

Лорелла Гальцова

PRO отношения

Все права защищены.

Ни одна часть данного издания не может быть воспроизведена или использована в какой-либо форме, включая электронную, фотокопирование, магнитную запись или какие-либо иные способы хранения и воспроизведения информации, без предварительного письменного разрешения правообладателя.

© Гальцова Л., 2022

© ООО «1000 бестселлеров», оригинал-макет, 2022

Дорогой читатель, спасибо за проявленное доверие к моему творчеству, к моей новой книге «Про Отношения»! Для меня ценно, что я могу изменить жизнь многих людей в лучшую сторону, поделиться знаниями, опытом, идеями и предложить методики, которые помогут построить гармоничные отношения с окружающими! Теперь ты сможешь разобраться, что же такое Отношения, как их строить, улучшать и почему вся жизнь так или иначе зависит от отношения к кому-то или к чему-то.

На страницах моей книги ты будешь встречать примеры разных видов отношений, которые играют важную роль для любого человека в каждой из сфер его жизни. Самая главная моя задача – показать тебе, что тему отношений нужно исследовать, стоит заниматься ею. И те, кто однажды начнет эти исследования, уже не смогут свернуть с намеченного пути.

В этой книге я рассказываю о навыках, которые позволяют выстраивать отношения с влиятельными и успешными людьми и которые помогают стать одним из них. Важно не только самостоятельно изучать тему отношений, но и пользоваться этими знаниями, передавать их своим детям, друзьям, коллегам, а также обучать этим навыкам персонал. Впоследствии это поможет тебе преуспевать не только в сфере личного общения, но и в сфере деловых отношений.

Пришло время исследовать себя, дорогой читатель! Я приглашаю тебя на бесплатный практический урок, где ты по моей авторской технологии определишь уровни отношений в каждой из сфер, узнаешь, как повысить уровень жизни, построить качественные отношения. Я разберу, чего в твоей жизни недостаточно, какую сферу нужно улучшить, чтобы прийти к гармонии с собой и с миром.

Чтобы попасть на мой открытый урок, нужно просто навести камеру на QR-код, по которому тебе откроется возможность зарегистрироваться и получить доступ к обучающим материалам!

Жду тебя, и только тебя!

С любовью, Лорелла!



Вступление

Мне было 13 лет, когда родители развелись. При этом для меня наша семья казалась вполне благополучной. Не было скандалов, родители-труженики; дом, как говорится, полная чаша. Почему? Что случилось? Эти вопросы вертелись в голове еще долгое время. Мир для меня рухнул. Все привычное стало недоступным. Поделиться со сверстниками было нельзя. Жили мы в поселке на 1000 человек, где любое событие подвергалось всеобщему обсуждению. Я начала наблюдать и искать ответы на вопросы...

Сколько их – таких детей, которые пережили развод и не имеют ролевой модели дружной семьи? Я называю их ранеными. Эти дети живут с болью, чувством вины, сниженной самооценкой или излишним прислуживанием в надежде получить любовь от других. Сейчас я понимаю, почему случился развод, и вижу его последствия: причиной стало отсутствие навыка построения отношений и понимания их природы. Сейчас, будучи экспертом по отношениям, я уверена, что 95 % разведенных семей можно было сохранить, если бы люди умели строить отношения. Но нас никто не учил, не учили и наших родителей. Считается, что семья – это то, что произойдет само собой, были бы уважение и чувства. Это не так. Разочарование и обиды, непонимание своих потребностей, травмы прошлого, нерешенные вопросы с родителями, телесные блоки – это дело не партнера, а личная ответственность каждого из нас, и это нужно исцелить до брака или уже в браке **самостоятельно**. Тогда и отношения строятся легко, гармонично, в любви к себе и близким.

В 14 лет я стала жить самостоятельно, без родителей, и поняла, что все в жизни определяют отношения к кому-то или к чему-то. Я видела, как моя бабушка любила одну дочь больше, чем другую, учитель выделяет одного ученика больше, чем другого. Кого-то троллили сверстники, а кого-то уважали, кто-то в 90-е получал все, что было в дефиците, а кто-то голодал. Я наблюдала. У всех людей, кто получал благополучный результат, были положительные отношения с теми, кто имел какой-то важный ресурс: власть, продукты, автомобиль, знание, привязанность.

Я поняла, что самый важный навык в социуме – это умение строить отношения.

► *Ты можешь быть умным и трудолюбивым и при этом выживать, потому что у тебя нет хороших отношений с людьми, которые принимают решения.*

► *Ты можешь быть красивой, яркой и при этом одинокой, потому что не умеешь строить отношения с мужчинами и окружающими людьми.*

► *Ты можешь любить детей и посвятить себя им, а вырастить эгоистов, потому что не понимаешь природу отношений с детьми.*

В дальнейшем всю мою жизнь определили отношения и умение строить отношения с ключевыми людьми. Я объехала 82 субъекта Российской Федерации, 77 стран, делала невероятные проекты – и все благодаря навыкам построения отношений. Я работаю в этой нише более чем 12 лет. Провела более 15 000 часов в индивидуальной практике, выпустила десятки тысяч учеников, получила образование и написала книги, создала более 80 образовательных курсов, прочитала более 3500 книг, связанных с отношениями, и обнаружила, **что природа построения качественных отношений универсальна и одинакова для всех, а законы создания, сохранения и развития отношений одни и те же.**

Это важно запомнить!

1. Жизнь человека определяется отношением к чему-то или к кому-то – на базе этого он строит отношения с кем-то или с чем-то.

2. Что внутри, то и снаружи. Ты можешь делиться только тем, чем наполнен сам. Следи за своим содержанием: чем ты наполнен, то и отдаешь.

3. Твои внутренние настройки: убеждения, верования, установки, поведенческий набор, эмоциональные реакции, навыки и умения – определяют настрой и результат в любом вопросе жизни.

Достаточно поменять настройки, отношения, состояние, чтобы изменить качество отношений с важными для вас людьми и получить желаемый результат в этих отношениях.

На базе этих знаний я создала бестселлер – курс «Искусство высоких отношений», благодаря

которому тысячи женщин и мужчин освоили навыки построения отношений с собой, детьми, родителями, партнерами и окружающими людьми всего за 12 недель.

В этой книге я даю самое важное: знания о том, какие бывают отношения и как они влияют на вашу жизнь. Что и как можно сделать, чтобы отношения наладились или изменились в лучшую сторону уже сейчас. Также здесь есть задания и кейсы моих клиентов. Я рекомендую читать книгу с ручкой и блокнотиком и по ходу чтения выписывать ваши идеи или озарения, а также выполнять все упражнения. Читать можно не подряд, а по главам: каждая глава самостоятельна и самостоятельна по содержанию.

Прочитав книгу, вы узнаете:

- какие привычки создают отношения, а какие разрушают;
- что значит построить отношения с собой и почему это на самом деле важно;
- от чего зависит качество отношений с родителями и детьми и как это влияет на ваши доходы и личную жизнь;
- почему у вас мало денег и как это зависит от вашего отношения к деньгам;
- что такое нужные отношения и чем они отличаются от полезных;
- как ваше отношение к наставнику влияет на темпы роста и развития;
- что мешает вам создавать отношения на миллионы;
- из каких отношений надо срочно уходить, а какие имеют шанс на сохранение.

И многое другое, о чем уже знают те, кто учился у меня и создавал вместе со мной эту книгу.

Приятного прочтения - и в добрые отношения, мой дорогой читатель!

Глава 1

Нужные, полезные, необходимые, невозможные, космические, безумные, сказочные и ужасные - такие разные отношения

Вся наша жизнь - это отношение к чему-то и к кому-то. На отношениях к чему-то и к кому-то мы выстраиваем отношения с кем-то или с чем-то, и качество этих отношений будет напрямую зависеть от нас самих. Отношения, действительно, бывают самыми разными. Если мы говорим об отношении к кому-то, то чаще всего имеем в виду отношение к людям: к матери и отцу, к братьям и сестрам, к мужчинам и женщинам, к учителям. Мы также можем иметь мнение о важных для нас вещах, глобальных и абстрактных понятиях - это отношение к деньгам, телу, профессии, миру, войне и Богу. Мы можем рассуждать о самых разных отношениях других людей и примерять их на себя. То, как мы относимся к себе и окружающему миру, фактически формирует всю нашу жизнь: поступки, события, приобретения и потери.

Мы можем для удобства разделить отношения на полезные и нужные. Нужные отношения нам настолько необходимы, что без них вообще невозможно общение с окружающими, а полезные - это те, которые связаны с взаимодействием с людьми разных профессий. Они определяют качество нашей жизни и дают новые возможности.

Есть *нужные отношения*, без которых невозможно, например, сохранить здоровье. Начинать следует всегда с себя. Потом идут родители и отношения с противоположным полом. Самое важное - отношение к собственному телу и собственному потенциалу. Отношение к себе как к личности. Это очень нужные отношения.

Назовем их *отношения с собой*. Если отношение к телу неуважительное, пренебрежительное, если мы не считываем его потребности, если постоянно не удовлетворяем их (вовремя напоить, вовремя дать отдых, вовремя нагрузить, выгулять, расслабить), то через очень короткое время биологическая машина даст сбой. Забота - это топливо, без которого наша биомашина никуда не поедет. Что мы делаем, когда упорно повышаем свой образовательный уровень? Зубрим, не спим, не пьем и не едим. Или заливаем в себя литры кофе и энергетиков. В какой-то момент тело выключится, ресурсы закончатся, питательные вещества, которые насыщают мозг, перестанут поступать, и все, что мы учили, сотрется, или мозг устроит забастовку прямо на экзамене, неожиданно все забыв. Такой перегруз может просто отключить человека от реальности вплоть до проявлений шизофрении. Так организм защищается и пытается выжить, когда мы не считываем его сигналы. Многие люди, которые затратили избыточный потенциал на обучение, при этом еще и сильно нервничали, получили впоследствии очень опасные заболевания, зачастую хронические.

У меня есть одна знакомая, которую зовут Наталья. Наталья всегда стремилась быть приятной для всех. Училась она на отлично, зарабатывала хорошие деньги, имела несколько собственных бизнес-проектов. По причине чрезвычайной занятости Наталья хронически не высыпалась и недоедала. Каждый раз, когда мы с ней встречались, она была, мягко говоря, немного в стрессе. Наталья всегда куда-то спешила, ела на ходу, на теле у нее не проходили огромные синяки. И вот, пожалуйста. Простое вирусное заболевание повлекло за собой серьезные осложнения на сердце. Наталье поставили диагноз «порок сердца» и рекомендовали срочную операцию. Все, чем она занималась, пришлось отложить или даже совсем остановить, а ведь в этом и был смысл всей ее жизни: в снабжении близких рабочими местами, в обеспечении комфорта своим детям, в создании условий для счастливой старости своих родителей. В итоге Наталья очень рано, всего в сорок шесть лет, получила группу инвалидности. Сердце не выдержало. Его пришлось менять. И все потому, что она не учитывала потребности своего тела, постоянно нагружала его, не давала ему отдыха. Вот тело и не выдержало, дало сбой. Поэтому надо обязательно понимать и учитывать потребности своего тела, чтобы потом за игнорирование их не пришлось платить слишком высокую цену.

Необходимо бережно относиться к данным нам от рождения природой ресурсам. К ресурсам памяти, здоровья и внешности. Ведь что такое ресурс? Это все то, благодаря чему мы можем выстраивать отношения с другими людьми, а значит, зарабатывать, получать какие-то блага от мира.

Мир предлагает нам разные блага через людей.

Кроме природных ресурсов, есть и личные ресурсы: время, деньги, инвестиции, ценные связи. Эффективность их использования зависит от нашего отношения к ним. Есть люди, очень расточительно относящиеся к своему времени. А ведь время - это невозполнимый ресурс! Мы можем заработать деньги. Можем родить детей. Можем как-то попробовать восстановить здоровье и даже внешний вид. Сегодня с помощью технологий это возможно, но время мы не сможем вернуть никогда. Бездарно растраченное время приводит человека к истощению и разочарованию. При выходе на пенсию уже нет никакой энергии, а то, на что он всю жизнь тратил свое время, никак не

реализовано. Он мог свои знания, умения, контакты, свои ресурсы превратить в пассивный доход, который приносил бы деньги тогда, когда у него осталось уже меньше энергии, меньше времени. Человек мог бы жить полной жизнью за счет того, что когда-то этот ресурс был качественно инвестирован. Но из-за его отношения к собственному времени результатом его многолетних трудов явилась только бессильная старость, и ничего больше. Очень важно каждый день оценивать свои ресурсы и все четко планировать. Тогда результаты не будут вас разочаровывать.

Отношение к собственному телу и собственному времени определяет качество всей жизни.



Необходимо выстраивать отношения с родителями. Да, многие, читая об этом, глубоко вздохнут. У кого-то родителей уже нет в живых. Но это ваша базовая внутренняя гармония. От этих отношений зависит то, как к вам будут относиться как к матери ваши дети. От этого зависит ваш уровень спокойствия и жизненной устойчивости. Через хорошее отношение к матери (даже если мать какая-то не такая или относится к вам не так, как вам хотелось бы) будут качественно выстраиваться отношения и с окружающим миром, и с женщиной, который вам по сердцу. А отношение к отцу – это ваши деньги и ваша сексуальная жизнь.

Дмитрий очень часто задавался вопросом, почему ему не везет с противоположным полом. Все девушки, которые ему попадались, просто использовали его. Любая романтическая история сводилась к тому, что не он выбирал, а его выбирали.

Каково же было удивление Дмитрия, когда после консультации он узнал, что все это происходит из-за тех отношений, которые когда-то выстроились у него с его мамой. Она постоянно должна была бежать на работу, а когда возвращалась и могла уделить время сыну, Дима и сам уже находил себе занятие. К нему заходили друзья, он читал книгу, собирал конструктор или смотрел фильм. Таким образом, у него сложился паттерн поведения, переросший в сценарий, который и отразился в дальнейшем на его жизни: его не выбирают, когда выбирает он. Дмитрий научился просто ждать, когда кто-то другой захочет быть с ним, потому что иначе, он уверен, его оставят.

В итоге Дмитрию уже сорок лет. Он не женат. У него никогда не было детей. Он уже искренне поставил на себе крест и решил, что никогда не найдет свою любимую и единственную. Одиночество повлекло за собой злоупотребление алкоголем.

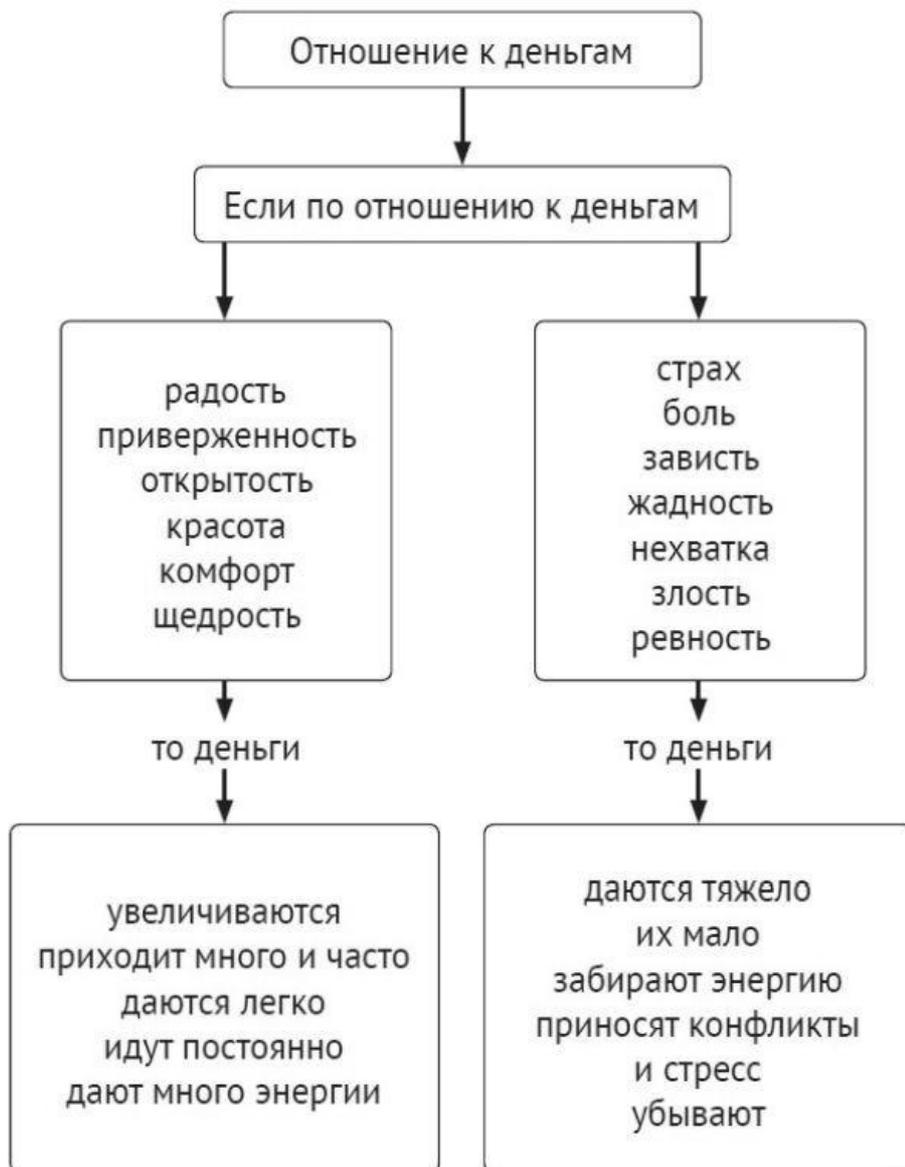
То, каких партнеров мы себе выбираем, очень сильно зависит от наших отношений с родителями. Дмитрий практически не знал своего отца. Он знал о нем только то, что его папа был подлец. Дмитрий мог зарабатывать деньги, но те, кому он доверял, его кидали, предприятия, в которые он вкладывал, банкротились, долги ему не отдавали, дивиденды не выплачивали. А все потому, что отношения с отцом у него были предательские! Еще ребенком Дмитрий на бессознательном уровне усвоил, что близкий человек может его предать, и, соответственно, опорные люди, с которыми он выстраивал бизнес или отношения, почему-то сами его предавали, воспользовавшись первой возможностью. Причиной этого становились ожидания самого Дмитрия, его выбор таких недобросовестных партнеров в соответствии с этими ожиданиями. Люди интуитивно ощущали, что человек ждет предательства, и работали, так сказать, на опережение.

Отношение к мужчинам в целом определяет выбор партнера и вектор отношений с конкретным мужчиной. Если у вас нет уважения к мужчинам, если вы с ними конкурируете, если вы на них обижаетесь, если не доверяете, то с сильным, харизматичным мужчиной у вас получится только дружить. Вы не сможете выстроить с ним гармоничные отношения. Даже если случится любовь, сложится сильная, безумная связь, то женщина с внутренней проблемой так или иначе постарается сделать партнера зависимым, а отношения – невыносимыми для обоих. Тот же закон работает и в отношении мужчин.

Когда первый и базовый уровень – нужные отношения – построен, можно заняться отношениями полезными. Почему же они полезные? Задумайтесь: насколько хорошо вы выстраиваете отношения с ключевыми людьми? Знаете ли вы, кто такой ключевой человек? Главврач или директор школы, где учатся ваши дети, или руководитель какого-то инвестиционного подразделения? Какие люди сейчас важны именно для вас и какую пользу вы хотите получить через них? Ключевой человек – тот, кто может, как волшебник, исполнить ваше желание. Полезны ли такие отношения? Конечно! Во-первых, общаясь с такими людьми, вы берете информацию из первоисточника. Во-вторых, те люди, которые заходят через другие двери, имеют другие возможности и делятся этими возможностями с вами. Вы, как супергерой, начинаете тоже обладать этими возможностями, но только в том случае, если построили прочные отношения с ключевыми людьми и стали им тоже в чем-то необходимы.

Полезны ли отношения с деньгами и к деньгам? На первый взгляд, вопрос глупый: кто же не хочет получать больше? Но на практике часто оказывается, что настоящее отношение к деньгам просто не позволяет им прийти в жизнь человека.

Ваше отношение к деньгам очень качественно иллюстрирует тот факт, имеете вы их или нет в достаточном для вас количестве.



Если вы боитесь денег, то они как будто утекают, уходят сквозь пальцы. Если вы деньги не уважаете, то сами, по доброй воле, отдаете их другим людям. Если денег «то густо, то пусто», это значит, что вы с ними не дружите. Деньги – это не просто бумажки, это ваши вложенные, потраченные время и энергия. Если вы не осознаете этого, то это уже вопрос не про деньги, а про ваши отношение к себе и самооценку. Не понимая этого, вы будете всю жизнь много вкладывать, но ничего не получать. А ведь все это зависит от отношения к деньгам. Это очень полезные отношения, без которых и связи с людьми будут не таким эффективными. Вы просто не сможете забирать все блага и бонусы от таких знакомств, не будете видеть всех возможностей.

Однажды Денис ехал с отцом на машине по каким-то делам. Дело было в девяностых. На машину напали бандиты и изрешетили пулями дорогой папин джип. Отца убили. Деньги из машины похитили.

Уже будучи взрослым, Денис попал ко мне на консультацию с вопросом: «Почему деньги жгут мне карман? Я зарабатываю много, но у меня нет никаких накоплений. Я все либо раздаю, либо трачу. Я очень щедрый человек. Моя супруга жалуется, что при тех деньгах, которые я получаю, мы все еще снимаем квартиру. В чем причина того, что деньги у меня не задерживаются?»

Скорее всего, причина в том, что в детстве у Дениса на глазах погиб отец, а причиной его смерти стал чемодан с деньгами, который бандиты вытащили из машины. Страх иметь большие деньги с тех пор сохранился у Дениса на подсознательном уровне. У него на уровне подсознания возникла установка, что большие деньги – это опасно. Он вырос, но до сих пор боится своих больших денег и тратит их, разбазаривает. Иногда даже просто раздает, лишь бы кто-нибудь не пришел за этими деньгами и не убил его. Вот как влияет наше отношение к деньгам на то, как мы потом с ними обращаемся.

Выстроенные хорошо или плохо отношения с деньгами очень часто говорят о том, что вы о них думаете и какой опыт общения с деньгами был у вас или у вашего ближайшего

окружения.

Неслучайно многие коучи советуют общаться только с теми, кто много зарабатывает. Так вы заражаетесь их отношением к деньгам, перенимаете у тех людей, которые имеют для вас авторитет, полезные денежные привычки. И тогда деньги начинают приходить к вам как будто сами собой.

Есть еще и *невозможные виды отношений*. В первую очередь отсекайте и сводите к минимуму общение с теми людьми, которые не верят в вас и снижают вашу самооценку. Если избежать общения не получается в силу важных причин, необходимо поменять к ним отношение. Это могут быть родители, учителя, ваш супруг или сексуальный партнер – то есть родственник или человек, которого вы выбрали и привлекли в свою жизнь сами. Есть такое понятие: токсичные отношения.

Токсичные люди порождают токсичные отношения.

Это те отношения, в которых снижается ваша самооценка, иссякают самоуважение и энергетический потенциал. Вы начинаете заболеть. У вас постоянно присутствует апатичное состояние. Вы понимаете, что у вас нет энергии не то чтобы что-то делать, чего-то достигать, реализовывать, внедрять, создавать – вы себя даже с дивана поднять не можете. Включается сильный самосаботаж, появляется какая-то неуверенность, весь мир и все ваши желания обесцениваются. Можно было бы назвать это стрессом или дискомфортом. Но бывает развивающий дискомфорт – например, когда вы приходите в команду, и вас приучают все делать качественно, быстро, точно. Вам дискомфортно, но вы видите, что это временно, ваш уровень мастерства растет. В результате вы действительно становитесь в своем деле на уровень выше и гордитесь, что смогли победить, несмотря на трудности. А есть дискомфорт, когда вы все делаете идеально, но вас постоянно критикуют, ругают. И как бы вы ни старались, у вас идет постоянное снижение самооценки и разочарование. Вы перестаете слышать себя, верить в себя. Вот это и называется «невозможные отношения», и неважно, в какой сфере – деловой, личной или какой-то еще. Эти отношения невозможные, токсичные, и никакие ваши усилия не сделают их другими.

Когда над вами совершается психологическое, физическое или финансовое насилие, такие отношения надо считать невозможными и прекращать.

Невозможные отношения нельзя изменить – их можно только прекратить. Иначе вы рискуете сами превратиться в токсичного человека.

Все отношения, приводящие вас в состояние токсичности, касается ли это финансовой, эмоциональной, физической сферы, должны становиться невозможными по одной единственной причине: в них вы предаете сами себя. А ведь, как вы помните, самые важные, самые нужные отношения в жизни человека – это отношения с самим собой. Отношение к своему ресурсу, своему потенциалу, своей личности и своему телу. Заходя в токсичные отношения, мы постоянно находимся в стрессе. Следующий шаг – это болезнь. От потери самоуважения начинают разрушаться тело, личность. И конечно, мы теряем время. Мы не ценим свои ресурсы, свою энергетику, свои творческие способности, когда нам все время внушают, что мы какие-то не такие. И мы теряем время, энергетику, здоровье. Память становится хуже. А главное – нет выхода. Делая все больше, тратя себя все сильнее, мы все равно упираемся в стену неодобрения и обесценивания всего сделанного.

Дарья работала бухгалтером в компании, где руководитель постоянно оскорблял своих подчиненных. Когда у него было плохое настроение, он мог запустить в сотрудника калькулятором, не разрешал ходить на обеды; лишал премии, когда, не дай бог, выявлялись какие-то недочеты в их работе. Если при проверке назначались штрафы, он не только лишал премии, но и урезал зарплату в течение квартала. Обстановка в коллективе была очень напряженной. Все сотрудники страдали желудочно-кишечными заболеваниями, и Мария не стала исключением. У нее начали выпадать волосы, на коже проявились аллергические реакции. В весе она потеряла восемь килограммов, ну и про личную жизнь осталось забыть. Плюс к этому она еще и в долги влезла, чтобы оплатить съемную квартиру. Для оплаты Дарья взяла микрокредит, из-за которого ее долг от первоначальных четырнадцати тысяч вырос до ста пятидесяти. Вот вам пример, к чему могут привести токсичные отношения. Когда Дарья ушла из этого коллектива, она устроилась на работу в достаточно гармоничную компанию с хорошим, адекватным руководителем. У нее снова выросли волосы, она набрала в весе, увеличила свой доход, встретила мужчину и вышла замуж.

Эта история – абсолютно реальная, и по ней видно, насколько в жизни все взаимосвязано. Токсичные отношения цепляют все сферы жизни, и она может разрушиться от них как картонный домик. От токсичных отношений можно заболеть и даже умереть.

Токсичные отношения для нас ДОЛЖНЫ быть невозможными.

Слово «должны» неслучайно выделено крупным шрифтом, потому что вы ДОЛЖНЫ зарубить себе

это на носу. Нас учат что-то делать в жизни, а часто гораздо важнее чего-то НЕ ДЕЛАТЬ. Используйте любую возможность не заходить в токсичные отношения, даже если речь идет о близких родственниках и людях, которых вы любите. Это то, что ведет к разрушению личности и всей жизни. Находясь в токсичных отношениях, вы тратите, сливаете огромное количество ресурсов. Иногда люди даже платят своей жизнью, потому что они не выбрали себя, а выбрали другой путь - угодить кому-то и заслужить чье-то одобрение. Это ненужные, невозможные отношения - более того, даже очень опасные.

Рекомендую вам прямо сейчас взять ручку и бумагу и проанализировать отношения с пятью ключевыми людьми в вашей жизни - как в деловой, так и в личной. Какие отношения с этими людьми являются нужными, а какие полезными? Также убедитесь, что полезные и нужные отношения не являются токсичными. Если обнаружите, что важные отношения - токсичные, определите три шага по выходу из этих отношений.

Ваша задача - так выстроить свою жизнь, чтобы отношения с важными людьми были ресурсными, полезными и нужными, тогда в этих областях вашей жизни будут развитие, радость.

Глава 2

Почему мужчины изменяют, а женщины требуют подарки

В современном мире все очень круто и быстро изменилось и продолжает быстро меняться, в том числе любовные отношения между мужчиной и женщиной и отношения между родителями. Эволюцию семейных отношений изучают разные науки: философия, социология, психология, этнография, археология, история, сексология. Даже сексопатология в их числе. Почему же люди разных профессий, например те же зоологи, изучают отношения? Потому что взаимоотношения полов у животных похожи на наши. Ведь человек, как известно, относится к классу млекопитающих. Изучение зоологами взаимоотношений разных животных показывает, что таким образом можно узнать очень ценную информацию о человеке: появлении семьи, семейных ценностей, поведении мужчин и женщин в разных ситуациях. Историки изучают возникновение и формирование семейных традиций в отдельных регионах и в разные эпохи. Этнографы – семейные отношения различных племен, обособленных от цивилизации: индейцев, эскимосов, пигмеев.

Каким же образом, по мнению ученых, развивались отношения в первобытном обществе?

Если посмотреть, сколько длился период первобытной истории, это около *трех миллионов лет*. Что касается семейных отношений, то их история насчитывает от силы 20–30 тысяч лет. То есть современные брачные отношения, к которым мы привыкли, с точки зрения современной эволюции человека совершенно молодые. Получается, что на протяжении 99,9 % всего времени существования нашего вида, когда семьи как таковой еще не существовало, сексуальные и любовные отношения в основном были подчинены примитивным и грубым первобытным законам.

Если посмотреть, как формировались отношения, например, в каменном веке, понятно, что тому обществу было присуще чувство стадности. Люди жили в группе от 20 до 40 человек. Сегодня специалисты, работающие в области изучения отношений, считают, что самые эффективные сообщества (научные группы, военные формирования, рабочие коллективы и т. п.) могут насчитывать не более 150 человек. При дальнейшем численном росте сообщество становится менее эффективным. Это наше «наследство» из тех далеких времен, когда мелкие племена сливались для лучшего выживания и распадались, делились на два-три, если их численность превышала 100–150 человек.

В первобытном племени всегда был вождь, самый сильный человек, потому что сила в то время являлась наиболее весомым аргументом. Чем сильнее физически был мужчина, тем более высокий статус он имел. Он выступал организатором охоты, примитивного труда и военных операций. Женские и мужские роли отличались, было четкое разделение мужских и женских обязанностей. Это все сохранилось в восточных культурах, где женщины до сегодняшнего дня живут в отдельной от мужчин половине дома. Мужчины в большей степени были добытчиками, их основная деятельность – добывать и защищать. Женщины находились в перманентном состоянии беременности от разных мужчин. Они и защищали свое потомство, общих детей племени, для которых все в стаде были мамами и папами.

Такое различие между мужчиной и женщиной стало следствием территориального и жилищного разделения в зависимости от пола. Мужчины все время охотились, ходили по лесам, добывали пищу, могли подолгу не возвращаться. **Женщины** рожали и воспитывали детей и по большому счету никогда не покидали пределы своей деревни. Женщина имела более совершенную систему бытовой экономической жизни. Мужчины были производителями материальных ценностей (оружие, орудия труда) и добытчиками пищи, а женщины готовили еду, воспитывали детей и не давали погаснуть костру на женской территории племени. Еще тогда за женщиной закрепилась «должность» хранительницы очага. *Во всех домах в то время существовала женская и мужская сторона*, даже если это были небольшое жилище, крупная землянка, дом или юрта.

Если мы посмотрим на сами отношения, то **мужчины** давали племени пищу и кров. Они строили дома и землянки, защищали все население племени от врагов, от нападений крупных животных, изготавливали оружие: копья, стрелы, дубины и орудия для того, чтобы добывать рыбу. **Женщины** же обеспечивали микроклимат внутри жилища, выделывали кожу и мастерили одежду. Они занимались воспитанием детей и обеспечивали племя едой в то время, когда мужчины были на охоте, освоив собирательство. Так как женщины не умели предохраняться от беременности и жили половой жизнью с разными мужчинами – своего и соседних племен, каждая женщина ежегодно рожала ребенка. Рождаемость была очень высокая, при этом очень высокая детская смертность и небольшая продолжительность жизни. Поэтому население росло достаточно медленно, а состояние постоянной беременности приводило к тому, что женщина была практически постоянно нетрудоспособна. Беременность сменялась родами, потом кормлением. Женщина не могла отойти

от беспомощного ребенка или должна была везде носить его с собой. И так много-много раз... Девочки тогда, по предположениям ученых, начинали рожать с четырнадцати лет и рожали до сорока – если доживали до этого «преклонного» возраста. Женщина, например, могла произвести на свет двадцать детей, а выживало не больше десяти. Мужчины же в то время, по современным понятиям, отличались полной безответственностью. *Специалисты считают, что материнскому инстинкту 5 миллионов лет, а инстинкту отца – от силы 20–30 тысяч лет.* Конечно, спорный вопрос, но это мнение разных ученых, которые исследуют данный исторический период, выдвигают различные гипотезы и находят доказательства. Почему они так считают? Да потому, что женщина не знала, от кого она рождает, а мужчины не знали, чей это ребенок, пока не появилась другая форма существования семьи – не племени, где все друг другу родственники, а именно моногамной семьи. Там уже было понятно, кто отец, и отцы начали принимать участие в воспитании детей. Поэтому и считается, что та форма отношений, в которой мы существуем сейчас, насчитывает всего 20–30 тысяч лет. **Форма любовных отношений первобытных людей была совершенно иной.** Поэтому установилось мнение, что проституция – самая древняя, самая первая профессия женщин. Ведь у каждой женщины, вне зависимости от возраста и внешности, было множество мужчин. Чтобы выжить и прокормить свое многочисленное потомство, она вступала в связи с разными мужчинами, в зависимости от того, кто больше приносил добычи.

Мужчины же в своем отношении к соплеменникам были жестокими. Они не жалели детей, потому что не знали, чей это ребенок. Они охотились на животных и на охоте проявляли жестокость. Им нужно было быть жестокими, чтобы победить в постоянных драках и войнах между деревнями. Частыми были ссоры из-за женщин. Поэтому в некоторых племенах до наших дней сохранилось жестокое обращение с детьми, женщинами. Поэтому считается, что каждый современный мужчина имеет большой процент агрессивной наследственности от своего дикого предка. Сейчас мужчины в большей степени отличаются жестокостью и даже садизмом, чем женщины, ведь они прапраправнуки тех древних людоедов, охотников, которые не испытывали жалости ни к животным, ни к врагам.

Была ли у древних людей любовь? В то время первые встречи молодых пар были продиктованы неосознанными биологическими реакциями в виде симпатии друг к другу. Работали гормоны. Природа создавала новые, более жизнеспособные организмы, совершенствовала реакции биологического притяжения женских и мужских особей. Многие еще не изучено до конца мировой наукой, но именно этой силе притяжения, если взглянуть на социальное сексуальное чувство с биологической позиции, современное человечество должно быть благодарно за наличие у людей обоих полов сильно выраженных и продолжительных половых чувств. В молодом возрасте – от 16 до 36 лет – происходит самое активное сексуальное притяжение. У детей и стариков более низкая концентрация половых гормонов в крови, у них еще или уже другие приоритеты.

Современные мужчины могут только активно предлагать себя дамам, а женщине полностью дают право выбора полового партнера. **Современная женщина сама выбирает пару, и тогда инициатива по дальнейшим взаимоотношениям переходит к мужчине.** У женщины каменного века не было права выбора партнера. Она наделялась пассивной ролью в развитии любовных отношений. Поэтому считается, что в то время проституция была единственным способом выживания женской половины племени. Грубое половое насилие над женщинами и девочками было обычным делом и никого не удивляло. Оно сопровождалось избиением, часто даже убийством, если деревню захватывали мужчины соседнего племени. Убитых женщин могли даже съесть, если совершить набег на соседей было проще, чем охотиться на диких зверей. **Нелегкая жизнь первобытной женщины проистекала из того, что это была единственная на тот момент форма отношений.** Все женщины фактически были проститутками: они предоставляли сексуальные услуги за натуральную оплату всем желающим мужчинам. На протяжении миллионов лет женщины должны были ежедневно обеспечивать себя и детей, одевать, греть у костра. Трудно себе представить, как в беременном состоянии и во время голодной зимы каждой удавалось прокормить, кроме себя, еще от четырех до десяти детей. Это было очень сложным делом.

Давайте представим, как отношения между людьми могли выглядеть много тысяч лет назад. Вокруг костра бегают дети разного возраста. В женской половине деревни живут девочки старше четырнадцати лет. Повзрослевшие мальчики находятся в мужской половине деревни. Все женщины ждут радостного момента, когда сильный молодой мужчина захочет иметь половой акт: ведь за ласки он готов щедро платить. Это важно для женщины. Возможно, он принес целого оленя или кабана. *Может быть, с прошлой охоты у него остались шкуры или еще что-то.* И женщины к такому мужчине выстраиваются в очередь, а он определяет, с кем будет секс и кому достанутся подарки. Это очень похоже на то, как султаны выбирали наложницу на ночь в гареме. Так как речь древнего человека не была развита, женщины объясняются с молодыми мужчинами жестами и криками. Мужчины обходят стороной всех взрослых женщин и беременных (говорят, что тяга к тонким женским талиям идет именно отсюда) и указывают, например, на девочку, на какого-то подростка. Женщины кричат: они возмущены, что не выбрали кого-то из них. Тогда мужчина берет за ноги добычу и хочет унести в мужскую половину. Голодные женщины останавливают его. Показывают ему что-то жестами... Мы можем сейчас только предполагать, какими жестами и что они показывали, но жестикуляция и до наших дней сильнее выражена у женщин. В результате

стороны договариваются – возможно, к добыче добавляются пара шкур и горсть красивых ракушек, камней. *Сделка совершена – обе стороны получили желаемое.* Объективно в свое время в племенах бескорыстная любовь с мужчиной осуждалась женской половиной племени, потому что женщина должна была получить за секс и внимание мужчины вознаграждение, для того чтобы прокормить женскую половину населения и собственных детей.

Активную роль в определении полового партнера играл мужчина – женщине доставалась роль пассивная. Сейчас все очень сильно изменилось. В современной цивилизации, которой около 10 тысяч лет, женщины получили полное право выбора полового партнера, что, безусловно, не может не радовать. **Сейчас активную роль в отношениях играют именно женщины.** Мужчины довольствуются пассивной. Свою активность мужчина начинает проявлять, уже когда на него пал выбор. Если посмотреть на современные отношения, то они сильно обновились по сравнению с предыдущими поколениями. Еще три или четыре поколения назад пассивно выбирали родители жениха, и не только по внешности и качествам, но и по роду. Обращали внимание на то, какие отношения в семье между матерью и дочерью. Здоровый ли род, богатый, образованный. Смотрели на то, как воспитывают детей и относятся к старикам. Какая есть реализация в социуме. Какие есть связи. Какое есть нажитое имущество. Насколько здоровое это поколение. Таким образом, семьи договаривались, сватали детей и затем уже знакомили и женили.

Свободная воля выбирать себе жениха пришла к нам совсем недавно. Сегодня уже даже сложно представить, где, в каких культурах родители до сих пор выбирают пару и должны благословить молодоженов. В современном западном мире уже никто не спрашивает благословения у родителей. Знакомятся по интернету, общаются, сами принимают решение и ставят в известность родителей по факту выбора. Возможно, скоро мы перейдем в то пространство, где будут заключать браки в интернете, когда сублимация переписки и коммуникаций на расстоянии приведет к тому, что у нас появятся люди, которые будут жить, общаться на расстоянии и считаться на основании этого семьей. Возможно, институт семьи будет каким-то образом развален или трансформируется. Будем надеяться, что семья как форма существования оставит все только самое лучшее, что в ней есть, и не потеряет своей ценности.

Исторически сила и обладание ресурсами были мерилем социального преимущества у мужчин – у женщин же была красота.

Именно красота была гарантией их материального благополучия. Жизнь ребенка зависела от того, стройная ли и красивая его мама, поэтому у большинства женщин сохранилось стремление к красоте. Быть красивой, подтянутой – это у женщины в генах, потому что красивые, темпераментные, привлекательные женщины пользовались большим спросом у первобытных сильных мужчин-добытчиков. Без силы невозможно было добыть пищу, и у красивой, статной женщины всегда было много партнеров, а соответственно, и много вкусной пищи, подарков и непрерывный секс. Все успешные охотники хотели иметь половой акт с самыми красивыми самками. Поэтому в социуме закрепился такой инстинкт. Посмотрите на сильных мира сего – вы увидите, что очень харизматичные, богатые и медийные мужчины хотят иметь рядом самых красивых женщин. А эти женщины за свою красоту инстинктивно хотят получать самые дорогие подарки для того, чтобы их потомство было самым защищенным и росло в самых лучших условиях. Все это длится, по предположениям ученых, с каменного века. Поэтому очень многие склонны считать, что красивым женщинам не нужно где-то и чему-то обучаться. Красивая женщина и без этих глупостей самая востребованная – пока у нее есть красота и молодость, конечно. **Поэтому женщины делают самые большие инвестиции в свою красоту и поддержание молодости, а мужчины – в свою силу и атрибуты мужественности.**

Для мужчины важна демонстрация силы. Сегодня сильной стороной мужчин считается интеллект, но даже те мужчины, которые зарабатывают деньги интеллектом, как правило, платят хорошие деньги за охрану и окружение из тех, у кого есть сила, если они физически не могут за себя постоять. До сих пор еще есть племена, народности, где сила является ключевым фактором наличия власти и экономического благополучия.

Интересна, кстати, причина возникновения так называемого инстинкта полигамии у мужчин. При анонимном опросе супружеских пар сексологами выясняется, что мужья тайно изменяют женам в 3 раза чаще, чем жены мужьям. Все очень просто. Дело в том, что в те времена не было таких хороших, качественных жилищ, как сейчас. Люди замерзали. Люди умирали от болезней. Умирали оттого, что было мало пищи. Умирали в междоусобных войнах. То есть мужчины очень часто погибали на охоте в борьбе с крупным зверем в межплеменных стычках. Могло быть, например, на одно племя всего 10–20 мужчин и около 100 или даже больше женщин. На зиму оставалось совсем немного мужчин. Им нужно было прокормить большое количество женщин. Покидать землянку женщинам было достаточно опасно, так как они могли быть изнасилованы «бесплатно» и потом убиты мужчинами из другого племени. В голодный период мужчина мог получить за кусочек мяса, шерсти, горстку каких-нибудь зерен любовные утехы любой из ста женщин, оставшихся в живых. Поэтому мужчинам до сих пор свойственно непостоянство в любви. Оно укоренялось в мужских традициях и понятиях человеческих отношений на протяжении около 5 миллионов лет. По тем же

причинам возникло многоженство, которое дошло до наших времен в арабских странах. Женщин было больше, и жили они дольше, чем мужчины.

Важно помнить, что свобода сексуальной жизни является некой древней традицией нашего общества. Оно подчинялось биологическому инстинкту, особенно в определенные времена года. Миллионы лет назад существование человека висело на волоске, секс был частью инстинкта самосохранения. Человечество жило в холодном климате вплоть до побережья Северного Ледовитого океана, и, несмотря на высокую смертность, низкую продолжительность жизни, тотальное людоедство, мужчины продолжали жить половой жизнью, а женщины – рожать. Если бы половое влечение у людей в то время было на 20-30 % ниже, то человек как биологический вид мог бы просто не выжить. Есть целая научная гипотеза, которая объясняет, почему у мужчин развилась полигамия: дескать, они в этом не виноваты – такие древние инстинкты. Нашей цивилизации совсем немного лет, законы появились совсем недавно. С одной стороны, мы могли бы юридически, эстетически, этически, социально осуждать все измены, потому что **обманутый человек воспринимает измену как предательство, оскорбление, личное горе.** Распадаются семьи, страдают дети. А вот если об этом будут рассуждать биологи или демографы, то они скажут, что **измена является древним методом выживания человечества и чисто с биологической точки зрения это абсолютно естественно для нашего биологического вида.**

Женщины первобытного строя были вынуждены таким образом выживать. Они отдавались за плату всем желающим мужчинам, чтобы могли выжить не только они, но и их потомство...

Глава 3

Свобода без одиночества, или отношения со знаком качества

Есть у меня такое любимое выражение – «отношения на кончиках пальцев». Что это значит? **Что люди сошлись друг с другом именно потому, что очень ценят присутствие близкого человека в своей жизни.** Они изначально выстраивают свои отношения на базе глубокого уважения, поддержки и понимания друг друга. Интересно, что с древнерусского языка «супружество», иначе говоря «супряжь», переводится как «два вола, запряженные упряжкой». **Эта определенная равнозначность друг для друга является основой долгосрочных отношений, в которых есть место творчеству, уважению, заботе и поддержке.** Но при этом ни у кого нет ошибочного понимания, что другой человек – это чья-то собственность. Все отношения строятся на основе любви. Но *только* на чувстве любви, без уважения к партнеру, их выстроить не получится.

Почему же у большинства пар не получается выстроить «отношения на кончиках пальцев»?

Потому что в прошлом у каждого – множество различных травмирующих событий, которые повлияли на убеждения в том, что партнеру доверять нельзя. Ведь часто мы имеем ложные ожидания друг от друга потому, что считаем, что нам кто-то что-то в этой жизни должен. Кто-то должен заботиться о нас, обеспечивать. *Должен, должен, должен...* Такие установки приводят к тому, что вместо того, чтобы *договариваться*, выстраивать отношения, вместо любви и заботы, вместо благотворной симпатии начинаются *требования компенсации*. Какой компенсации?

Чего? Рассмотрим на примере партнерства. Один из партнеров делает все, что от него требует другой, только для того, чтобы его не осудили, не бросили, чтобы ему не изменили, чтобы его не поменяли на какого-то другого человека или дело. Его стратегия заключается в уходе из возможных болезненных ситуаций, а ведь, как мы помним, всякое движение должно приводить к какому-то результату. И это, конечно снижает качество отношений, потому что формирует скрытый стресс, невроз, повышенную тревожность и, конечно же, **невозможность для партнеров расслабиться.**

Когда Мария встречалась с мужчинами, она не понимала, почему у нее не складываются с ними прочные отношения. Мария была яркой, привлекательной девушкой. Мужчины сразу на нее реагировали и хотели серьезных отношений, но через очень непродолжительный срок эти отношения заканчивались. Когда мы начали с ней работать, то обнаружили обстоятельство, которое девушку очень удивило. Оказалось, что в прошлом, когда ей было всего пять лет, для Марии оказался очень травматичным развод ее родителей. Она была самой младшей из четырех дочерей и самой любимой папиной дочкой. Когда отец развелся с мамой, он ушел жить к тренеру по танцам, у которой занималась Мария, и приезжал навещать детей очень редко. Когда все же приезжал, старался привезти какие-то подарки, но после непродолжительного разговора с дочерьми снова надолго уезжал.

Мария очень ждала визитов папы, налетала на него в дверях, рассказывала о своих секретах, желаниях – он внимательно слушал, но потом все равно уезжал. Она постоянно ждала его и плакала, сидя у окна. Этот негативный опыт сказался на ее жизни в дальнейшем. Девушка встречала мужчин, похожих на ее отца, производила на них впечатление, а дальше все шло не так.

Мария с первых встреч начинала требовать от мужчин подарков, внимания, доказательств их любви, открывала им все свои секреты. Тем самым нарушалась вся природа отношений, и они начинали разрушаться. Даже когда мужчины боготворили девушку и на все соглашались, она требовала еще и еще, закатывая истерики. Так вышло потому, что в детстве Мария не получала достаточно внимания от отца.

Там, в детстве, был прописан сценарий ее отношений. Всех мужчин она сравнивала со своим отцом, который изменил ее матери. Во всех женщинах она заранее видела соперниц, к которым может уйти ее мужчина, а от своих мужчин требовала доказательств любви и, даже находясь в хороших отношениях, устраивала скандалы и испытания, чтобы проверить, насколько в нее влюблены. Поскольку отец не сдержал слова, она фактически припирала всех своих мужчин к стенке и требовала от них, чтобы они держали свое слово, даже если они этого слова не давали и ничего не спешили обещать. Это было *компенсацией* того, что она не получила в детстве от своего отца. Когда Мария осознала эти свои особенности и проработала свое отношение к ним, она смогла, наконец, удачно выйти замуж. Самым главным было изменить сценарий своих отношений через проработку сформировавшегося негативного образа отца. Ну и заняться излечением накопившихся психологических травм, соответственно. Как говорится, никогда не поздно иметь счастливое детство.

Давайте представим, что мужчина и женщина – это сообщающиеся сосуды единой и постоянно подвижной энергии. Чувство это, конечно, общечеловеческое, но в отношении мужчины и женщины их единство проследить можно очень явно, изучая постоянные контакты, ежедневное взаимодействие. У человека семь эндокринных желез. Каждая из них отвечает за эмоциональное состояние, набор эмоций и реакций в организме, за выработку определенных гормонов, которые участвуют в различных процессах – биохимических и физических. Благодаря этим процессам мы с вами живем, дышим, молодеем. У нас вновь появляются какие-то утраченные возможности.

Однако, если мы не совпадаем с мужчиной на одном из уровней, качество отношений очень сильно ухудшается. Есть семь уровней отношений. Это совершенно не случайно. У нас есть семь энергетических центров, которые многие называют чакрами. Эти чакры в теле крепятся к органам, которые отвечают за определенные функции в нашем организме. Такое же деление есть в эндокринной системе, потому что каждая из желез также крепится к определенному органу, который отвечает за соответствующую сферу жизни человека. Два человека – две системы со своими уровнями. Получается, что разные отношения мы строим на разных уровнях, задействуя их все или часть.

У кого-то складываются глубокие отношения даже без секса: если люди сходятся по ценностям, видению жизни, чертам характера, влиянию на этот мир. Такая связь называется платонической. **Эти люди могут быть единомышленниками, соратниками по жизни.** Они могут создавать проекты, участвовать в благотворительности, быть невероятными партнерами, всю жизнь любить друг друга, даже не находясь рядом. Такая связь может проявляться в какой-то глубокой, настоящей дружбе, почитании выдающихся людей. Два по-своему выдающихся человека в разных сферах могут проявлять подобное глубинное уважение друг к другу и участвовать, способствовать развитию дела другого человека. Причем это дело, которым занимается один из них, может совершенно не нравиться другому партнеру, но оно общее по ценностям, и в таких отношениях человек получает благословение и мотивацию на то, чтобы реализовать свои планы. Но есть и отношения, где людей объединяют только секс, сон, еда, безопасность. В таких отношениях главное – это вытянуть ипотеку, выжить в каких-то сложных условиях, сбросить сексуальное напряжение, вырастить детей. Но уважения, глубины и многого другого в таких отношениях нет.

Какими же должны быть глубинные ценности, которые определяют людей и их отношения друг с другом? Вернемся к тем самым семи уровням, семи потребностям и посмотрим на них с этого ракурса.

Итак, есть основные, хорошо определенные ценности, которые мы назовем *семейными*. Они очень часто совпадают с ценностями крупных компаний, где люди говорят: «У нас не коллектив – у нас семья». Любой сильный коллектив очень часто базируется на основных ценностях. Они обозначают принадлежность, причастность к чему-либо. Каждому человеку очень важно чувствовать, что он принадлежит к какому-то сообществу, которое очень важно для него. Что здесь он важный, ценный, что здесь его любят; в этом месте и с ними он готов проводить свои свободные минуты, проявлять свое творчество, что-то организовывать. Все люди разные, и, для того чтобы создавать прочные отношения, каждый человек должен иметь в этих отношениях свободу действий для деятельности, которая приносит ему удовольствие.

Люди, когда принадлежат к чему-то важному для них, готовы рисковать. Они склонны становиться более смелыми, потому что для них создана безопасная среда развития. Человек может всегда прийти в семью, на работу, в церковь и получить необходимую поддержку и мотивацию. Члены «семьи» соберутся все вместе и подумают над тем, как его поддержать. Такое совместно проведенное в общении и обмене опытом время помогает усилить чувство принадлежности к обществу, уточнить в нем свое место. *Ощущение принадлежности к роду, племени, семье не только является социальной потребностью, но и удовлетворяет базовую потребность человека в безопасности.*

Вторая потребность в глубоких отношениях – это некая *гибкость*: когда уже есть, с одной стороны, свои порядки, устои, но при этом присутствует и гибкость в каких-то решениях, лояльность к различиям участников. Дело в том, что, если люди не обладают необходимой гибкостью, они, а особенно часто молодое поколение, как в работе, так и в жизни проявляют не гибкость, а прогибание. В этой разнице часто заключена природа так называемых обид и несчастий, потому что человеку все время приходится поступаться какими-то своими желаниями, потребностями, чем-то жертвовать и тем самым соответствовать кем-то уже до него заданным жестким рамкам. Это приводит к тому, что и дети в таких отношениях живут несчастливо, они очень обидчивы и внутренне напряжены, а в рабочем коллективе все не ладится и начинаются процессы «не про работу». Это проявляется особенно сильно, например, когда только папа в семье прав. Или только руководитель прав, а все остальные – не очень. Что, конечно, приносит очень много стресса в любое окружение – в нем люди вынуждены существовать, выживать, а не жить и творить.

Ренат рос в мусульманской семье с очень строгими правилами, где высший авторитет всегда принадлежал отцу. Только мнение отца не подвергалось обсуждению. Только мнение отца всегда было правильным. Когда Ренат был подростком, в силу проявления подросткового протеста он

саботировал решения отца: убежал из дома, пытался отстоять собственные границы. Всем известно, что именно в подростковом возрасте у юношей происходит процесс отделения от родителей, который очень важен. Этот этап у Рената проходил очень тяжело. Фактически он остался незавершенным, потому что близкие постоянно внушали ему чувство вины за то, что он непослушный; угрожали ему тем, что он не получит отцовского благословения. Отец постоянно требовал чего-то от сына, Ренату никто никогда не предоставлял права решения или выбора. Ему говорили, что он должен делать, но никогда не позволяли самому принимать решения. Ренат мечтал стать руководителем, когда вырастет. Он хорошо учился, был очень старательным на работе, но удивительным образом ему постоянно попадались авторитарные руководители, которые, точно так же как и его отец, ждали от него только беспрекословного выполнения возлагаемых на него обязанностей. Они требовали, чтобы Ренат просто делал то, что ему поручили, без права собственного выбора и принятия решения.

Даже когда по выслуге лет и за какие-то достижения в компании Рената повысили, ему все равно поставили сверху руководителя, а по горизонтали еще и заместителя, которые принимали решения за него. Таким образом, Ренат, будучи уже руководителем по статусу, по факту так и остался исполнителем.

Почему же так произошло? Потому что отсутствие гибкости в руководстве всегда приводит к тому, что человек, бывший подчиненным, либо сам становится чрезмерно категоричным в своих решениях, либо, напротив, всегда встречает на своем пути авторитарных руководителей, чувствующих его слабость.

Самая большая проблема руководителей и подчиненных заключается в том, что руководители, наделяя подчиненных обязанностями, **не дают им права выбора и принятия решений.** Соответственно, и в подчиненных, как в детях, развивается инфантильное, безответственное отношение к своим обязанностям.

Поработав с Ренатом на тему ответственности, мы выделили зоны, в которых он может принимать решения и где он имеет право выбора. Ренат убедился, что брать на себя ответственность не так уж сложно. Потом мы убрали из его сознания травмирующие убеждения из прошлого, связанные с отцом, и проработали отношения на уровне эмоций. Он смог сам себе выговорить все, что наболело, и отпустить то, что не стоило держать в себе. Самое удивительное, что после этого Ренат не только изменил отношение к отцу, но и сами отношения с отцом. Он нашел в бизнесе собственное направление и, по мере того как его бизнес развивался, становился более ответственным и независимым. А знаете почему? Потому что у него появилось право выбора и право принятия решения.

Без уважения невозможны долгосрочные качественные «отношения на кончиках пальцев». Но давайте разберемся: что значит «проявлять уважение»? Это значит принимать во внимание потребности другого человека. Это значит понимать, что у него могут быть другие предпочтения при принятии решений. Это значит принимать, что у него могут быть отличные от ваших чувства, другие мысли и даже опыт. И цели у него могут быть совершенно иные, непохожие на ваши. Надо понять, что единственный способ сохранить отношения – это развить их, показать, что вы уважаете и цените человека и отношения с ним для вас на первом месте. Если в ваш адрес кто-то периодически проявляет неуважение, допускает критику и обесценивание ваших желаний, ваших мыслей, вы, осознанно или неосознанно, стремитесь избегать такого общения, отдаляетесь. Поэтому уважение – это очень важная ценность в отношениях. Она одинаково важна дома, в школе, в работе, в каких-то общественных делах. Я называю одной из важных и глубоких ценностей доверие, уважение, потому что это основа продолжительных отношений. И неважно, будут это муж – жена, деловые партнеры, братья, мать – дети, родители – дети.

Без доверия и честности невозможно создать поддерживающие отношения.

Необходимо поощрять честность с собой и честность с важными для вас людьми, проявляя заботу о чувствах, понимание, уважение. Это важно даже тогда, когда мы говорим про неправильные поступки – других или свои. Предположим, случился проступок, и за него нас не поругают, – нам просто объяснят, что это нехорошо. Или неприемлемо в такой ситуации и для этого человека. При таком сценарии мы не будем сильно переживать и сердиться и в следующий раз, скорее всего, делать этого не будем. А если на нас начнут наезжать, осуждать, оскорблять, что мы будем делать? Врать, как это делают порой растерявшиеся дети? Наезжать в ответ? Для чего? Чтобы избежать самого сложного и неприятного для человека – потери уважения к себе. Вся ложь очень часто скрывается в том, что мы не хотим ощущать себя плохими.

Умение прощать – это очень важный навык, а для кого-то и ценность. Я бы отнесла прощение не просто к какой-то ценности – я бы назвала его «отпускание». Отпустить негативные ситуации и развить в себе навык прощать обиды. Важно? Да, это очень важно – уметь искренне прощать. Ведь прощение – это еще и выбор. Выбор, быть ли в состоянии обиды, злости и выстраивать отношения, в

которых мы пребываем в злости и гнев. Именно эмоции гнева, разочарования, жалости к себе, невыраженной злости очень часто стоят за обидой. Не впасть в такое состояние – это выбор. Помните чувство, когда нам жалко себя, жалко, что мы стали жертвой, от кого-то пострадали? Хотите жить в нем постоянно? Если нет, осваивайте этот навык: уметь прощать людей и оставаться в состоянии чистоты. Он очень важен как ценность, потому как любая обида – это еще один камушек в наш жизненный рюкзачок. Такой рюкзак негативного опыта, в который мы складываем камни, все равно рванет в какой-то момент. Более того, истинная причина многих смертей – психосоматическая: это накопившаяся обида, которую уже невозможно нести.

Давайте посмотрим на такую ценность, как *эмоциональная щедрость*, творческая щедрость: когда мы отдаем без мысли «а что мы получим взамен?». Нам просто нравится само чувство, когда мы полезны и можем что-то отдать. Нам нравится быть нужными этой семье или этим людям. Нам нравится заботиться. Мы проявляем эту щедрость в эмоциях, когда сочувствуем, сопереживаем. Очень многие считают, что щедрость – это дать денег или помочь чем-то. Но эмоциональная щедрость – это совсем не деньги. Это проявление любви, понимания, заботы, внимания. И конечно, это совместное производство каких-то креативных идей, каких-то совместных решений. Деньги и прочие материальные факторы здесь идут в самую последнюю очередь. Но нужно учитывать, для кого что важно, и давать то, чего ждут, в чем нуждаются.

Люба выросла в многодетной семье и сама стала многодетной мамой. Эмоций своих она не только никогда не скрывала, но даже любила делиться ими с окружающими, всегда жила эмоциями. В жизни ее не столько привлекали материальные блага, сколько эмоциональный фон, на котором проходила ее жизнь. **Любе нравилось ощущение лидерства, ощущение того, что она сама может достичь всего, что она хочет.**

В отношениях для нее самой важной ценностью было получать и делиться эмоциями. Своим детям она часто организовывала семейные праздники и совместные походы. Все это делалось для того, чтобы дети получали как можно больше эмоций, впечатлений и могли их потом обсуждать.

Муж Любы был достаточно скрытным, закрытым, с аналитическим складом ума мужчиной. Поэтому Любовь часто думала о том, что пора закончить отношения и развестись, несмотря на его прекрасные качества семьянина и отца. Любе не хватало в нем эмоциональной щедрости, интересного общения. Собственный муж казался ей слишком закрытым, слишком зажатым, жадным на проявление чувств. Любе казалось, что он ее не понимает. При этом она знала, что он прекрасный отец, образцовый, верный муж и профессионал своего дела на работе. И в то же время она думала, что он бесчувственный чурбан, который не сочувствует ей, не переживает. Чтобы растормозить, пробудить чувства и эмоции супруга, Любовь регулярно вываливала на него весь груз эмоций, который у нее регулярно накапливался. Он долго переваривал все это, но тех эмоций, в которых она нуждалась, взамен ей не давал. И когда Люба встретила человека, который смог разделить с ней ее эмоции, она абсолютно сознательно и без колебаний пожертвовала всем тем, что до этого создавала в своих семейных отношениях. Причиной такого необдуманного, по мнению окружающих, поступка стал доступ к тому, в чем она остро нуждалась. Ей, по самой ее природе, была необходима как воздух *эмоциональная щедрость*. Есть люди, для которых это имеет большое значение.

Мы всегда любим либо тех, кто совпадает с нами по ритму, либо тех, кто находится на противоположном конце, наших антиподов. Однако для совместной жизни, как правило, ищем тех людей, которые нам подходят по темпераменту, которые могут разделить наши эмоции, идеи. Только таким образом мы понимаем, что это наш человек. Именно так происходит деление на «свой-чужой».

Еще одна из глубинных ценностей, которую нам дают отношения, – это *ответственность*. Ответственность в первую очередь за свои эмоции и качество жизни. **Не партнер ответственен за то, как вы живете, с каким настроением вы встаете, а вы сами.**

Все зависит от вас. От того, как вы проживаете свой день. У всех есть двадцать четыре часа в сутках, а вот как вы их используете, это только ваша ответственность.

Но умение распоряжаться временными ресурсами (а время – это самый ценный и невозполнимый ресурс), так чтобы жизнь была яркой, и делиться этой яркостью с партнерами по жизни – это очень важная ценность, которая добавляет смысл в жизнь каждого человека. Очень многие боятся брать на себя эту ответственность, обвиняют, ожидают, что кто-то им где-то что-то принесет. «Я потратил на тебя столько-то денег, а ты...», «Я потратила на тебя молодость, лучшее время своей жизни, а ты разочаровал меня», – наверняка вы слышали такие слова. Кто-то должен был оправдывать ожидания, делать счастливее, веселить и всячески улаживать... Но ответственность – это прежде всего ответственность за себя и за качество своей жизни. Об этом часто забывают даже те, кто очень ответственен по отношению к другим.

Когда мы были детьми, нас постоянно просили или даже заставляли что-то где-то убрать, что-то сделать, и постепенно мы привыкли брать на себя ответственность за других. Но мы очень редко берем ответственность за себя, поэтому очень важно, чтобы как в семье, так и в личной жизни ответственность была у каждого. Есть такое понятие, как «коллективная ответственность». Если я профессионал в своей области, то мои действия влияют на результат моих подопечных и на отношение в обществе к моей профессии в целом.

Если я учусь за рубежом, то я представляю Россию и по мне будут судить обо всех русских. По поведению моих детей будут судить обо мне как о родителе и воспитателе. Это кажется нелогичным, но именно так происходит формирование мнения о человеке. Мы говорим о необходимости осознанной зависимости наших личных действий. Ведь именно по ним формируется общее мнение о том месте и о тех людях, откуда и от кого мы пришли, где находимся. Каждый знает, какой вклад он вносит в сообщество. И неважно, семья это или деловые отношения.

Еще одно интересное качество – это *качество общения*. Ведь без качественного, интересного общения жизнь выглядит неполной. Есть такое понятие, как «расширяющие и трансформирующие диалоги». Это когда после общения ощущаются прилив энергии, позитивные эмоции, хочется общаться, создавать. Возникает чувство благодати или радости, нежности, подъема, благодарности. Нам хочется учиться, узнавать новое, быть лучше, чем сейчас. Это и есть «расширяющий диалог». Чем чаще мы такими расширяющими диалогами общаемся с собой, детьми, противоположным полом, коллегами, тем мощнее становится наша творческая база.

Екатерину любили все. С кем бы она ни работала, с кем бы ни встречалась, с кем бы ни ходила на свидания, даже в кругу своих родных, – со всеми она старалась общаться расширяющим диалогом, или, говоря иначе, усиливающими речами.

Несколькими годами ранее у Екатерины в жизни произошел ряд событий, который помог ей осознать тот факт, что ценность имеет каждый человек. Каждый раз, общаясь с людьми, она, вместо критики собеседника, подчеркивала его сильные стороны, говорила, чем он полезен и важен. Так она общалась со всеми: начиная от сотрудников, которые с ней работали, клиентов и знакомых и заканчивая кругом ближайших друзей и родителей.

Немудрено, что для Екатерины не существовало закрытых дверей. Ей доверялись самые большие секреты. Денег ей платили больше, чем остальным, с повышениями переводили из отдела в отдел, потому что она вызывала у людей доверие. Все люди характеризовали Екатерину как главного, опорного человека, с которым всегда приятно провести время и который всегда поддержит в трудную минуту. От Екатерины не ждали неприятностей, и после общения с ней люди всегда уходили сильнее, чем были до этой встречи.

Все друзья Екатерины понимали, что на нее можно положиться. Но при этом Екатерина никогда ничем особенным и не жертвовала. Она просто избрала для себя позицию человека, который живет только позитивными эмоциями и говорит усиливающими речами, не тратя время впустую. Конечно же, и плоды своих трудов она всегда собирала обильные, так как, будучи всегда настроенной на поиск позитива, легко и радостно бралась за те проекты, за которые другие не брались. Екатерину не пугала сложность задачи, потому что она относилась к работе без излишнего напряжения, и в результате все ее коллеги и подчиненные верили в неизбежную выполнимость поставленных задач.

Екатерина устраивала с подрядчиками, сотрудниками, партнерами и другими людьми такие хорошие человеческие отношения, что каждый хотел быть к ней поближе, и, соответственно, она получала большие скидки, льготы, секретную информацию и поддержку там, где все остальные и надеяться не могли. Екатерина никогда не платила сверху и не ожидала, теряя драгоценное время. Для нее всегда создавались особые условия сотрудничества.

На примере Екатерины я хочу показать, насколько справедлива поговорка, что мы должны отдать что-то, чтобы получить взамен то, что хотим, и это необязательно деньги. Достаточно просто добрых человеческих отношений.

Если мы общаемся на повышенных тонах, если люди после общения с нами чувствуют себя неудачниками, остаются с ощущением, что все заканчивается, все плохо, то, конечно же, подобных диалогов они в дальнейшем пытаются избежать. Что и происходит. Люди нас избегают. Они избегают такого общества, где постоянно неловко, надо оправдываться или чего-то стыдиться. Даже из семьи уходят, бывает. Поэтому не удивляйтесь, если дети не идут на интересные диалоги и откровенное общение. Скорее всего, после разговора с вами они испытывают так называемое деструктивное состояние. *Трансформирующие диалоги* – это диалоги, которые делают нас богаче с точки зрения интеллекта, идей, самооценки, несут многое другое. Они не всегда могут быть позитивными, но после них у обоих участников всегда есть рост. Это не розовые очки и бодрый идиотизм, который мы должны принять и общаться только в поддерживающем ключе.

Мы говорим и про честность в том числе. *Честность* – это одна из ценностей «отношений на кончиках пальцев». Это ценность, присущая только качественным человеческим взаимоотношениям. Здесь важно, чтобы это действительно был диалог, даже если он в некотором плане деструктивный. По итогам он все равно сильно влияет на человека в позитивном ключе. Поэтому неспособность общаться внутри семьи, проговаривать трудные вопросы очень часто приводит к недоразумениям, сложным проблемам и их накоплению. Проблемы со временем перерастают из малых в крупные, и люди начинают вскипать на пустом месте, требовать, додумывать там, где можно было все решить спокойно. Поэтому и считается, что общение – это искусство. Оно необходимо всем, простое разумное общение. Я называю его «диалогами», потому что через речь передаются тона, громкость, жесты, выражение лица. Для семьи это очень важно – общаться, видеть эмоции, мимику, потому что дети считывают все даже без слов, и не надо бояться осуждения. Настоящая связь всегда укрепляется через коммуникацию, сопровождаемую действиями. Ценность развития в семье или в деловой компании, где мы поддерживаем хорошие и важные для нас отношения, необычайно важна. Самое сложное и важное исследование для нас – это исследование самих себя. Самая надежная инвестиция – это инвестиция в себя.

«А как же отношения с детьми?» – спросите вы.

Дети от природы очень любопытны. Если мы понаблюдаем за ними, то увидим, что они постоянно развивают свое любопытство и идут за ним. Наша задача – не утратить эту ценность развития, ведь без развития наступает деградация. Необходимо постоянно развиваться самому и поддерживать развитие каждого члена вашего сообщества. В семье это будет или в компании – неважно. Важно, чтобы у человека, ребенка в той области, в которой ему нравится развиваться, не ослабевал интерес. Рецепт прост: попробуйте найти то, что вызывает у него любопытство, и подливать туда интерес постоянно и небольшими порциями. Смотрите фильмы, покупайте книги, **объединяйтесь с теми, кто разделяет интерес и может им зажечь.**

Одна из важнейших, на мой взгляд, ценностей в любых отношениях – это *традиции и ритуалы*, потому что без традиций семья не может быть уникальной. Традиции объединяли людей испокон веков. Они базируются на принадлежности человека к какой-то большой группе. Очень часто люди думают, что традиции – это что-то затратное с точки зрения времени и денег. Но это может быть всего лишь секс-день, например, по пятницам, или ленивые воскресенья, или утренние завтраки всей семьей где-нибудь в новом месте, или что-нибудь подобное. Необязательно что-то делать вместе. Можно что-то НЕ делать вместе. Совместные велопогулки, лыжные прогулки, сбор грибов... Все это объединяет вас как в деловом сообществе, так и в личной жизни. Ну и наверняка у вас уже есть какие-то ритуалы красоты, которые вы практикуете с подругами, или мужской клуб с рыбалкой или бильярдом. Если нет – обязательно придумайте: баня или выезд в СПА, поход в горы или общий уникальный праздник. Традиции способствуют тому, чтобы вы были максимально дружны и чтобы у вас были какая-то совместная деятельность, позитивные воспоминания и планы приятного времяпрепровождения.

Ольга росла единственным ребенком в семье. Ей всегда не хватало интересного общения. Родители у нее были достаточно образованными и интеллигентными, но они постоянно были заняты на работе. Ольга посещала много кружков, сама по себе была достаточно интересной и эрудированной личностью, однако недостаток общения угнетал ее. Она всегда мечтала иметь много детей, большую и дружную семью и единомышленников, с которыми интересно было бы расти и развиваться. Что же Ольга сделала, когда выросла?

Когда у нее появились дети, она сразу включила их в свою жизнь. Она рассказывала и погружала их в то, чем живет, обсуждала с ними различные темы (по возрасту, естественно) и была, что называется, их проводником в интересную жизнь. Ольга устраивала своим детям, их друзьям и подругам разные мероприятия, дружила с мамочками, договаривалась с ними о различных походах, песнях у костра, каких-то интересных семейных квестах, играх и экскурсиях.

Дети у нее выросли разносторонне развитыми. Они не живут в гаджетах. У них широкий кругозор. Они интересные собеседники, имеют свои жизненные ценности. И, что примечательно, все эти традиции, эти ценности, эти способы развития и проведения досуга были предложены им мамой. Ольга жила так, как ей было интересно жить, и предлагала своим детям тот образ жизни, который был интересен ей самой.

Дети в подростковом возрасте обычно ищут себе авторитет. Если этого авторитета им не предложить в семье, то они найдут его на стороне.

Сегодня Ольга ведет различные тренинги. Она психолог, педагог детско-родительских отношений. Вся ее жизнь и такое отношение к детям имеют источником то, что ей самой было интересно, и она предоставила своим детям возможность жить своими ценностями и интересами. Все, кто ее окружает, задают вопросы и хотят научиться так же легко договариваться и растить юных гениев без стрессов и надрыва, через игру, через так называемые созданные привычки, традиции и через тот образец поведения, который показала им их прекрасная мама.

Теперь вы знаете о множестве важных моментов, без которых ничего не может быть – никаких отношений в принципе. Поэтому ценность человеческих отношений основана на базовых ценностях, которые и определяют нахождение того или иного человека в сообществе. Когда мы делаем развитие одной из важнейших семейных ценностей, дети и деловые партнеры, коллеги берут с нас пример, мы побуждаем себя и окружающих постоянно обучаться чему-то. Развиваться в области спорта, в области какого-то навыка, например ораторского искусства, или продаж, или прыжков с парашютом. Очень полезно, когда есть ценность развития. Объединяться в команды – значит доносить до людей какую-то интересную идею легче, потому что больше энергии и ресурсов.

Мы изначально долго и методично выстраиваем отношения с этими ценностями и тогда получаем те самые долгосрочные «отношения на кончиках пальцев», которые со стороны кажутся невероятными и сложившимися по счастливой случайности. Гибкость по отношению к людям развивает в нас ценность умения строить, не разрушая. Если мы что-то отвергаем, то предлагаем. Если осуждаем, то приносим какое-то новое решение, гипотезу, которую будем проверять. Тем самым появляются толерантность, уважение друг к другу и получается то общение, которое характерно для общества с очень высоким нравственным цензом, где **каждый имеет значение, где каждый важен и каждый достоин всего самого лучшего.**



Глава 4

Привычки, разрушающие отношения

Есть привычки, которые позволяют нам создавать очень хорошие отношения, а есть те, что ведут к разрушению любых отношений, причем самым незаметным образом.

Первая такая привычка, назовем ее *эмоциональной*, – это привычка проявлять эмоции, нарушая границы другого человека. Например, критика, обесценивание, осуждение идей и каких-то решений или какого-то поведения, высмеивание, так называемый проявленный сарказм – все это называется тихой пассивной агрессией. Она незаметным образом разрушает отношения не только с мужчиной, но и с коллегами, близкими и друзьями, детьми и даже с собственным телом. Приведу пример: когда мы критикуем себя за то, что сделали, как выглядим или что-то, наоборот, не сделали, наш организм, наше тело входят в состояние внутреннего стресса. Если мы постоянно критикуем собственных детей, то наши отношения с ними всегда будут на расстоянии. Тем самым мы воспитываем в детях комплекс неполноценности, низкую самооценку. Впоследствии это скажется на их отношениях не только с другими людьми, но и с собственным телом.

Тамара вырастила троих детей. Ей уже 75 лет, и она очень обижена и не довольна тем, как складывается ее жизнь. Старшая дочь избегает общения с ней. Средняя не встречается с матерью уже более пяти лет. Сын выставил ее из собственной квартиры, а внуки вообще не хотят ее видеть, никогда не приезжают и не звонят. С порога Тамара сказала мне, что ее проблема – это неблагодарные дети, и каково же было ее удивление, когда выяснилось, что дело в ней самой. Мы разобрали ситуацию Тамары с точки зрения психолингвистики. Диалоги с родственниками у Тамары в основном состояли из критики. Дочерей своих Тамара критиковала за то, что они, по ее мнению, поправились, не причесались, не вынесли мусор. Приходя к сыну, она начинала критиковать его жену. Говорила, что ее все обсуждают, осуждают, что она плохо о нем заботится, что она полновата, дурновата и характер у нее с годами портится. Такое ни одному мужчине не понравится. Сына Тамары это, естественно, тоже дико раздражало. Все ее общение с остальными родственниками начиналось с критики либо зятя, либо плохо воспитанных внуков. Почему ваш сын до сих пор не женился? По возрасту пора уже. Почему внук не женился? И так далее.

То есть своих родных она постоянно критиковала, не оказывала никакой поддержки – ноль одобрения, принятия важных для них ценностей. Тамара всегда знала, как и что для кого нужно, как лучше жить, когда пора и т. п.

История Тамары показывает нам, что, какой бы великолепной мамой вы ни были, как бы вы ни расшибались в лепешку ради своих детей, ни жертвовали всем, чтобы дать им великолепное образование, машины, квартиры, как бы ни помогали с внуками, эти дети и внуки будут постоянно избегать вас, если чувствуют исходящее от вас обесценивание. Они болезненно воспринимают вашу критику, что они какие-то не такие, постоянную пассивную и активную агрессию, исходящую от вас.

Дети видят, как не уважают их родителей, т. е. **происходит смещение авторитетной позиции, которое абсолютно неприемлемо для детей, если папа и мама для них авторитетные личности**. Если свекровь или теща, т. е. человек со стороны, все время появляется в доме и начинает всех принижать, это неизбежно вносит раскол в семью, повышает конфликтность, обескураживает детей. Они недоумевают, как теперь к этому относиться, как жить в двойных стандартах, кому верить. Ниспровержение родительского авторитета позже может очень плохо отразиться на всех областях семейных отношений.

Обязательно надо обозначать границы, которые переходить нельзя.

Вторая вредная привычка – это постоянно думать о том, *как я выгляжу*, какими мои отношения кажутся другим людям. Она опасна тем, что очень часто мы путаемся со своими эмоциями и чувствами. И начинаем заботиться уже не о качестве наших отношений с партнером, а о том, что подумают люди, соседи, коллеги, родители и прочие. Таким образом, мы утрачиваем связь и с собой, и с партнером; наши отношения начинают напоминать красивую картинку, но не идут в глубину. Снаружи мы находимся в видимом состоянии мира, а внутри наступает война.

Но бывает и наоборот: показухи нет, но формируется не менее деструктивная привычка. Очень часто люди не замечают, что в своих отношениях, если мы говорим об отношениях мужчины и женщины, они привыкают вести так называемый домашний образ жизни и выглядеть по-домашнему. Когда люди уже давно встречаются и живут, из их жизни уходит разнообразие. Потеря разнообразия в любых отношениях, с одной стороны, это признак стабильности, но с другой – это медленный, но верный шаг в сторону обыденности, скуки, которая не приветствуется ни в каких отношениях. Если вам скучно с друзьями, вы просто не будете с ними встречаться. Если вам скучно

с партнером, если с ним не о чем поговорить, вся ваша энергия уходит в область ваших индивидуальных интересов. Слишком размеренное течение жизни обусловлено выработанными годами привычками. Очень часто бывает так, что вместо разнообразия, посещения интересных мест, совместной деятельности, совместных путешествий, прогулок люди начинают ходить в одни и те же компании, совершать одни и те же действия, постоянно сидеть дома. Новые связи перестают выработываться, утрачивается эффект новизны, уходит романтика, и нет необходимого для яркой и полной впечатлений жизни топлива, нет страсти, энергии. Появляется ощущение, что отношения медленно загнивают, как болото. Очень часто из-за таких привычек люди перестают даже касаться друг друга. Партнеры живут вместе давно, а тактильного контакта нет.

Я буду приводить примеры сразу в нескольких направлениях. Все-таки книга наша – про отношения в широкой трактовке этого слова. Здесь очень важно понимать, что мы часто касаемся партнера, когда влюблены в него (нее). Такой тактильный контакт нам необходим. По нему сразу видно, что отношения есть. Когда мы обижаемся на партнера, разочаровываемся в нем, то по большому счету этот тактильный контакт нарушаем. Мы не хотим касаться, контакта нет в принципе. Знаете ли вы, что, если мы не касаемся своего ребенка как минимум раз восемь в день до его совершеннолетия, начинает нарушаться эмоциональная связь с ним. Обратите внимание, как часто мы касаемся маленького ребенка, который находится в перинатальном периоде, какая тесная у нас с ним связь. И как редко мы касаемся уже более взрослых детей. Бывает даже, что совсем не прикасаемся. То же самое происходит и с партнером.

Язык прикосновений – базовая установка любых отношений.

Мы не берем сейчас деловые отношения, хотя и там есть эмоциональные касания и поглаживания. Чем активнее у вас с коллегами совместная деятельность, тем больше таких касаний. Назовем эти касания профессиональными. Если касаний нет вообще или их мало, отношения скатываются в рутину и скуку. Появляется привычка обижаться, говорить колкие, обидные фразы. Такие фразы можно, казалось бы, отнести к критике, обесцениванию. Но критика – это все-таки немного другое – скорее, психологическая защита. Обида же – это способ манипуляции. Привычка манипулировать через обиду разрушает отношения, потому что очень часто, когда женщина начинает обижаться, накопленные обиды приводят к разочарованию в мужчине. Она его уже не хочет, а это начало конца, потому что исчезает очень важная – сексуальная – основа отношений.

Сексуальная природа работает, когда есть интерес к человеку, желание, страсть и многое другое. Если же мы уходим в обиды, то у нас совершенно по-другому начинает работать гормональная система. Очень часто в моменты обид, ссор, конфликтов мы говорим обидные, разрушающие слова. Привычка говорить развивающим, расширяющим диалогом позитивна для отношений, и наоборот – привычка говорить разрушающим диалогом совсем не мотивирует, что бы кто ни говорил о пользе стресса и выхода из зоны комфорта. Сказанные в состоянии обиды или для манипуляции разрушающие фразы запоминаются навсегда, въедаются, прилипают к тому, к кому обращены, и влияют на самооценку этого человека. У партнеров *накапливается боль, неудовлетворенность друг другом и жизнью*. И потом, одумавшись, как бы ни хвалили вы своего партнера, осадочек все равно останется, эта болевая точка все равно проявится и даст о себе знать.

Есть очень плохая в быту **привычка**: проверять почту, читать социальные сети, залезать в какие-то гаджеты на ночь. Почему она вредная? Да потому что давно доказано, что **если в вашей кровати присутствуют телефон, гаджеты, ваша сексуальная жизнь стремится к нулю**. Дело в том, что именно голубой экран является раздражающим фактором для зрительной системы, которая, в свою очередь, влияет на нервную систему, а затем и на психику. Тем самым мы можем накапливать очень сильный стресс, даже не осознавая этого. Большой объем разной информации вместо отдыха и восстановления нервной системы через готовность к взаимному общению вводит нас в хроническую усталость. Падает либидо, качество отношений снижается, повышается раздражительность. Таким образом, фактически вместо фокусировки на удовольствии, общении, расслаблении, взаимной благодарности мы загружаем в свою нервную систему слишком много информации, которая будет потом перерабатываться, попусту отнимая у нас время и энергию. У женщин, которые не умеют отдыхать и расслабляться, начинается гормональный сбой. Они входят в тестостероно-кортизоловую зависимость, а это постоянное нахождение во внутреннем стрессе. Как следствие – *снижение либидо и качества отношений*.

Привычка чрезмерно все драматизировать – одна из разрушительных незаметных привычек. Она возникает, когда либо мужчина, либо женщина, либо деловой партнер начинает преувеличивать какое-то событие, драматизировать его. Причем, что интересно, часто это бывает то событие, которое еще даже не наступило. При этом в речевой конструкции употребляются сослагательные фразы: «А вот если бы ты меня...».

Давайте представим такую ситуацию. Женщина после работы устала, хочет поскорее вернуться домой. Дождь, ливень. Мужчина обещает ее встретить и не может по какой-то причине приехать. Тогда женщина начинает комментировать ситуацию такими яркими фразами: «Ты всегда...», «Тебя никогда нет в нужный момент». Это обидные фразы, *драматизация*. При этом мужчина много раз мог быть рядом с ней в нужные моменты, но для усиления драматического эффекта появляются

слова **никогда** и **всегда**. «Ты **всегда** безразличен к моим потребностям», «Ты **никогда** меня не выслушиваешь» и т. п. Мужчина, в свою очередь, может сказать: «Ты **никогда** обо мне не заботишься», «Ты **всегда** пропускаешь важную информацию обо мне». Такая вечная драматизация вводит партнеров в состояние бесконечного стресса. У них появляется **привычка** грубо, с оскорблениями выяснять отношения.

Валера с детства рос с бабушкой и дедушкой, они же его воспитывали. Дедушка был военным, а бабушка, как жена военного, была настоящей аккуратисткой. Валера рос среди абсолютной чистоты, порядка и дисциплины. Не туда повешенное полотенце или опоздание на встречу были для него настоящей драмой. Женится он достаточно поздно, в 40 лет. Перед свадьбой Валеры на встрече друзей их жены очень сочувствовали его будущей супруге. Тогда невеста удивлялась подобному предсвадебному сочувствию, но, когда у них с Валерой началась совместная жизнь, она все поняла.

Валера драматизировал мелкие бытовые ситуации, устраивал истерики по любому поводу – были ли это опоздание, вовремя не оплаченная коммуналка, не к месту использованная фраза, пыль, протертая не той тряпочкой, неполитые цветы, не на той полке стоящая масленка или другие мелочи. Его жена жила в постоянном стрессе. Желудок у нее заболел уже через год после замужества. А через пять лет такого брака у нее вышла из строя щитовидная железа. Все потому, что она жила в постоянном стрессе, должна была все время быть сильной, сдерживать эмоции и не выговаривать, как бы все ни кипело у нее внутри.

На работе у Валерия была та же проблема. Он был профессионал высочайшего уровня, педант и перфекционист. Если кто-то неправильно оформлял документы, действовал не по инструкциям, опаздывал или говорил неправду, он обязательно должен был быть обличен публично. Конечно, легко можно догадаться, как складывалась карьера Валерия. Его избегали сотрудники, его не повышали по службе, с ним всем было дико некомфортно – даже вышестоящему руководству. Валерий мог озвучить свои замечания даже на совещаниях, ставя начальство перед необходимостью сохранять свое лицо и оправдываться. В результате жена Валерия попала в больницу с эндокринными нарушениями, а Валерию пришлось много и долго работать с психологами, чтобы перестать нести окружающим стресс и избавиться от своего разрушительного перфекционизма, который, кстати, считается в психиатрии скрытой формой невроза.

Ужасные привычки Валерия постоянно нагнетать обстановку, драматизировать ситуацию из-за любых пустяков, агрессивно вести себя с окружающими людьми, заставляя их соответствовать каким-то его ожиданиям, придумывать себе наихудший сценарий происходящего и обвинять во всем других ввели все его окружение в стресс. И конечно же, болезни среди людей, окружавших его, были неизбежны: настолько токсичными стали отношения.

А если таких токсичных людей не один, а двое? Вечером они садятся друг напротив друга, обсуждают детей, родственников, друзей, замечая каждую мелочь. Вместо того, чтобы усиливать энергию друг друга через расширяющий диалог, они начинают драматизировать любую мелочь, придумывать различные глупости, раздувая из мухи слона. Тогда уже вся семья и дети живут в такой ужасающей среде, где болезни становятся неизбежными по причине негативной психосоматики, вызванной именно стрессом.

Одна из тех **привычек**, которые разрушают отношения, – когда люди привыкают играть в отношения. Что же такое *игра в отношения*? Человек сам себе режиссер, распределил для себя какие-то роли и сам же их играет. Часто бывает, что женщина выполняет несколько социальных ролей. Она и домохозяйка, и хранительница очага, мать, жена, а мужчина – только добытчик. Он никак не помогает женщине, потому что в его семье это было не принято. Роли часто наследуются. Мужчина абсолютно естественно и непосредственно не помогает своей партнерше в быту. На самом деле в этом нет ничего совсем уж плохого, если мужчина хороший добытчик и может нанять няню, домработницу, садовника и мужа на час. Но часто роль есть, а качества ее исполнения нет. И мы получаем плохого добытчика и загруженную «по самые серые уши» и измученную жену.

Закрепление ролей, по сути игра в мужа и жену, приводит к частым конфликтам.

Мужчине кажется, что, выполняя какую-то *женскую задачу*, он утрачивает связь с собой, перестает после этого быть мужчиной.

Работающая жена для такого мужчины – страшный удар по его самооценке. Таким образом, возникает тот самый конфликт, люди, вынужденно играя свои роли, совершенно не адаптируются к реальной жизни. Вместо этого они стараются объективно соответствовать чьим-то представлениям о том, как все должно быть. А ведь на самом деле детям нужен отец, особенно в раннем возрасте. Он же считает, что в первую очередь он добытчик и добытчик этот устал. Приходит и ложится на диван. Жена смиряется с тем, что **дети, образование, воспитание, медицина, ответственность – это все на ней, живет в усталости и гиперответственности за**

всех и вся, а связи между отцом и детьми в принципе нет.

Наделение партнера подобными ролями и привычка играть переходят по наследству и приводят к негативу в отношениях. Очень часто люди недооценивают будущего супруга и не знают, что у многих уже прописаны определенные сценарии, как все должно быть. Возьмем, например, социализацию человека: садик, школа, институт, крупная компания. Многие люди идут ровно по такому сценарию, который твердо уложился в их голове с детства, *а ведь все может быть по-другому*.

Почему эта привычка пагубна в отношениях? Потому что не проявляется творчество, убивается хоть какой-то креатив, **другие варианты отношений не рассматриваются**, и человека, думающего об этом, может накрыть черная тоска из-за того, что все в его жизни запрограммировано. Если мы, например, берем сценарий и роли в личной жизни, то подразумевается: *встретились, походили на свидания, поженились, поехали куда-нибудь за границу, дети появились, детей подняли, ипотека, дача, внуки...* Привычка жить по таким алгоритмам, навязанным социумом, незаметным образом приводит нас к состоянию скуки, тоски в отношениях. А очень часто и к некой безысходности, особенно когда пары начинают переживать кризис.

Одна из **привычек**, которая часто приводит к печальным расставаниям, заключается в том, что парень с девушкой ведут так называемый *счет, кто прав, а кто не прав*. Например: «Я тебе подарила в прошлом году на такую-то сумму, а ты мне всего лишь на такую-то. На твоём дне рождения было столько-то гостей, а на моем всего трое. На нашей свадьбе были все мои родственники, а твои не пришли!»

Партнер обвиняет тебя в прошлых ошибках, высчитывает, кто больше на себя взял внимания, денег и всего остального. Употребление слов «опять», «снова» и им подобных приводит к тому, что люди, незаметно для себя, в своей конкуренции, начинают скатываться в то, что по большому счету ведет к разрушению отношений.

Знакомы ли вам люди с *привычкой надумывать*? Она отличается от реальной драматизации. В этом случае надумывают то, что, как они боятся, может случиться. Особенно сильно это мешает одиноким людям или людям после травмирующих событий начать новые отношения. К примеру, у девушки был негативный опыт. На свои будущие отношения она смотрит через призму этого негативного опыта: все мужчины становятся козлами. В случае с мужчиной это может быть женщина, для которой он сделал все, а она оставила его без квартиры, без машины, изменяла, унижала, высмеивала. Если у него эта травма не прожита, не проработана с психотерапевтом, он делает перенос или проекцию на то, что следующая его девушка, которая абсолютно ни в чем не виновата, должна точно так же поступить, как его бывшая. Эту привычку я бы, скорее, отнесла к манипуляциям. Ведь очень часто мы делаем партнеров заложниками своих эмоций. У нас эмоция не прожита, у нас есть какой-то страх, переживания на тему чего-то, и мы начинаем манипулировать своими близкими людьми. К примеру: «Когда ты уезжаешь на работу и не пишешь мне, я чувствую, что ты забыл про меня. Тебе на меня наплевать, если ты не звонишь мне с работы и когда едешь!»

Это так называемая *вменяемая вина*: ты не угадал, как я хотела. Она ведет к деструктивным отношениям, из-за которых очень сильно страдают пары.

Если резюмировать, то все привычки, которые вызывают негативное послевкусие, являются деструктивными: когда партнер или мы сами испытываем негативные эмоции (чувство вины, обиду, разочарование, опустошение, какую-то жалость, отсутствие энергии).

Все это триггеры, на которые нельзя не обращать внимание. Это может быть закрепившееся поведение, образ мыслей или только импульс, но все они приводят к медленному вступлению в токсичные отношения.

Привычка обвинять – это любимое занятие агрессивных людей, причем многие незаметно начали играть в агрессора и вошли в это состояние.

Привычка всех защищать, выручать и спорить – это привычка спасателей.

Привычка оправдываться или употреблять фразы, начинающиеся с «из-за...», например «из-за погоды я не смогла пойти на танцы», «из-за детей я не могу полноценно закончить высшее образование и начать работать», «муж запрещает мне», т. е. фактически всегда кто-то запрещает, кто-то виноват, – это, конечно, позиция жертвы.

Есть огромный список негативных действий, которые мы привыкли совершать. Можно назвать их привычками – речевыми, поведенческими или эмоциональными. Они ведут к тому, что наши отношения становятся токсичными. А значит, все, кто находится в них, медленно, но верно разрушают свои здоровье и психику. Качество жизни от этого очень сильно падает. Следовательно, самое время избавиться от этого «чемодана без ручки» и изучить привычки, которые улучшают

качество жизни и качество отношений.

Глава 5

Привычки, которые улучшают любые отношения

Конечно, всех волнует отношение женщин к мужчинам: и самих женщин, и их избранников (или тех, кто хочет ими стать). Несмотря на то, что мы поставили эту тему отдельно, на самом деле она тесно связана с отношением к себе, с отношениями в семье, где росла девушка.

Что такое привычка? Это привычные действия, которые мы совершаем неосознанно (а иногда и осознанно, если задача – ввести в жизнь полезную привычку), но из них, по сути, и состоит наша жизнь, зависит ее качество. **Иногда достаточно уделить внимание простым, будничным вещам и сделать их привычными, чтобы улучшить отношения с важными для нас людьми.** Наладить своего рода ежедневные ритуалы, действия, которые мы совершаем каждый день и даже несколько раз в день. Чистка зубов, уход за собой, завтрак, проводы детей в школу, мужа или жены – на работу. Эти ритуалы становятся привычными для нас, и часто мы уже не обращаем на них внимания. Но есть такая народная мудрость: *посеешь привычку – пожнешь характер, посеешь характер – пожнешь судьбу.* И сейчас вы поймете, почему привычки достойны вашего внимания.

Давайте посмотрим на простые, ежедневные, базовые привычки, которые реально создают хорошее качество отношений.

Начнем с **привычки** приветствовать друг друга: доброе утро, добрый вечер, спокойной ночи, хорошего дня, хорошего настроения, эффективной работы. Если ребенок учится, можно добавить к этому пожелание отличных отметок. Простые пожелания лучше сопроводить каким-то телесным контактом, объятиями, похлопыванием или поглаживанием. Такой прием является очень тонкой эмоциональной нитью для поддержания не только физической, но и эмоциональной связи. Веды говорят, что отношения, сопровождаемые прикосновениями, имеют силу оберега.

Еще одна **привычка**, очень важная для всех, – это умение благодарить человека за то, что он делает для нас. Умение признавать чужие заслуги. Оно придет вместе с пониманием, что сделанное – это не что-то само собой разумеющееся, и мы благодарны за это внимание и за эти действия. Очень часто люди, находящиеся в близких отношениях, перестают благодарить друг друга за простые вещи. Например, за поданное чистое полотенце или вкусный завтрак. Мужчина может что-то собрать, установить, прикрепить. Спасибо ему. Женщина может отремонтировать одежду. Спасибо ей. Кто-то за кого-то сдал вещи в химчистку. Спасибо. Повод для благодарности всегда найдется.

Всегда можно найти за что поблагодарить.

Следующая **привычка** (о ней часто говорят романтики) – это удивлять друг друга. Привычка по-доброму делать друг другу сюрпризы. И это не всегда требует какой-то траты денег. Приготовленное на завтрак любимое блюдо или небольшая записочка на столе с признанием в любви и хорошим пожеланием, когда человек просыпается, могут доставить очень большую радость вашему партнеру. Когда мы кладем ей или ему в сумку любимый шоколад с запиской «Люблю тебя». Даже какой-нибудь смешной анекдот, присланный в сообщении, может приятно обрадовать человека. Сюрпризы носят как эмоциональный, так и материальный характер. Вот, например, человек приходит с работы, а вы его встречаете в каком-то неожиданном виде. Или, если в доме есть другие люди, пишете интригующую записку, в которой сказано, чтобы он сегодня после работы зашел в какую-то комнату, где прямо сейчас организован дневной чай по-турецки или будет производиться раздача поцелуев.

Привычка спрашивать совет, рекомендацию у близкого человека, как он видит решение того или иного вопроса, *всегда показывает значимость партнера*, что его точка зрения для вас очень важна. Если мы можем задать вопрос, выслушать, поинтересоваться мнением, эта привычка всегда будет поддерживать в партнерах ощущение собственной значимости. Как раз того чувства, которого нам не хватает с самого детства в силу среды, в которой мы были воспитаны. **Даже привычка не просто спрашивать у человека, как дела, а что он на самом деле чувствует, отражает отношение к тому, чем он занимается.** Люди часто делают не то, что хотят делать, а то, что вынуждены, чтобы зарабатывать на жизнь. Если вы слышите от своего партнера, что тот проект, которым он занимается, вызывает у него напряжение, это звоночек: возможно, у него начинается профессиональное выгорание.

Задавая вопрос об эмоциональном состоянии человека, мы условно поддерживаем его в эмоциональной разгрузке.

Очень важно уметь договариваться. Есть такое определение в психологии отношений, которое называется *зачистка территории* (кто-то это называет проветриванием отношений). Это когда партнеры могут высказать друг другу все, что у них накопилось в течение определенного периода,

например дня, недели. Могут высказать друг другу, чем они не удовлетворены, огорчены или раздражены. У них есть возможность проговорить свои эмоции и переживания относительно какой-то ситуации или какого-то периода времени. Все высказывания должны быть выражены в форме «я-сообщение» («я чувствую», а не «ты виноват, что...»), чтобы они не перешли в обвинения друг друга. Такая своеобразная экология отношений. Если эту элементарную привычку не внедрить, то так называемый взрыв может возникнуть в самый неподходящий момент, когда эмоции уже накопились, а диалога так и не случилось.

Одна из хороших **привычек** - *просить прощения*. Я не люблю слово «извиняться», потому что в нем всегда есть какая-то вина.

А просить прощения - это немного другое. Бывает так, что вы чувствуете, что нарушили обещание, нанесли какой-то вред, ненароком обидели, задели за живое, но не хотите подойти и признать свою неправоту. Попросить прощения за свое поведение или слова может стать хорошим поводом для продолжения разговора. Конфликты в отношениях - это нормально. Это даже хорошо.

100 % хорошими отношениями считаются такие, где 80 % - это позитивный флер, а 20 % - это конфликты для дальнейшего развития.

Дело в том, что очень часто у партнеров возникает разное видение ситуации. Мы лишь делаем вид, что понимаем друг друга. Очень важно, чтобы за любым конфликтом стояло стремление договориться, понять партнера. При этом диалог должен на 90 % состоять из демонстрации любви, уважения и высокой ценности обоих участников.

Есть такое понятие - *проложить энергию в будущее*. Создавать это будущее совместной силой намерений. Говорить о вашем совместном будущем. Пар, которые планируют совместное будущее и обсуждают его, не так много, а для людей, находящихся в близких отношениях, важно, чтобы они действительно говорили о своих планах - как личных, так и деловых - и друг друга в этих планах поддерживали.

Никого не удивит такая **привычка**, как *говорить друг другу не просто комплименты*, а то, что нам действительно очень нравится, восхищает и удивляет в партнере. Можно использовать для комплимента какие-нибудь индивидуальные особенности, например: «люблю твои губы», или «как мне нравятся твои сияющие глаза», или «я восхищаюсь твоей галантностью». Или просто «мне очень повезло с такой женщиной», «ты прекрасная мать, нашим детям есть с кого брать пример». Такие слова, конечно же, можно считать за простой комплимент, но, если мы подчеркиваем конкретно то, что нам больше всего и искренне нравится, он становится не пустой похвалой - в нем появляются искренность, эмоция и мотивация для партнера.

Говоря про сюрпризы, мы часто имеем в виду, что надо устраивать друг другу свидания, выходящие за рамки обыденности. Это очень важно, потому как если мы думаем, что партнер никуда не денется, то неизбежно скатываемся в рутину, где настигает скука, а в скуке уже нет никакого развития. Важно, чтобы в отношениях был *элемент игры*. Если у вас уже есть большая семья, то в ее кругу можно друг с другом играть в активные игры, такие как, например, «Зарница», или более современные квесты, или большой теннис, гольф, настольные игры: шахматы, шашки... Все эти игры, на самом деле, позволяют нам где-то расслабиться, а где-то подсмотреть стратегию друг друга, узнать реакцию на выигрыш и проигрыш. Хорошо, если вы как семья всегда играли бы совместно на одной стороне, в одной команде. Например, если вы с друзьями идете играть в пляжный волейбол, объединяйтесь со своим партнером в команду и поддерживайте друг друга. Да, могут возникнуть какие-то разногласия, но это как раз всегда то, на что следует обратить внимание, то, что можно улучшить в отношениях.

Очень важно выработать **привычку** не повышать голос на своего партнера, не делать его сливным бачком для негативных эмоций, а всегда проговаривать любые претензии, любые недовольства через «я-сообщение», не проецируя эти претензии на человека. Например, как вариант: партнер обещал прийти вовремя и опаздывает, и вы говорите ему, что для вас всегда была очень важна пунктуальность. «В XXI веке достаточно легко предупредить о том, что ты задерживаешься», - говорите вы ему. Или: «Я не знаю, какие должны быть такие причины, чтобы человек опоздал и не предупредил. Чтобы он заставил важного для него, любимого человека два часа сидеть без связи и думать, что случилось!»

Обратите внимание, я нигде не использовала слово ТЫ: ТЫ мог бы, ТЕБЕ следовало мне позвонить и т. д. Нет никаких указаний, нет какой-то упрека, а есть «я-сообщение», в котором понятно, что человек испытывает тревогу и переживания. Можно даже высказаться резко, но это не будет обидно: «Меня очень расстраивает, когда мой любимый человек не дает знать о том, что с ним происходит, и я не знаю, где он находится, когда к оговоренному времени он не приходит. Я провела ужасные два часа и больше не хочу, чтобы эта ситуация повторилась».

Смысл такого сообщения партнеру понятен, поэтому он не изъявляет желания спорить или проявлять ответную агрессию.

Ни в коем случае в диалоге, ссорах и взаимных претензиях нельзя употреблять такие глаголы, как должен, обязан, стараться, пытаться, потому что это своего рода скрытая форма давления, а мужчинами давление воспринимается как красная тряпка быком.

И последняя очень важная **привычка** – это привычка позитивных касаний. Позитивные касания – это когда мы у человека включаем хорошее настроение. У нас есть подбадривающие поглаживания, нежные, любящие, передающие сигналы нам, нашему телу У нас есть хорошая эмоциональная подпитка, когда мы отмечаем партнера либо похвалой, либо чем-то еще. У нас есть прекрасная возможность выразить свою любовь поцелуем или вкусно приготовленным ужином. То есть эмоциональные отношения могут быть на уровне слов, передачи эмоций, контакта глаз, прикосновений или каких-то конкретных действий. Они очень важны для того, чтобы партнер понимал, что он все делает правильно, что его одобряют. У каждого человека есть набор базовых потребностей. И в этот набор входит потребность принадлежать к какой-то позитивно заряженной группе людей (такой, как, например, ячейка общества – семья) и потребность ощущать, что в том месте, где он находится, его любят, что он молодец, что он много чего достоин. Что там, где он, безопасно и что сообщество, к которому человек принадлежит, – это очень хорошие люди.

Все остальные проявления негативного плана через позитивные касания автоматически нивелируются.

Расскажу вам историю о двух подругах, одну из которых звали Надежда, а другую – Лариса.

Надежда всегда мечтала о красивых романтических отношениях и пыталась свои мечты претворить в жизнь. Она была очень ласкова и добра со своим мужем. Если следовать теории количества касаний, минимально необходимых для тактильного контакта, их Надежда совершала достаточно. Пройдет – по голове погладит, еду подаст – по плечу погладит. Утром поцелует своего мужчину, когда провожает; вечером поцелует по приходе с работы, обнимет его, радостно скажет что-нибудь романтическое. Если Надежде что-то не нравилось, то она садилась и проговаривала, что именно, используя «я-сообщения». Такие простые привычки в быту, какие-то сюрпризы, совместные традиции, просмотры фильмов, время тишины друг для друга дали друга дали позитивный итог. И когда у пары в жизни случилась двоякне сложная ситуация (у Надежды умерла мама, у ее мужа в это время был экзистенциальный кризис), их обоих в этот период поддерживали созданные ими ранее привычки: касаться, поддерживать, разговаривать, делать какие-то приятные сюрпризы.

Свои кризисы они прошли достаточно мягко, помогая друг другу. Когда мужа отправили на полгода в командировку, ему очень не хватало привычных касаний, слов «доброе утро, как я скучала, как мне с тобой повезло, ты лучший». Он говорил, что воспоминания об этом и то, что он обязательно вернется к Надежде, сильно поддерживали его на протяжении всего срока отъезда.

У Ларисы же, наоборот, все привычки были деструктивного плана: высмеивание, упреки, истерики, а позитивные привычки отсутствовали. Лариса считала, что, если не создавать мужу стресс, он расслабится и разляжется на диване. И не хотела, чтобы тот «сел ей на голову».

Надежда пришла ко мне поговорить о судьбе подруги: почему ее муж буквально носит на руках, а у Ларисы при первом же столкновении с неприятными жизненными обстоятельствами вся личная жизнь развалилась?

Все потому, что у Ларисы не было привычки говорить «доброе утро, мой прекрасный мужчина», не было обязательного поцелуя на ночь. И потребности в этом у Ларисы не было. Она росла в среде, где никто никого не обнимал, не целовал, не разговаривал о сокровенном. И такой негативный опыт она спроецировала на свою жизнь. Зато она перенесла в свои отношения привычки упрекать, насмехаться, манипулировать и весь прочий негативный арсенал токсичных отношений.

Когда в ее жизни сложилась проблемная ситуация (у нее обнаружили нехорошее заболевание), она даже ничего не сказала своему мужу, потому что боялась, что он уйдет. Муж узнал об этом случайно, наткнувшись на результаты ее анализов, забытые на столе, завел параллельные отношения с другой женщиной и ушел, просто поставив ее перед фактом.

Когда мы с обеими подругами проанализировали их жизненные ситуации, то оказалось, что дело не в везении Нади или в невезении Ларисы. Дело в том, что Надя, не зная о секретах, которые создают долгосрочные отношения, чувствовала их интуитивно и всегда делала то, что объединяло и укрепляло ее семью, а у Ларисы не оказалось в арсенале ни одного действия, которое помогло бы скрепить ее отношения.

Вот такие простые привычки действительно позволят вам ежедневно создавать очень качественные отношения, не доводить нерешенные внутренние конфликты или недосказанность до мощных ссор, разводов, обид, а потом и до взаимного разочарования. И тогда ваши отношения каждый день будут строиться легко, или, как я люблю говорить, «на кончиках пальцев».

Глава 6

Никогда не поздно иметь счастливое детство, или отношения без шаблонов

Вы уже много знаете про отношения с самим собой. В них мы включаем и отношение к собственному телу. Ведь у нас есть отношение **к** телу и есть отношения **с** телом. У нас есть отношения с деньгами и есть отношение **к** деньгам. У нас есть отношение **к** дому и отношения **с** домом. Весь этот набор отношений формирует наше поведение, наши стратегии в отношении денег, тела, собственного дома. И конечно, качество отношений будет сильно влиять на состояние тела и здоровья, восприятие возраста, общий уровень энергии. Как мы к своему здоровью относимся, таким оно и будет.

Если женщина решила для себя, что ее желания не важны, то и все, что хочет ее тело, какие оно транслирует ей сигналы, тоже становится неважным.

Через установку в голове женщина научилась пренебрежительному отношению к себе, своему телу. Какие в этом случае у нее могут быть *отношения с телом*? Либо это будет *вечная борьба*, либо, не услышав голос тела, она будет пропускать такие важнейшие сигналы, как *усталость, жажда, голод* и многие другие. Будет часто задерживаться на работе. Не будет вовремя питать тело чистой водой, а значит, приобретет склонность к образованию камней в почках и нарушению многих других обменных процессов, которые приводят к *опасным хроническим заболеваниям*. Она не будет слышать сексуальные сигналы своего тела и не будет понимать, что на самом деле доставляет ей удовольствие. У нее будет *запрет на удовольствие* в принципе, потому что сформировалось пренебрежительное отношение к собственному телу. **Такое отношение приведет к снижению сексуальной активности, а за этим следуют новая цепочка заболеваний, избыточный вес и прочие неприятные вещи, с которыми потом придется бороться врачам.**

Здесь мы не обойдемся без *примера*. Давайте представим, что у девушки изначально низкая самооценка. Назовем ее условно Ирина. Она с детства видела пренебрежительное отношение мамы к собственному телу. Мама Ирины одевалась скромно, не пользовалась косметикой, не ходила в салон красоты и много работала. Когда у Ирины что-то болело или она хотела где-нибудь отдохнуть, одеть свое тело во что-то красивое, съесть что-то вкусное или попробовать что-то новое, ей всегда говорили: «Потерпи, подожди, не сейчас. Ишь, чего захотела! Вырастешь – сама купишь. В кого ты такая?» **У девочки выработался навык не слышать свое тело, сформировалось соответствующее отношение и к телу, и к своему здоровью в целом.** Во взрослом возрасте она столкнулась с проблемами в отношениях с мужчинами, ей был безразличен секс. **Даже массаж причинял дискомфорт, а не дарил удовольствие.**

На этом примере мы видим, что часто наши желания и мироощущение вступают в противоречие с посторонними представлениями, *которые нам навязывает окружение*. Обратите внимание, что отношение Ирины к своему телу, сформированное в детстве средой, в которой она росла, *определило то, какие у нее сегодня складываются отношения с этим телом*. Ей потребуется очень много времени на переоценку сложившегося мировоззрения – на это уйдет какая-то часть жизни, потому что, когда ее телу нужны были забота, нежность, объятия, она была лишена в силу воспитания ее мамы или сложившейся в ее жизни сложной ситуации. Неудовлетворенная вовремя потребность сформировала у изначально здоровой девушки негативное отношение к телу. В результате у Ирины отношения с телом стали похожи на борьбу с самой собой. На ум сразу приходит пример, когда, предположим, стучится ночью к нам в дверь человек – важный, близкий, а мы его не слышим, закрываемся, не открываем. Оставляем его где-то там, в сложные времена, в пургу. Тело Ирины не получает должного питания, должного внимания, должного ухода и, соответственно, становится подвержено риску различных заболеваний. **Ведь тело, требуя к себе внимания, начинает кричать болью, причинять дискомфорт.** С возрастом люди с подобным отношением к самим себе приобретают огромное количество хронических и неизлечимых болезней. Это показывает, как отношение к чему-то формирует это что-то в благоприятном или неблагоприятном для нас направлении.

На этом примере мы можем видеть, как *сильно уже сформированное отношение создает базу, основу для появления у человека убеждений, различных верований*. Целого поведенческого набора! Любой опыт вызывает эмоциональные реакции, связанные с ним, а значит, и формирует отношение к тем или иным вещам. Мы фактически, идя по жизни, ежедневно формируем отношения с кем-то или с чем-то. И удивляемся: почему у нас не получается потом построить качественные и долгосрочные отношения? А все дело как раз вот в этой заранее сформированной в голове модели поведения. Как говорится, «все мы родом из детства» и несем в себе опыт прошлого. И выводы, зачастую ложные, сделаны именно в тот период, а применяем мы все это в своей жизни сегодня, когда время другое, мы другие и люди вокруг нас тоже. Остался только шаблон, заключающий всех в уже выстроенные рамки.

Чтобы не оказаться в таком замкнутом круге, который даже может оказаться

смертельным, очень важно знать о природе и видах отношений. О том, как отношение к себе перетекает в плоскость отношений с людьми и наоборот. Тогда вы сможете строить качественные отношения и вовремя отслеживать, если ваша «тележка свернула не туда».

Основа любого взаимодействия – это *импульсы и реакция*, а основа взаимоотношений – это *импульс, исходящий из человека, и реакция, которую дает его оппонент*. **При осознанном общении интересные люди, умеющие строить это взаимодействие, между импульсом и реакцией могут поставить еще и выбор.** Человек выбирает, что сказать, как сказать, какую реакцию выбрать. Качество нашей жизни четко зависит при этом от трех навыков: как мы мыслим, какие решения мы принимаем и какие отношения мы строим.

Вся наша жизнь строится на взаимных отношениях с другими людьми и отношениях к чему-то или к кому-то, отношениях с кем-то и с чем-то.

Например, невозможно выстроить гармоничные отношения с мужчиной, если у тебя отношение к мужчинам неуважительное, если ты их боишься и если у тебя нет к ним никакого доверия. Неважно сейчас, по какой причине так получилось, но построить гармоничные отношения с мужчиной тебе будет очень сложно или даже невозможно, пока не поменяется взгляд на проблему.

Жанна – девушка смелая, активная, яркая, харизматичная. При первой же встрече все мужчины, а она их привлекала к себе очень много, были сражены ею наповал. Но, вспоминая ее, мужчины называли Жанну «сбежавшая невеста», потому что она всегда обесценивала все, что мужчины для нее делали. Самым важным для нее было, чтобы мужчины служили ей, поклонялись, но любых *серьезных отношений Жанна всегда избегала*. **Почему-то она считала важным для себя публично унижать и высмеивать мужчин.** По прошествии определенного времени, однако, обнаружилось, что все ее подруги уже давно вышли замуж, а она – нет. Жанна тоже захотела замуж, но она отчего-то всегда очень быстро разочаровывалась в своих партнерах. Причиной этого Жанна считала то, что современные мужчины измывались. На самом деле причина подобного поведения Жанны лежала в ее далеком прошлом. **В детстве Жанна стала свидетельницей измены отца.** Когда мама Жанны попала в больницу, папа привел домой другую женщину, с которой они заперлись на какое-то время в ванной, провели вместе ночь, а утром расстались. Жанна всю жизнь держала эту информацию в себе, никогда не говорила об этом ни маме, ни папе. Но то, что папа разделил супружеское ложе с другой женщиной в то время, как мама лежала в больнице после сложнейшей операции, *навсегда повлияло на ее отношение к мужчинам*. Она крайне разочаровалась в отце в девятилетнем возрасте. Это и привело к тому, что Жанна, будучи уже независимой, до сих пор унижает мужчин и тем самым все еще мстит своему папе за то, что он предал ее маму, когда та оказалась в тяжелой ситуации.

Каждый раз, когда в состоянии выбора Жанне кажется, что она становится уязвимой, она начинает *бить на опережение* и уходит от того человека, к которому чувствует привязанность.

Отношение к своему отцу, главному мужчине в ее жизни, сформировало ее отношение ко всем представителям мужского пола. И даже то, что она никогда сама не проходила через подобные травмы и разочарования в жизни, а, напротив, все поклонялись и восторгались ее красотой и талантами, не смогло изменить ее отношение к мужчинам.

Такие «письма из прошлого» касаются не только любви – *есть масса примеров с деньгами в главной роли*. Если отношение к деньгам вызывает страх, неуважение, если есть убеждение или установки, что деньги – это плохо, деньги – это опасно, то заработать большие деньги будет очень сложно. Почему? Да потому, что внутренние психофизиологические процессы будут работать таким образом, что у человека с боязнью денег появятся апатия, нежелание знать, что делать и чего не делать. Он будет избегать или саботировать все действия, связанные с возможностью заработать.

Основа взаимоотношений – это те, КТО участвует в коммуникации. Это сами люди. Люди, которые постоянно обмениваются между собой какой-то информацией.

От чего же зависит качество общения? Конечно же, первое – это *состояние человека*, в котором он находится. Это может быть состояние радости. Или это может быть состояние драйва, интереса, открытости, внутреннего уважения. Как все вы, наверное, замечали, с разными людьми вы ведете себя совершенно по-разному. С кем-то вы общаетесь с уважением, а кого-то, напротив, воспринимаете без позитива. **Человек, к которому вы негативно относитесь, начинает вас раздражать, вы закрываетесь, сравниваете, спорите с ним.**

Итак, запомнили: качество вашего общения зависит от того, в каком состоянии и настроении вы находитесь.

Далее идет навык конструкции, а конкретнее – *навык речевой конструкции*. Люди реагируют на слова и интонационный посыл. Бывает, что мы несем такую информацию в себе через слова, через

тон голоса, через общение, и это все приводит к тому, что в другом человеке срабатывают защитные барьеры. Потому что его система безопасности сканирует угрозу в нашем поведении и передает ему сигнал, что мы ведем себя агрессивно и ему надо защищаться от нас, надо нападать. При этом нужно сразу обозначить разницу вербальной и невербальной коммуникации.

Вербальная коммуникация - это все, что оформлено в слове.

Это все, что мы говорим, как мы говорим, каким тоном мы говорим. Невербальная коммуникация – это состояние, в котором мы находимся, жесты, мимика, движения тела, поза. Они тоже показывают собеседнику, находимся ли мы сейчас в позиции принятия ситуации или в позе защиты. Конечно, важны интонации голоса. Почему интонации имеет смысл отнести и к вербальной коммуникации, и к невербальной одновременно? Да потому, что мы не можем сказать определенные слова без интонации. Слова передают какой-то определенный контекст. Очень часто от интонации зависит и мимика. Поэтому мы относим тон голоса и к невербальной, и к вербальной коммуникации. Природа наших отношений очень сильно зависит от состояния, в котором мы находимся. От сообщения, которое мы хотим передать, и, конечно, от нашего отношения к предмету и человеку. Из этих составляющих складываются общение и отношения между людьми.

Я разделяю отношения на детско-родительские, отношения мужчины и женщины и отношения в социуме с разными людьми. В том числе с людьми, которые работают в сфере услуг. Это наши парикмахеры, наши семейные доктора, наши помощники по дому и другие люди разных профессий, которые призваны помогать нам в повседневной жизни, улучшая ее качество. Деловые партнеры – это те, с кем мы развиваемся в своем профессиональном росте, зарабатываем деньги, получаем какие-то благодарности, статусы, вознаграждения. Есть и клиенты, которые тоже помогают нам стать более профессиональными и заработать деньги. Назовем отношения с партнерами, коллегами и клиентами *деловыми*.

Сама природа отношений очень интересна. Если посмотреть далеко назад, в глубь истории, как она складывалась, то мы будем говорить о том времени, когда люди еще жили в племенах. Потом эти племена трансформировались в территориально-политические сообщества, союзы. Затем эти сообщества организовали государства. Таким образом, развивалась и менялась природа взаимоотношений в социуме.

Как же формировалась природа отношений? Конечно, изначально любой человек – это, скажем так, млекопитающее. Человек разумный всегда стремится быть в социуме. Это инстинкт выживания.

Есть *четыре основные потребности*, удовлетворение которых человек может получить в обществе.

Первая – выжить. **Безопасность.**

Вторая насущная потребность – **понимать, что я что-то могу**. Я могу понимать это тогда, когда это оценивается в том кругу, к которому я принадлежу. Мы говорим и о принадлежности, и о понимании своих возможностей в избранной системе. Понимание, к какому слою общества мы принадлежим. Понимание, к какой общности, семье мы себя относим. Исходя из этой потребности, развивается сам человек и меняется природа его взаимоотношений.

Третье – очень важно **быть любимым и хорошим**. Что это такое – «я любим»? И что такое «я хороший»? Хороший – это «я сильный, я умный, я выносливый, я терпеливый». Кто нам об этом говорит? Наш ближайший круг, сообщество, к которому мы принадлежим. Мы оцениваем себя по тому, как в детстве нас оценивали важные для нас люди. Таким образом, мы составляем представление о себе, т. е. отношения с собой выстраиваются именно через оценки людей. Поэтому одна из базовых потребностей – быть «хорошим». И все, кто сегодня сталкиваются с большими проблемами с самооценкой, имели эту некомпенсированную, неудовлетворенную базовую потребность изначально. Они в детстве не получили базовую установку, что «я хороший, и я любим».

И четвертая потребность – это получение установки **я достоин**. Что такое достоинство? Я достоин всего, что в моей жизни и со мной происходит. Я изначально могу сказать, что достоин всего хорошего и даже самого лучшего, и мне не нужно доказывать, что я для этого достаточно хорош. Зачем нужно устойчивое состояние достоинства? Чтобы у человека изначально была удовлетворена потребность в общественном признании, не сложилось такое своеобразное ощущение «недолюбленности», когда он всю жизнь тратит на то, чтобы кому-то что-то доказать. И неважно, какое поведение спровоцировало такой вывод у ребенка. В его системе ценностей появилась брешь – неудовлетворенная потребность. Все поведение, выдающиеся достижения, высокие спортивные результаты, отличные отметки в школе – все это будет принесено «в дом» как некая плата родителям: «Посмотрите, вы меня не любили, а я такой хороший!»

Или, наоборот, ребенок уходит в совершенно противоположное поле, становясь плохим, потому что в свое время его не убедили, что он хороший. Из этого у него складывается мнение уже во взрослом возрасте – «я чего-то достоин и не достоин», разрешительная система и мотивация (или ее

отсутствии).

Как часто ко мне приходят на консультацию красивые умные женщины, бессознательно считающие, что они недостойны хороших мужчин, счастливой жизни. Что только деловая жизнь может быть успешной и с личной ее совместить невозможно. Огромный перечень ложных убеждений, сформированных когда-то, подкрепленных либо собственными экспериментами, либо чужим мнением и опытом, ведет к тому, что межличностные отношения не складываются.

Если мы считаем, что человек является существом социальным, ему необходимы люди для общения и самореализации. Причем общение ему необходимо непременно качественное. Вы не можете почувствовать себя счастливым, если качество общения с важными для вас людьми плохое. Кто для нас важные люди? Например, вы сами.

Да, вы самый важный их всех людей. И ваши потребности - самые важные и достойные внимания.

Если мы не знаем своих желаний, не учитываем, не удовлетворяем свои потребности, не исполняем свои мечты, то неизбежно придем к тому, что в теле не будет энергии элементарно жить. **Все эмоциональные и физические выгорания - это в первую очередь утраченная связь с собой.** Все переживания, расстройства пищевого поведения, алкоголизм - это нарушенные отношения с самим собой.

С подросткового возраста все ожидали от Дмитрия великих свершений и говорили, что он станет президентом. Дмитрий вырос амбициозным, волевым человеком и, по всем приметам, должен был достичь в жизни очень много. Однако на встрече одноклассников, случившейся через 10 лет после окончания школы, никто не узнал прежнего Дмитрия в полноватом мужчине, лишенном всякого стремления в жизни. Ребята, которые в школе ничем особенным не отличались, за прошедшие после окончания школы годы уже купили себе квартиры, женились и достаточно хорошо устроились в жизни, а Дмитрий ни на какой работе долго не задерживался, девушки у него не было, как не было и никаких достижений, которые в наши дни в социуме считаются ценными. Причина его неудач оказалась очень простой. Когда ребята спросили его, чего бы он хотел добиться в жизни и о чем мечтает, Дмитрий ответил, что *ничего не хочет и ни о чем не мечтает*. Увлечений у Дмитрия не было никаких, кроме подписки на сериалы Netflix и компьютерных игр. Отношений с девушками у него тоже не было.

Если углубиться в его семейную историю, то мы обнаружим, что Дмитрий с детства был правильным мальчиком, папы он не знал, его воспитывали бабушка с дедушкой. Дмитрий всегда стремился им угодить. В школе он получал пятерки, грамоты и приносил их домой, как добытые трофеи. Отправляя мальчика в школу или на тренировку, мама и бабушка постоянно повторяли ему: «Будь первым и лучшим, чтобы не разочаровать и не опозорить нас». **Все, что Дмитрий делал в жизни, соответствовало ожиданиям мамы и бабушки, каким он должен быть.**

Когда в подростковом возрасте у Дмитрия начался процесс сепарации, мама и бабушка лишили его общения со сверстниками, не допуская в дом и круг его общения ребят, с которыми он хотел дружить. По мнению мамы и бабушки, они не соответствовали его интеллекту, его способностям, его потребностям.

Семья радовалась, что Дима растет такой послушный и такой правильный. Он и олимпиады выигрывает, и в университет поступил сам, и дома маме помогает. Но, когда Дмитрию пришлось столкнуться с реальной жизнью и реальными отношениями, оказалось, что **его таланты и дарования никто не замечает, так как выстраивать отношения Дмитрий не умел**. Тех восхвалений, которыми его осыпали мама и бабушка, в социуме он не увидел. Там правила игры и критерии были другими. Университет Дмитрий оставил после третьего курса, так как не встретил никакого признания своих выдающихся данных ни от педагогов, ни от сокурсников.

Когда пришло время общения с девушками, выяснилось, что он в принципе не мог представить себе дальнейшую жизнь со своей возможной избранницей. К тому же мама всегда просила Диму не оставлять ее, называя сына главным мужчиной в своей жизни. Всех потенциальных кандидаток она считала недостойными. Достаточно маме было сказать, что женщина *не соответствует, не дотягивает* до Дмитрия, как *он оставлял эту женщину*.

Таким образом, незнание того, что он хочет, попытка соответствовать чужим представлениям о своей жизни, невыстроенные отношения со своими эмоциями и подстройка под важных для него с детства людей привели Дмитрия к расстройству пищевого поведения и ожирению. У него сложилась зависимость от игр и просмотра сериалов. Есть такое понятие - «информационное ожирение», когда человек постоянно потребляет огромное количество различного контента, компенсируя важностью этого потребления все, чего ему в жизни не хватает. Поскольку реального удовлетворения это не приносит, потребности так и остаются неудовлетворенными, он компенсирует этот недостаток постоянным заеданием депрессии. По сути, неважно, чем переедать: глазами, ушами или ртом. Суть одна - получить эмоции из простых вещей, а не от отношений и

удовлетворенных реальных потребностей.

На сегодняшний день бабушки уже нет в живых. Осталась только мама, которая недоумевает, почему ее такой хороший Дима не только не стал президентом, но и по самым скромным оценкам жизнь у него не ладится. В личном плане ничего не получается, девушки нет до сих пор. Работодатели Диму не ценят, профессионального роста нет. Ни на одной работе он долго не задерживается. От этого Дмитрий замыкается в себе и активно заедает проблемы.

Вот так все может получиться, когда мы пытаемся соответствовать ожиданиям других людей, не выстраивая отношений с самым важным для себя человеком. С самим собой.

Давайте посмотрим на то, что мы получаем, когда отношения с родителями не ладятся. Ведь вам наверняка знакомы люди, у которых великолепные отношения с супругом, прекрасные отношения на работе, но при этом они постоянно ругаются, а то и совсем не общаются с родными. Может, даже вы сами такой человек. Если позвонила мама и вы с ней поругались, или не ладятся отношения со свекровью, или мужчине сложно, когда он разрывается между мамой и женой, это всегда приводит к напряжению и снижению качества отношений. Потому что, **если у тебя хорошие отношения с родителями**, ты можешь на них опереться, получить совет или поддержку, а то и благословение, **родовая энергия тебя будет питать**.

Всегда есть тот, кто может сходить с твоими детьми в театр, передать какой-то полезный навык или опыт. Это очень ценно, как и ощущение общности, принадлежности к какому-то клану, к какому-то большому семейному дереву, где есть почтение и уважение друг к другу. А теперь давай представим, что с мамой у тебя хорошие отношения и на работе хорошие, а с супругом что-то не ладится. И сразу качество жизни изменяется в худшую сторону. Ты идешь домой как на войну. Если при этом не ладится с тещей или свекровью, а она приезжает к вам, да еще и сидит с вашим ребенком, то ты идешь как на войну вдвойне и с готовностью принять неравный бой с превосходящим противником. Мама мужа или жены может быть вдвойне вредна для семейных отношений: своих же дочь или сына накрутить против вас. Обесценить вас как маму или папу в глазах детей.

Видите, как качество любых отношений влияет на качество жизни? Мы можем наблюдать, как качество отношений с деловыми партнерами снижается. Дома вас могут поддерживать, любить. И с детьми у вас хорошие отношения, и с родителями, но неумение выстроить границы с деловыми партнерами может привести к весьма неблагоприятным последствиям. Эти сформированные еще в детстве привычки негативного построения отношений: неумение вовремя попросить заслуженного повышения, задать вопросы, предложить свою идею – приведут к тому, что всех будут повышать, а тебя нет. Всем будут увеличивать зарплату, а тебе нет. Все на выходных будут отдыхать, а ты, скорее всего, будешь работать. Потому что нет у тебя навыка выстраивания границ, в результате отношения не выстроены, и качество твоей жизни в части ее деловой реализации сразу начинает страдать. Возможно, есть желания, возможно, есть потенциал, но **никто этого не замечает, потому что с ключевыми людьми отношения не выстроены**. Более того, многие руководители как раз любят таких работников – выжимают из них все возможное за 2-3 года и меняют на новых, а работник остается в депрессии и с выгоранием, которое приходится лечить не один месяц.

Вернемся из головы в тело. **Если отношения с телом не выстроены, вопрос только в том, какая именно болезнь придет**. Эмоциональное выгорание, апатия, заедание проблем, алкоголь, уход от борьбы, агрессия и другие реакции – *все это происходит от негармонично построенных отношений*. Если отношения с деньгами не выстроены, то будет «то густо, то пусто». Вот деньги сегодня появились, но вдруг вместе с ними появилось множество ситуаций и людей, которым, как тебе кажется, эти деньги более необходимы, и ты их отдаешь и снова остаешься на бобах.

Подведем итог. Природа выстраивания отношений как с деньгами, так и с собой, со своим телом, с родителями или супругом всегда универсальна. Есть импульс, есть реакция, есть отношение к чему-то или к кому-то – на базе этого формируются отношения с кем-то или с чем-то. **Все, что в тебе заложено как установка, мысль, импульс, как реакция, как некий опыт и эмоция, является основанием для выстраивания всех последующих коммуникаций**.

Но есть и хорошая новость: достаточно легко, выстроив отношения с собой, поняв свою природу, можно начать выстраивать гармоничные отношения с важными людьми. Сформировать совершенно новое отношение к деньгам, здоровью. Это будет, в свою очередь, менять качество твоей жизни, ощущение ценности себя, качество послевкусия общения с другими людьми. Ты будешь понимать, что развит в разных необходимых для твоего комфортного существования областях, ставишь цели, достигаешь их и получаешь одобрение, и тогда во всех этих сферах твоей жизни все будет хорошо. Более того – с каждым днем и годом все лучше и лучше.

Глава 7

Почему отношения на миллион не для вас

Качественные отношения приносят не только радость, но и возможности для личностного роста. Что же такое отношения на миллион? Это когда люди создают вокруг себя такой круг общения, в котором каждый его участник растет: духовно, материально, интеллектуально. Почему именно на миллион? Потому что отношения находятся на таком уровне, что, даже если бы взамен этому общению предложили миллионы, человек без сомнений отказался бы от денег ради сохранения и продолжения отношений.

В отношениях на миллион есть возможность развиваться, расти и становиться лучшей версией себя.

Существует несколько причин, почему человеку не удастся построить отношения на миллион как в личной, так и в деловой сфере.

Первая причина кроется в *отсутствии доверия и честности*. Если люди обманывают друг друга в ключевых моментах, предают, недоговаривают, *на такой базе невозможно построить ничего*. В этой ситуации проигрывают все. И тот, кто занимается сегодня обманом, потому что боится. И тот, кто таким образом обманывает и себя тоже, старается показаться лучше или бережет нервы близкого человека. И тот, кто имеет какие-то планы впоследствии использовать партнера. И тот, кого пытаются обмануть, предать или заменить, ведь **он напрасно тратит время, которое можно было использовать с пользой на создание более качественных личных или деловых отношений**.

Вторая причина - *несовпадение ценностей*. Очень часто так бывает, что для одного из партнеров в личной жизни важно, чтобы супруг был верен, потому что верность является одной из ключевых ценностей семьи. А для другого партнера в насущных потребностях нет понимания верности, или верность может иметь совершенно другую интерпретацию (не физическая, а духовная). Если такие люди решат быть вместе, то из-за расхождения во взглядах на ключевую ценность они оба будут страдать: один - из-за угнетения его потребности в верности партнера, а другой - оттого, что его свободу и потребности подавляют из-за чуждых ему убеждений.

Если рассматривать отношения в бизнесе: для одного из партнеров ключевая ценность бизнеса - в развитии, масштабировании, узнаваемости бренда, создании чего-то, что войдет в историю, а для другого бизнес - это просто машина по печатанию денег, которая закрывает сегодняшние потребности его организаторов. Очевидно, что такие люди не сходятся на уровне основных ценностей, и поэтому, когда начинается кризис роста компании, у них неизбежно возникнет противостояние: один хочет забрать свою долю деньгами или получать стабильные доходы и **не** работать над расширением компании, а другой понимает, что именно сейчас надо расширять компанию, внедрять, нанимать. Фактически это приводит к тому, что созданные миллионные обороты могут быть бездарно растрочены или потеряны.

Из-за несовпадения ценностей расходится огромное количество деловых партнеров.

Несовпадение ценностей приводит к *нарушению личных границ и потере уважения*. Уважение друг к другу и уважение границ другого человека очень важны, ведь **каждый партнер является:**

вкладом,

эмоцией,

знанием,

действием,

энергией.

Если мы уважаем границы друг друга, то можем создавать сильные союзы. Однако, если один из партнеров позволяет на свои границы наступать, а другой свои границы защищает, это приводит к перманентному состоянию конфликта. К примеру, один сотрудник - трудоголик по жизни. Он готов работать когда угодно, в выходные или праздники, неважно. Другой сотрудник из той же фирмы очень ценит свою семью: ему важно проводить время на выходных с детьми, женой. Если второй сотрудник будет позволять трудоголику влиять на себя, т. е. работать в ущерб своему личному времени, не удовлетворяя свои потребности, конфликт неизбежен. Мы снова сталкиваемся с *фундаментальным несовпадением ценностей*.

Очень важно, чтобы в любой команде не только отсутствовало напряжение, но и имело место *правильное* усиление от партнеров. Например, если женщина усиливает в мужчине мужское

начало, а мужчина в женщине – женское. Такая пара процветает. Это похоже на цветы на клумбе, которые друг друга дополняют и усиливают. Никто не нарушает природу женщины или природу мужчины. Аромат и красота этой клумбы поражают нас, восхищают; нам нравится созерцать сияние, находиться рядом. Создается невероятная гармония вокруг, которая влияет на настроение всех тех, кто соприкасается с прекрасной парой. Если же мы посадим рядом друг с другом токсичные растения, то они уничтожат друг друга. У людей все происходит точно так же.

В целом природа усиления достаточно обширна *и может действовать по-разному в зависимости от личных качеств партнеров*. Например, усиление может быть следующее: мужчина очень быстрый – женщина чуть-чуть медленнее. Чтобы произошло усиление, ей нужно ускориться – ему замедлиться. Или мужчина может обладать финансовыми знаниями, а женщина – юридической грамотностью. Тогда у них происходит достаточно сильный союз на уровне какой-то деловой коммуникации.

В любых отношениях хорошо, когда совпадают скорости жизней, и особенно хорошо, если при этом совпадают темпераменты.

Существуют темпераменты, которые друг друга усиливают и дополняют, но ведь **есть и темпераменты, которые очень сильно тяготят людей**, находящихся в отношениях, потому что одному приходится ждать, а другому – постоянно догонять. Это может привести к очень сильному и совершенно ненужному стрессу.

Очень печально, например, когда у партнеров разный сексуальный темперамент. Одному нужны ежедневные сексуальные утехы, а другому – раз в месяц или в квартал достаточно. Понимаете, что происходит в таких отношениях? **Происходит постоянное насилие над собой у обоих партнеров**. В таких случаях, конечно, никаких качественных отношений быть не может. Нет, они могут сложиться в какой-то период и даже быть долгосрочными в силу каких-то обязательств и необходимости постоянного компромисса, но качественными – однозначно нет. Если же мы говорим про отношения, которые являются для нас действительно ресурсными и которые мы называем «отношениями на кончиках пальцев», то здесь *очень важны совпадения, необязательно точные, но как минимум с корреляцией*. Например, берем и высчитываем по шкале от одного до десяти сексуальную потребность. Если один из партнеров определил свою потребность **на семь**, а другой – **на десять**, то здесь **вполне реальна возможность гармонично жить с этим человеком**. Но если **разница в семь-десять единиц**, качественное совместное проживание просто невозможно.

Точно так же темпераменты должны совпадать в компаниях: если один партнер очень медленно, по полгода, принимает решения, а другой делает то же самое в *течение трех минут*, их продуктивное взаимодействие невозможно. Одному будет казаться, что другой суетится и действует слишком торопливо и необдуманно, а другому – что его партнер слишком уж медлительный и с ним каши не сварить.

Если нет совпадений в темпераментах, бизнес не получится.

Предположим, два активных человека сходятся и создают во всех областях союз на миллион. **В этом случае важно, чтобы вам была понятна ваша общая стратегия, цель, к которой вы движетесь.**

Люди идут вперед и успешно сотрудничают, создают что-то вместе, когда у них есть общее понимание навигационной карты. Куда мы идем? Что мы делаем? Всем должно быть ясно, куда они следуют, зачем что-то делают, каким будет следующий шаг. Само существование этой карты обеспечивает отсутствие конфликта. Когда у людей нет ясности, они начинают додумывать, и появляется возможность, большое чистое поле что-то додумать. Мозг в таких случаях зачастую предлагает самые негативные решения. Поэтому *очень хорошо, если пути были намечены изначально*, например между мужем и женой:

– Что мы покупаем?

– Когда мы отдыхаем?

– Как мы воспитываем детей?

Подобный диалог должен иметь место при любой форме отношений между людьми.

Еще одна причина отсутствия отношений на миллион – проблема ответственности.

Простой пример из бизнеса: существуют компании, где понимание ответственности у всех очень разное. Для кого-то ответственность – это «сказал – сделал», а для кого-то это нечто растянутое в пространстве; и на вопрос о том, когда же будет сделана взятая им на себя работа, человек может отвечать отговорками об обстоятельствах, которые постоянно не дают ему выполнить работу в срок.

Понятие ответственности здесь очень важно, потому что там, где каждый отвечает за какой-то кусочек своей работы, как в личной, так и в деловой жизни, и подходит к этому ответственно, вся

система развивается. Приведу пример с постройкой дома: если каждый человек на любом этапе будет быстро и ответственно относиться к тому, что он делает, то дом будет строиться очень быстро и качественно и строительство завершится в срок.

Сразу появляется привязка ко времени. Если у одних «сказал – сделал» предполагает, что это здесь и сейчас, в рамках определенного времени, то другим достаточно просто знать, что ЭТО будет сделано в принципе когда-то. Они думают: «Я ж сказал, что я сделаю», и рамки могут быть растянуты на годы, кварталы и т. д. – сроки-то не были четко обозначены. Возникает вполне понятный конфликт.

Навык решения конфликтов также очень важен. Именно в конфликтах происходит сверка карт, ценностей, картин мира. В конфликтах, помимо прочего, происходит совместная настройка понятийного аппарата.

Важно помнить, что в конфликтах люди действуют по-разному: кто-то приспосабливается, а кто-то все время нападает. Некоторые замалчивают конфликт или постоянно идут на компромисс. Кому как удобно.

К сожалению, многие считают, что жизнь – это постоянный компромисс или череда компромиссов. На самом же деле, если мы все время соглашаемся на полумеры, нас в определенный момент настигают депрессия и разочарование. **Постоянный компромисс – это предательство себя и своей природы.** Все люди должны уметь конструктивно решать конфликты, ведь если такого навыка нет, неизбежно будет расти внутреннее напряжение, и срыв может стать неизбежным. В таком случае построить отношения на миллион будет уже невозможно.

Все ценят Татьяну как великолепного бухгалтера, но именно из-за того, что она такой прекрасный специалист, на нее долго взваливали чрезмерно большую нагрузку, за которую она до поры до времени бралась с энтузиазмом. Татьяна не только долго несла на себе груз собственной бухгалтерии, но и вела несколько других участков. Рядом с ней как за каменной стеной себя прекрасно чувствовали все: от руководителей до линейных исполнителей. Татьяна никому не могла отказать, и выполняемый ею огромный объем работы все рос и рос, заполняя все ее время. Даже на выходных ей приходилось вести бухгалтерский учет, закрывая прорехи в работе своих коллег.

Со временем ее стали обвинять в том, что она не справляется со своей работой, при этом продолжали нагружать и заставлять делать то, за что она браться не хотела, но ей приходилось, потому что сказать «нет» она не могла. В итоге однажды прямо с работы Татьяну увезли с инфарктом. Когда она лежала в больнице, ей лишь однажды позвонили с работы и спросили только, когда она выйдет. Женщина была очень огорчена тем, что никто не спросил о здоровье, не посочувствовал; она хорошо знала законодательство, поэтому взяла положенный ей по закону больничный и решила больше не браться за тот объем работы, который выполняла раньше. Она планировала отказать взваливать на себя чужие обязанности.

К ее удивлению, отказ не делать ту работу, за которую ей не платили, которая не входила в ее прямые обязанности, вызвал агрессию со стороны руководителя и коллег. И опять, вместо того чтобы очертить и отстоять свои границы, она замолчала, стала набирать большое количество работы и выполнять ее за других. У нее копился стресс, назревал нервный срыв, и она, оплатив взятую когда-то ипотеку, в день последнего платежа уволилась с работы. Таким образом, она не решила свою проблему, а просто сбежала от нее. Оказавшись без работы, Татьяна долго не могла найти себе другую, потому что прошлая ситуация была очень травматичной для ее психики, а работодатели избегают кандидатов без мотивации и с негативом от прошлого опыта работы.

На что в ситуации Татьяны следует обратить внимание прежде всего? **Ее жизнь – бесконечный компромисс с самой собой.** Ей все не нравилось, она уставала; в семье у нее были конфликты из-за того, что она постоянно находилась во взвинченном состоянии; когда приходила с работы, всем своим подругам и домашним Татьяна жаловалась, рассказывая, какие у нее безжалостное начальство и наглые коллеги.

Она не проговаривала свои эмоции и пренебрегала своими ценностями. В итоге первым предупреждением стал инфаркт. Тело не выдержало. Плюс пошли конфликтные ситуации, потому что она сама посадила себе на шею коллег и руководство. Все, конечно, охотно перекладывали на Татьяну свою работу и наслаждались жизнью, получая зарплату, в то время как Татьяна пахала за них без всякого увеличения дохода. Но важно то, что Татьяна ПОЗВОЛИЛА им это сделать.

Вместо обозначения границ она довела ситуацию до такого состояния, когда оставалось только уволиться по принципу «лучше ужасный конец, чем ужас без конца». Она была так истощена физически и морально, что сбежала, предварительно не подыскав себе другой работы. Мы всегда платим чрезмерную цену своим здоровьем и эмоциями, вовремя не обозначив так называемые границы, и предаем себя, идя на компромисс, – неважно, деловая это сфера или личная.

Умение радоваться маленьким победам - важный навык. Когда мы в семье празднуем маленькие победы друг друга, когда поздравляем и создаем свои крепкие, интересные традиции, это приводит нас к успеху как в личной жизни, так и в деловой. Это то, что нас на самом деле объединяет как некую команду. В этой команде мы можем создавать потрясающие отношения: и в деловой, и в личной сфере можно придумать определенные ритуалы победы или ритуалы вдохновения, ритуалы отпущения негативных эмоций. Также можно создать и традиции, которые объединяют вас. Например, это может быть маленькая традиция отмечать победы каждого месяца. Мотивационные традиции - это когда мы друг друга вдохновляем, вселяем уверенность и повышаем самооценку. Как и многое другое, они позволяют улучшать качество наших отношений, а значит, и качество жизни со всеми людьми, с которыми мы создаем эту жизнь и ежедневно проживаем ее, тоже автоматически улучшится.

Получается, что на самом деле нам мешают создавать отношения на миллион только наша собственная токсичность, наша несобранность, отсутствие определенных навыков и, конечно же, отсутствие намерения сделать наши отношения процветающими. Выбирая партнера, необходимо понимать, усиливаем ли мы друг друга, совпадаем ли мы по ценностям, амбициям, темпераменту. Важно понимание того, что вместе вы можете создавать гораздо больше, чем поодиночке.

Я уважаю себя в этой роли, а уважает ли меня партнер?

Уважаю ли я партнера в той роли, которую он играет?

Это важные ответы на вопросы, которые позволяют многие годы идти плечом к плечу, трансформироваться, меняться и расти внутренне вместе. При этом ценность, глубина и качество отношений становятся лучше и крепче как в деловой, так и в личной сфере.

Глава 8

Самый главный ресурс отношений

Первостепенным вопросом, когда мы начинаем говорить об отношениях с другими людьми, становится необходимость разобраться, как мы относимся к себе, *какие у нас отношения с собой*.

Принято считать, что деловая жизнь, карьера – это нечто временное. «Здесь поработал – и дальше пора; я получил полезный навык и ушел, дальше не имею с этой фирмой никаких отношений». **Это большая ошибка.** Представьте, что было бы, если мы начали выстраивать отношения с самого детского садика не так, как у нас по обстоятельствам или эмоциям получилось, а совершенно на другом уровне? Представляете, как все могло сложиться, если бы мы не разрывали отношения и не убегали, а гармонично выстраивали и продолжали отношения со всеми людьми, которых встретили? С теми, кто мог бы существенно улучшить нашу жизнь, начиная от наших воспитателей, учителей, бабушек, дедушек, родителей и завершая теми, кто рядом сегодня: нашими высококлассными партнерами в личной и деловой жизни. *Мы бы с вами все серьезно от этого выиграли.*

Мало кто задумывается над тем, как отношения с самим собой определяют качество отношений с миром, мужчинами, женщинами, детьми, любимыми людьми. Многие не догадываются, что именно это является первостепенным.

Какое у меня отношение к себе, такие у меня отношения и с собой.

В психологии есть такие понятия: **внутренний ребенок, внутренняя мудрость, внутренний родитель**. Их можно объединить в одно и назвать его **выстраиванием отношений с самим собой**.

Отношение к себе можно разделить на три составляющие.

Первое – это отношение к собственному телу. Мы живем в физическом мире, должны питаться, у нашего тела есть много разных потребностей. Отношение к телу показывает, насколько у человека выстроена связь со своей внутренней частью.

Второе – это отношение к ресурсам. У каждого из нас есть свои ресурсы. Какие-то из них мы получили от природы, с рождения. Другие – развили и «заработали». Это ресурсы памяти, сила и выносливость тела, время, опыт, знания, деньги, связи с другими людьми, энергия.

Третье – это отношение к собственному пути, своей личности, так называемая самооценка. То, как мы себя оцениваем, – это тоже отношения с самим собой.

Эти составляющие и являются критериями, по которым можно определить, какие у человека отношения с собой. Ты можешь относиться к своему телу крайне бережно, заниматься спортом и правильно питаться, но иметь очень низкую самооценку. Как это будет проявляться в жизни? Ты будешь иметь красивое, ухоженное и здоровое тело, но очень мало зарабатывать или жить с токсичным человеком из-за низкой самооценки. Неуверенность в себе заставит терпеть совершенно неконструктивную среду, в которой ты будешь вынужден развиваться, вернее, выживать. Эта среда может быть для тебя токсичной, но при этом ты можешь выглядеть потрясающе и не болеть, потому что отношение к телу превалирует над отношением к собственной личности, своему потенциалу. Все ресурсы будут брошены на то, чтобы в болоте выглядеть Принцессой-лягушкой, а не на то, чтобы выбраться из этого болота.

Имея массу возможностей, ты не сможешь их использовать без повышения самооценки.

Если отношение к своим ресурсам расточительное или индифферентное, *рано или поздно возможности исчезают, связи теряются, ресурсы истощаются.* Что имеем – не храним, как говорится. Есть очень много молодых людей, которые относятся к этому спустя рукава. Как известно, молодость беспечна, ресурсы кажутся безграничными, времени впереди – много. Осознанные люди, с мышлением, направленным на успех, образом мыслей миллионеров, как их принято сегодня называть, или посвященные люди, очень внимательно относятся к своим ресурсам: энергии, здоровью, времени, деньгам. Естественно, у них в сфере денег и в области здоровья достаточно сильное окружение, благополучные отношения и процветание.

Помните колесо баланса, где все сектора жизни развиты и сбалансированы?

Людям беспечным и застрявшим в ежедневной суете кажется, что достигнуть этого нереально. Давайте представим, как миллионы людей каждый день за маленькую зарплату едут на другой конец города, считая, что у них безвыходная ситуация. У них может быть пока физически здоровое тело. Они даже могут о нем регулярно заботиться, принося на работу полезную еду в контейнере и регулярно посещая спортзал. Это тело может быть хорошо одето. Хозяин тела питает его, насыщая качественной едой, но в дороге и на самой работе **истощает другие бесценные ресурсы.**

Люди, не задумываясь, тратят 2-3 часа в день на дорогу, чтобы работать на благо состояние другого человека за маленькие деньги, не позволяющие жить достойно и делать накопления. Таким образом, они тратят свое время и энергию впустую, за очень низкую оплату, выглядят уставшими и неудовлетворенными. В молодости это допустимо, если человек учится, набирается опыта. **Но чем старше он становится, тем больше сигналов о том, что ресурсы иссякают: раздражительность, склонность к вредным привычкам, выгорание на работе, проблемы со здоровьем.**

Если расточительно относиться к своим ресурсам памяти или отношениям, легко будет заводить связи и легко расставаться. Но у такого человека нет и не будет *глубоких отношений*, потому что он относится к этому изначально легкомысленно, что не позволяет выстраивать крепкие, качественные связи. Часто смотришь на популярную личность, у которой много отношений, и завидуешь, но в кризисной ситуации оказывается, что все это поверхностное и от большого круга «друзей», стоит появиться проблемам, никого не остается.

Оксана – девушка яркая и интересная. Оксана – блогер со своей передачей на YouTube. Все хотят с ней дружить и попасть в круг ее друзей. Но однажды все пошло не так: Оксана что-то не то сказала на радио и попала в немилость, все ее огромное окружение ополчилось против вчерашней любимицы и звезды. Ее, как это принято в интерактивной среде, дружно начали троллить и хейтить, а все, кто хотел подписать с ней контракты на рекламу, полностью от нее отвернулись. Огромным стрессом для Оксаны стало то, что буквально за один день она из известной, почитаемой и приглашаемой везде личности превратилась в изгой. Все двери перед ней закрылись, а партнеры расторгли с ней контракты.

Оксана заболела. Доходы ее просели. Все, чего ей хотелось, это отключить свои аккаунты и не выходить на связь со своими подписчиками. При ближайшем рассмотрении ее проблемы мы обнаружили, что потребностями своего тела Оксана давно пренебрегает. Она не высыпается, в любое время стараясь писать и комментировать, соответствовать ожиданиям своей аудитории. Несмотря на то, что у нее есть много предложений инвестировать заработанные на блоге деньги в другой бизнес, она все время это откладывает. Ей кажется, что она еще не все заработала в сети, в том, чем она так долго занималась раньше.

Фактически Оксана стала работать на ожидания своих рекламодателей и подписчиков, забыв о собственных потребностях. Оттого, что она не следила за своим здоровьем и давно не посещала доктора, она заболела, и тогда оказалось, что реальная часть ее жизни более значима, чем то, что происходит в интернете.

На примере Оксаны мы видим, как важно соизмерять критерии значимости нашей активности и учитывать потребности тела и свое эмоциональное состояние. Очень важно осознать, насколько действительно приносит удовлетворение то, что мы делаем. Понять, как мы монетизируем свои знания и опыт, какое у нас окружение, ресурсное оно или нет, не предаем ли мы свой Путь.

Часто бывает так: мы начинаем делать что-то для других, забывая о себе, и это перестает доставлять нам удовольствие. С любым может случиться такая ситуация, ведь все мы хотим нравиться. Самый быстрый вариант поставить Оксану на правильный путь – показать ей, что та жизнь, которую она сама себе придумала и на которую поставила все, что у нее было, может в любой момент оказаться просто иллюзией.

Обращайте внимание на критерии ценности для себя того, что вы делаете, чтобы не оказаться в ситуации Оксаны.

Обычно люди, у которых отношение к своим ресурсам уважительное, и к окружающим относятся очень внимательно. Выбирают в своем окружении для дружбы и работы только ресурсных людей.

Ресурсные люди – это люди, при взаимодействии с которыми человек может раскрыть свои возможности и процветать в выбранной им деятельности.

Кто-то эмоционально пообщается с подругой – это всего лишь разговор, а энергии от него хватает на три месяца. Другой поговорит с вами как бы между прочим за чашкой кофе – и у вас идеи появляются, жизнь кажется легче и проще. У кого-то после посещения форума или конференции возникают деловые контакты и новые проекты, а кто-то на это же мероприятие придет просто послушать про проблемы других людей, потратив свое время, деньги и энергию, и взамен ничего не получит. Домой вернется на негативе и сорвется на близких людях.

Отношения с собой всегда состоят из трех этих составляющих и их баланса. Конечно, подробнее хочется разобраться с самооценкой: обычно именно это слабое звено. Если у человека отношение к собственной личности уничижительное, хоть и тщательно скрываемое, он постоянно испытывает чувство вины, стыда за то, что он не такой, каким хотел бы себя видеть. Его постоянно сопровождает чувство долга перед кем-то или чем-то, чувство незавершенности. Чувство стыда проявляется в том, что по отношению к окружающим этот человек видит себя какой-то ошибкой.

Почувствуйте разницу: если чувство вины - то это «я ошибся», а если стыдно, то это «я ошибка».

Очень часто чувство вины и стыда путают. Когда эти эмоции преобладают при взаимоотношениях, понятно, что у человека низкая самооценка. Он может заниматься бесконечным самобичеванием и из-за этого страдать психозами, неврозами, служить другим, не очерчивать свои границы. И это, конечно, приводит к тому, что не складываются, не получаются гармоничные отношения. Зато прекрасно складываются другие - достаточно мучительные и токсичные, но позволяющие снова и снова страдать, как «прописано» в базовой самооценке.

Человек с низкой самооценкой либо подстраивается под других людей, либо начинает заставлять других подстраиваться под свое видение, под свои требования, тем самым становясь агрессором.

Все люди с низкой самооценкой всегда участвуют в драматическом треугольнике: агрессор - спасатель - жертва. Но как только вы занимаете любую из этих ролей, вы автоматически вступаете в драматический треугольник, а значит, все неизбежно закончится драмой. Это тоже важно понимать, выстраивая шаг за шагом отношения с собой.

Вы спросите: что же тогда делать?

Первый шаг - это, конечно же, самодиагностика. Вы должны прямо задать себе вопросы: *Как я отношусь к своему телу? Знаю ли я его потребности? Напиваю ли я его полезной пищей, или я постоянно заедаю, запиваю (выпиваю), недосыпаю, держу тело в стрессе, не ухаживаю за ним?* У тела есть множество потребностей. Физические - это сон, еда, секс, безопасность, какая-то спортивная активность, потому что телу нужно движение. Если нет движения, возникает множество проблем с сосудами, позвоночником, лимфой, суставами; появляются мигрени, остеопороз и многое другое. Тело должно получать качественные воздух, воду, еду, сон в необходимом количестве. Кому-то достаточно четырех часов сна для бодрости, а кому-то и десяти мало. Здесь нет нормы - для каждого она своя. При балансе и правильном подходе к еде, спорту, отдыху есть бодрость, приятные ощущения в теле, нет болей и серьезных заболеваний. Иммунитет высокий; нет лишнего веса и проблем с кожей, волосами и ногтями.

Шаг второй - выстраивание отношений с телом, постоянный мониторинг. Оценивание, насколько вы его чувствуете. Например, очень часто тело дает «хозяину» сигнал выпить воды. Тогда он, неверно истолковав послание, идет навестить кружку чая или кофе, или пьет пакетированный сок, или, что еще хуже, просто ест, а организм остается обезвоженным, его потребность не удовлетворена. Как следствие - камни в почках, запоры и множество других заболеваний, потому что человек не чувствует жажды, его организм не «промывается», множество токсинов остаются внутри и не выводятся. Или, например, утром телу хочется кефирчика, а человек кормит его тем, что есть, например вчерашней гречкой, бутербродом с колбасой, заглывает кофе вообще без завтрака, тем самым игнорируя потребности тела. Не слышащий свое тело всегда платит большую цену, не сразу, но платит, а пока живет, беря в долг у своего еще здорового тела. Это такие люди говорят: пью, курю, живу на кофе - и ничего! Но до поры до времени...

Если в пище нет необходимых микроэлементов, начинают ломаться какие-то важные системы внутри, разрушается обмен веществ и иммунитет. Если мы едим пищу, которую организм не хочет, он начинает ее откладывать, копятся токсины, запускается преждевременное старение, и, естественно, идет снижение гормонального фона, либидо. Как следствие, ухудшаются отношения с людьми, с которыми были выстроены эротические отношения, - какой уж тут флирт, когда организм спасается и выживает? Самооценка тоже ухудшается, а если ко всему этому добавляется постоянное состояние стресса, например на работе, это ведет к адреналиновой форме отравления, а значит, у человека живот нарастает подушкой безопасности - жиром. Зона чуть выше талии обрастает жировой прослойкой, таз становится неподвижным, позвонки срастаются. Появляется множество проблем «на пустом месте», а все потому, что мы не слышим потребности тела.

Невыстроенные отношения с телом проявляются, когда мы не распознаем свои эмоции. Не распознаем и заедаем или запиваем. Я понервничала, распереживалась - поела сладкого вместо того, чтобы найти другие инструменты успокоения себя, без булочек и сахара. Стресс после сладкого, естественно, немного снижается, но тем самым нагружается поджелудочная железа, разрушаются зубы, растёт жировая масса и снижается иммунитет. Очень много последствий наступает только оттого, что мы выбираем вредные для здоровья и совсем неэффективные способы взаимодействия с собой. Хочется выключить внутреннюю боль, не услышать потребность, а купировать ее, заблокировать. Вследствие этого возникают так называемые пагубные привычки, расстройство пищевого поведения, зависимости, в том числе алкогольная, наркотическая. И все потому, что есть невыстроенные отношения с собственным телом, потребности которого мы не слышим и не понимаем.

Лена - активная девушка. Постоянно занимаясь спортом, она никак не могла сбросить несчастные десять килограммов, о чем и говорила всем своим подругам. Лена перепробовала все диеты, но

лишний вес, набранный из-за стресса во время экзамена по повышению квалификации, никуда не уходил.

Для Лены всегда представлялось очень важным стать идеальной женой и мамой, реализовавшись при этом в социуме и выстроив карьеру.

Пытаясь сбросить намеченные килограммы, Лена сидела на различных диетах, занималась спортом и *каких только экспериментов над собой ни проделывала, но похудение останавливалось на уровне как раз этих десяти лишних килограммов, и дальше ничего не происходило.* У Лены снизилось желание заниматься сексом с мужем, начали разрушаться зубы, она стала ворчливой.

Когда она пришла ко мне на консультацию, выяснилось, что борьба с весом у нее идет неэффективно из-за пищевого расстройства. Мы подсчитали, сколько она съедает в день, и выяснилось, что все свои нереализованные потребности, стресс и усталость она заедает плюшкой, печенюшкой, конфеткой + кофе с сахаром. Когда она готовилась ночами к экзамену, чай или кофе с сахаром и плюшкой вошли у нее в привычку, а утром она еще дополнительно съедала большое количество сладкого, потому что таким образом компенсировала ночные усталость и недосыпание.

Дальше все работало так: Лена быстро набирала вес, укоряла себя за это, пыталась сбросить и быстро морально уставала от борьбы, потому что опять получала стресс. Кроме того, стараясь одновременно быть идеальной женой и мамой, она также продолжала управлять людьми и сдавать экзамены и попала в свою собственную кабалу, где вначале компенсировала сладким негативные эмоции и усталость, а потом злилась на то, что выглядит из-за этого непрезентабельно, и снова компенсировала это сладким, продолжая раз за разом включать механизм заедания проблем.

За любым пищевым расстройством всегда стоят нереализованные эмоции, нереализованные потребности. Поэтому, не выстроив отношения с собой, не осознав, что на самом деле ей важно, что она конкретно хочет, не соблюдая элементарные потребности своего тела: высыпаться, отдыхать, получать необходимую физическую нагрузку, Лена не нашла другого способа угодить своему телу, кроме как подбросить ему что-нибудь сладенькое. Когда мы проработали с ней все эмоциональные внутренние вопросы, вес удивительным образом ушел даже без тренировок.

Мы можем запросто загнать себя в стрессовую ситуацию сами, не замечая, как наши эмоциональные проблемы перерастают в физические, и не понимая, что расстройства пищевого поведения зачастую связаны с нереализованностью внутренних потребностей, с *невыстроенными с самим собой отношениями* на эмоциональном и физическом уровнях.

Потом мы платим чрезмерную цену за то, что не слышим свои потребности или предаем их в угоду выдуманному нами ложным ценностям.

Есть масса примеров проявления невыстроенных отношений с собой.

- Вы всегда знаете, что нужно делать.
- Вы даже наметили у себя в голове шаги.
- Вы уже были полны намерений их сделать, но почему-то не делаете то, что нужно.

Вместо этого вы пойдете поедите, поговорите, позвоните, полежите, отвлечетесь на социальные сети, посмотрите телевизор, сделаете все что угодно, кроме важных и нужных дел. Знакомо? Знайте, что все это разные формы саботажа в отношении самого себя! Либо вы делаете не то, чего хотите, либо вы боитесь это сделать, т. е. не разобрались с собственными внутренними тормозящими элементами в голове. Например, боитесь похудеть и привлечь внимание мужчин, потому что не знаете, что с ними делать, как строить отношения.

Возможно, вас терзают различные **эмоциональные страхи**. Они тоже относятся к самооценке!

- Чего я достоин?
- Чего я не заслуживаю?
- Что у меня получится?
- Что у меня не получится?
- Чего я хочу?
- Чего я не хочу?

И так далее, *без конца*. Очень часто ваши «я хочу вот так, но почему-то делаю по-другому» говорят о том, что у вас не выстроены отношения с собой. Вы бесконечно идете на компромиссы, а значит, предаете себя. Это очень энергозатратный путь, и со временем у вас остается все меньше энергии,

а значит, меньше сил и ресурсов. Это состояние разрушения по отношению к самому себе, лишение себя будущего, планов, мечты. Потом мы удивляемся, что попадаем в жесткие кризисы; переживаем апатию, выгорание – эмоциональное и физическое. Лежим на диване, не хотим вставать, срываемся на близких, меняем работу, города, страны, людей в бегстве от самих себя.

Когда у вас отношения с собой выстроены, вы:

первое – выглядите молодо, энергично, позитивно;

второе – общаетесь с интересными людьми и только с теми, кто вас наполняет;

третье – **четко держите свои выстроенные границы.**

Вы *фактически* достигаете поставленных целей в свое время, со своим ритмом, но всегда можете сказать, что они достигнуты, а не забыты или брошены на полпути. Вы действительно живете там, где хотите, с тем, с кем вы хотите, и делаете то, что вы хотите. И – о чудо! **Вам все время везет.** Вам *почему-то* все время везет. И самое интересное, вы встаете каждое утро *полным энергии, заряда куда-то двигаться, что-то узнавать и творить*, потому что *вы делаете то, что хотите.* **Это показатель того, что ваши отношения с собой построены и вы не заходите в токсичные отношения в принципе.** Вы не ограничиваете себя и свои желания. Вы не обесцениваете их. Вы высоко цените себя, и, соответственно, вам хорошо платят. Вы на хорошем счету как в личной, так и в деловой жизни. Вас уважают собственные дети и все, с кем вы имеете отношения, потому что выстроенные отношения с собой – это всегда выстроенные отношения с другими. По этим моментам, не вдаваясь в сложные материи, вы сейчас можете продиагностировать себя и понять, все ли у вас хорошо с этим вопросом и что вам теперь делать.

План следующий: после диагностики, когда вы понимаете, что отношения с собой выстроили не до конца, нужно четко понять, чего вы хотите *на самом деле*. Вы должны определить потребности своего тела; понять, какие ресурсы расточительно тратите на ненужные вещи и токсичных людей, не имея за это достойного вознаграждения. Но вознаграждение – это не всегда деньги. Например, вознаграждение может быть эмоционального плана: вам может быть *просто хорошо с этими людьми*. Или, возможно, вы получаете вознаграждение интеллектуального плана: вы настолько культурно и интеллектуально обогащаетесь от общения с ними, что можете блистать этими знаниями в любой другой компании. У вас появляются множество идей, драйв, мотивация.

Плюс ко всему в партнерстве с другими мы создаем больше, чем могли бы поодиночке. Больше каких-то ценностей, продуктов, услуг. Переживаем больше совместных приключений, жизнь становится ярче и многограннее.

Конечно, после диагностики самооценки, обнаружив, что она низкая, необходимо начать работу над ее поднятием.

Очень простое и эффективное упражнение «Сосуд достоинства»

Выбираете абсолютно любой сосуд, ставите его в часто посещаемом вами месте дома, можно даже перед зеркалом, где вы наносите макияж, или в коридоре, чтобы видеть его, выходя или заходя домой. Берете небольшую такую записочку, на которой пишете, что вы умеете делать, в чем ваша ценность, каково ваше достоинство. Опускаете в сосуд. Теперь дело за малым: каждый раз, проходя мимо, записывайте то, что вы умеете делать как навык; в чем ваша уникальная ценность для людей, для этого дома, для мира, для детей. Так день за днем вы заполняете свой сосуд достоинства. Пусть это будут какие-то качества, которые у вас действительно есть. Со временем вы увидите, как ваши навыки, умения, достоинства и ценности будут расти параллельно тому, как емкость будет наполняться вашими откровениями. Когда сосуд достоинства будет наполнен, к вам придет комплексное понимание того, чем вы действительно ценны и какой замечательный во всех отношениях человек живет в вашем прекрасном теле.

Итак, строить отношения с собой – это очень важно.

Если что-то где-то у вас не получается, то лишь потому, что ваше отношение – к собственному телу, к себе как к личности, к собственным ресурсам – имеет какой-то негативный подтекст. Возможно, глубоко спрятанный. Как только вы поменяете эту настройку, у вас сразу же улучшатся отношения с собственным телом. Отношения с ресурсами будут на том уровне, который вам необходим для достижения задач и реализации планов. Если у вас повысится самооценка, вы сразу заметите улучшения во всех сферах жизни, в том числе в отношениях со всеми, кто вам важен. Начните с малого: с визита к стоматологу, утренней разминки, ревизии гардероба, – и скоро вы заметите большие изменения.

Люди всегда относятся к вам так, как вы относитесь к себе.

Глава 9

На все ли воля божья? с любовью к богу и к себе

Ирина считала, что в ее жизни все зависит от Божьей воли, так как была глубоко верующим человеком. Она была уверена, что если будет соблюдать все религиозные правила, молиться, посещать церковь, то все в ее жизни будет хорошо и *Господь ниспошлет ей благодать*. Такие убеждения были приобретены не сразу, а через череду жизненных утрат и испытаний: уход матери, развод с мужем, приобретенные серьезные заболевания. Ирина уверовала в Бога, пришла в церковь, но при этом ушла в религию настолько глубоко, что **полностью сняла с себя всякую ответственность**. Ирина считала, что каждый прожитый ею день зависит от воли Божьей, вплоть до быта и планов на день. Что она сегодня будет есть и чем будет заниматься целый день, определяли церковные календари и рекомендации батюшки. Конечно, вера поддерживала женщину и помогала ей пережить сложные моменты, поэтому Ирина считала, что любовь к Богу является самым главным в жизни человека.

В чем-то она была права, но реальная ситуация в ее жизни складывалась не лучшим образом. Из-за полного ухода в религию от реальной жизни она часто испытывала изнуряющие стрессовые состояния. Винила себя во всех грехах, много молилась, брала аскезы и соблюдала все посты.

Очень часто, когда мы испытываем чувство горечи от жизненных потерь, когда мы теряем что-то материальное или с кем-то разрываем отношения, не находя точку опоры, то обращаемся к высшим силам. Безусловно, от нас не зависит то, на что мы повлиять не можем: где мы родились; кто наши родители; какой у нас цвет глаз, волос; какие-то другие внешние признаки, данные нам от рождения, которые можно объяснить волей Божьей или судьбой, генетикой. Но то, как человек распределит отпущенные ему ресурсы, то, как он проведет свой день, что он будет есть, с кем будет общаться, какую информацию подберет для своей работы или отдыха, какие слова скажет и какие решения примет, это будет исключительно воля его самого.

Божьей волей можно объяснить только те ситуации, на которые мы не можем повлиять, которые нам неподконтрольны. Это события и обстоятельства, в которые мы оказываемся вовлечены помимо нашей воли. Очень часто за Божью волю принимают игру случая. Ирина фактически сняла с себя ответственность за все с ней происходящее, поскольку пережила серьезнейшую утрату, даже целую череду утрат, и при этом не взяла на себя ответственность за свою жизнь. Ведь развод – это решение двух людей, между которыми заключен брак. Это цепочка самых разных действий мужчины и женщины, их влияния на поступки друг друга. Это нельзя списывать на волю Божью. Нельзя сказать, что выбор был определен Богом и, соответственно, встреча и расставание людей тоже стали результатом Его воли, не сделав при этом никаких выводов на будущее. Уход из жизни мамы тоже был частью ее определенного проделанного пути в отношении собственного здоровья и выбранных жизненных приоритетов. Если исходить из религиозного постулата «по образу и подобию своему человека создал», то, перекладывая ответственность с себя на Бога, мы лишаем себя данного Им нам творческого начала искры Божьей.

Когда Ирина осознала свою ответственность и четко разделила то, что ей неподконтрольно, а что нет, она взяла на себя ответственность за те области своей жизни, на которые может повлиять. Эта ответственность сильно изменила качество ее жизни. Она встретила мужчину, тоже достаточно религиозного, и они создали крепкий союз, основанный на единой картине мира и с любовью к Богу. Они обоюдно осознали, что возможны ситуации, когда не стоит перекладывать ответственность на высшие силы или на кого-то и тем самым эту ответственность возложить надо **на себя**. Есть такая поговорка: «на Бога надейся, а сам не плошай». Она как раз об этом: мы можем влиять на то, что зависит от нас, на то, что мы можем контролировать. Все остальное, от нас не зависящее, вполне можно отдать на волю Божью.

Очень глубокая, интересная тема. Очень тонкая, деликатная. Важно сказать то, что хочешь, но при этом не сказать ничего лишнего. Отношения с Богом у каждого свои. Существует множество различных религиозных направлений, мировых религиозных движений, как традиционных, с вековой историей, так и новых. У каждого человека есть стремление к поиску своего духовного пути; поиску предназначения в жизни; поиску того, что требует его душа. Потому что можно удовлетворить все свои материальные потребности, заработать социальный статус, но не иметь той внутренней тишины, того баланса, той гармонии, той благости, которую дают молитвы, медитация и добрые дела. Каждый волен выбирать свой духовный путь так, как ему это видится, так, как он это чувствует. Мир знал много войн на почве столкновения различных идеологий, в том числе религиозных походов. Войны за идеи продолжаются и сейчас. Эта тема – очень сложная. Здесь каждый для себя выберет то, что ближе его сердцу; наша же цель – поговорить об отношениях в этой сфере.

Очень часто человек, не находя опоры внутри себя, не получив поддержку в ближайшем окружении,

в сложных жизненных ситуациях, когда в мире все непредсказуемо, теряет нравственные ориентиры. В его жизни происходят катаклизмы. Его отношения с миром начинают рушиться. **Тогда человек пытается опереться на Бога**, на некую невидимую силу, которая его поддержит. И это работает. Но при этом люди снимают с себя ответственность и перегружают эту ответственность на Бога, надеясь, что та же высшая сила *поддержит их снова и снова*. Однако сам человек может лениться, не принимать решений и ждать.

Такие отношения с Богом можно назвать безответственными. Человек воспринимает себя как ребенка, который ни на что не способен, а Бог-родитель должен прийти, все решить и во всем помочь. Назовем такую позицию отношения с Богом «на уровне ребенка». К сожалению, когда мы находимся в таких отношениях, в жизни не происходит конструктивных изменений и реальных действий. Нам даются возможности, но мы их не видим и поэтому не всегда можем использовать. А ведь когда нам действительно будет послан человек-ангел, который протянет руку помощи, очень важно этой поддержкой и помощью воспользоваться.

Здесь мы уже переходим в плоскость других отношений, где есть второй человек. Но суть остается той же: **привыкший быть ребенком в отношениях с Богом так и остается ребенком в других коммуникациях.** Часто такие отношения становятся односторонними по инициативе их развития, потому что один из участников занимает активную позицию спасателя или родителя, а другой – пассивную позицию ребенка. Если мы видим такие отношения, то уверенно можем назвать их незрелыми. Конечно, все участники событий получают свои дополнительные скрытые выгоды. Например, тот, кто выполняет функцию родителя или спасателя, *а может, даже спасателя*, очень жаждет признания этой своей роли. А другой, тот, который находится в позиции ребенка, ищет и получает состояние безопасности, принятия и понимания. Чувствует себя хорошим, защищенным, любимым.

Есть еще одна категория отношений с Богом: когда человек чувствует себя выше Бога.

Когда у него так называемая корона на голове. Когда он считает, что все люди в жизни ему должны; что он все и так знает; что все зависит только от него; что он все делает исключительно сам, а все остальные обязаны быть этим восхищены, весь мир *обязан подчиниться ему и его представлениям о том, как все должно быть.*

На самом деле такой человек живет в диком стрессе, потому что осознание того, что в этой жизни ты не только можешь абсолютно все, но и должен надеяться только на себя, – это самый настоящий стресс. Такая позиция всемогущества и вседозволенности приводит человека в состояние противостояния миру, в котором он постоянно живет, и далее, естественно, если не к прямому противостоянию Богу, то как минимум к обесцениванию божественного откровения. Все, что этот человек не видел, все, что он не может объяснить, обесценивается. Это очень заметно бывает у ученых; у юношей и девушек в период юношеского максимализма; у людей со склонностью все анализировать, которые, как им кажется, знают больше, чем все остальные. Они думают, что точно знают все о том, как формируется политика, почему происходят какие-то процессы и что случится в будущем. Но хочется напомнить, что в мире есть очень много необъяснимых фактов, которые удивительным образом начинают происходить с абсолютно разными людьми. Это невозможно объяснить ни ученым, ни военным, ни остальным представителям социума. «Эффект бабочки», «черный лебедь» и многие другие понятия, характеризующие случайное и труднообъяснимое, есть даже в научных подходах. Поэтому такая односторонняя, высокомерная позиция по отношению к высшим силам, а по сути, гордыня **вредит человеческой психике и ограничивает видение мира.** Она часто приводит к тому, что человек разочаровывается в себе и своих умпостроениях, и качество его жизни сильно падает. Можно ли так жить? Конечно. Это просто заметка о том, какие бывают отношения с тонким, высшим, духовным, божественным. А также ремарка о том, к каким последствиям это может привести.

Есть еще и третья категория людей: **когда человек определяет себя как орудие Бога.** Он считает, что здесь, в этом мире, он представляет самого Бога; что он Его голос, Его руки, посредник между Богом и людьми, по сути Мессия. Такой человек понимает законы мироздания через те дары, таланты, которые ему даны свыше, *которые он обязан реализовать, чтобы помочь миру стать лучше.* Например, предоставляя свои услуги, продавая свои товары, улучшая человеческие отношения, проявляя себя в созидании, сострадании и любви ко всему живому. Это, по сути, партнерские отношения с Богом. Очень конструктивные и гармоничные. Есть даже понятие «дружба с Богом»: когда человек понимает, что есть что-то выше него. Он наделен талантами и дарами высших сил, но при этом и от него тоже очень многое зависит. Он думает о своей жизни, о себе: как он проведет сегодняшний день, что он съест, кого поддержит, что создаст, что отдаст, что возьмет с благодарностью. **Это самая гармоничная форма взаимодействия, когда человек ощущает себя творцом своей жизни, живет в благодарности за то, что имеет здесь и сейчас.**

Когда он радуется тому, что просто проснулся. Когда он планирует свой день, зная, что «на Бога надейся, а сам не плошай», и действует так, как считает нужным, при этом проявляя достаточно открытости, гибкости и доверия к миру и высшим силам. Он верит, что все с ним происходящее

идет ему во благо, а жизненные испытания принимает со смирением. Он верит, что все, что с ним происходит сегодня и произойдет в будущем, есть проявление Божьей воли и ведет его только к лучшему. Как правило, это люди достаточно гибкие, активные, спокойные, гармоничные, результативные. Мы хотим с такими людьми дружить, хотим с ними работать, потому что от них исходит спокойная уверенность в собственных силах и они достаточно быстро и прогрессивно двигаются по жизни. **Их жизнь максимально сбалансирована.**

Я рекомендую вам самостоятельно оценить, на каком уровне отношений с Богом находитесь вы. Ведь по отношению к Богу все мы как дети. Только одни дети чувствуют Его покровительство и защиту, а другие постоянно находятся в страхе, что, если они сделают что-нибудь не так, их за это накажут. Кто-то живет в надежде и бездействии, а кто-то – в состоянии стресса и самобичевания. Я очень рекомендую вам посмотреть, какие у вас отношения с Богом. Моя практика показывает, что самое правильное – это дружить с Богом, то есть относиться с огромной благодарностью к тому, что имеешь, и всегда хотеть чего-то большего. Делать для этого что-то сегодня; отдавать тот дар и потенциал, который у вас есть, в этот мир с достоинством, получая вознаграждение, соразмерное тому, что вы даете.

Глава 10

М + Ж. очень секретные материалы

В гармоничных отношениях все просто, а все простое – лаконично и кратко, когда все можно ясно изложить и объяснить. Только вранью и неправильностям нужны сложносочиненные конструкции и витиеватые длинные фразы. *Когда я писала эту книгу, казалось, получится толстый фолиант – так много знаний накопилось. В итоге вышло всего 100 страниц чистого «концентрата».* Издатель просил книгу солидную, которая не потеряется на полке и будет радовать читателя не один день, поэтому многие главы были дополнены и расширены. Когда я думала о том, чем дополнить эту книгу, мне показалось необходимым рассказать о некоторых секретах отношений между мужчиной и женщиной. Ведь отношения мужчины и женщины – это центральная тема в личной жизни всех людей, а секреты мы все любим с детства!

Нам мало быть просто гражданами страны, никак не реализуя себя в отношениях между полами. Это не просто скучно, но и противоречит всем законам природы. Поэтому очень важно знать определенные секреты, которые позволят расширить представления об отношениях, дадут понимание, как правильно их создавать, строить и сохранять, чтобы получился крепкий, счастливый союз. Для этого обязательно нужно понять, что **в отношениях для человека важно внимание**. И в первую очередь это внимание, которое проявляется к нему самому. **Если кто-то достаточно внимания не получает, такие отношения обязательно дадут трещину.**

I Ничто не подвергает отношения такому риску разрыва, как отсутствие внимания к партнеру или к себе.

Можно простить любые плохие поступки, примириться с самыми разнообразными вредными привычками, с самыми ужасными характерами, *а вот с невниманием партнеров друг к другу примириться нельзя.* Есть две разные формы внимания: **мужская** и **женская**. От женщины всегда ожидается, что она будет внимательна к своему партнеру как к собеседнику, любовнику и главе семейства. Она *должна* быть полностью поглощена тем же, чем увлечен ее партнер. Женское внимание в представлении мужчины – это когда она не сопротивляется, не перечит и не спорит. Женщина должна безоговорочно соглашаться со всем, что ей предлагает мужчина.

Мужчине необходимо, чтобы для него всегда находилось время, чтобы его понимали, чтобы с интересом относились к тому, что он делает, говорит, предлагает, и, конечно же, чтобы с ним соглашались. **Ко всему этому должно обязательно прилагаться удовольствие.** Эта такая отдельная женская форма внимания, которую ищет мужчина. Он же всегда старается вовлечь в процесс его занятий тех, кто с ним рядом, и тех, кто ему близок. **Это его форма внимания**, которую часто трудно понять женщинам. Ребенка мужчина пытается вовлечь в рыбалку, охоту, спорт. Женщину – во все, что, по его мнению, достойно внимания. Если женщина перестает уделять такое внимание мужским интересам или они кажутся ей мелочью, то мужчина постепенно теряет к ней интерес. **Чем больше мужчина вовлекает вас в свою жизнь, тем вы для него важнее.**

Мария – девушка, у которой всегда мало свободного времени. Она всегда была полна интересных идей и ее всегда сопровождал верный мужчина-единомышленник Виталий. Виталий всегда защищал тыл. Он следил за детьми, за хозяйством и в целом за бытом.

Мария думала, что она красивая и роскошная женщина, а Виталий – просто скромный мальчик. Да, он хороший отец, муж, хозяин, но в жизни человек не очень активный. На других девушек смотреть точно не будет, а если что, то уж она, такая яркая, мужчину себе точно найдет. И даже получше прежнего. Каково же было удивление Марии, когда она узнала, что ее Виталий познакомился на детской площадке с другой девушкой, дочка которой была ровесницей их младшего сына. У них завязалось очень интересное общение, которое благодаря недостатку внимания со стороны Марии переросло в нечто большее. Одинокая женщина, мама, восхищалась самим Виталием, его вниманием к жене, быту, хозяйству, дочери, и, конечно, Виталий увлекся этой женщиной, которая давала ему то, чего он не получал от Марии. Когда Мария узнала об этих отношениях, она была в шоке оттого, что ее прекрасный муж, хозяин и отец детей, помимо нее оказался еще кому-то нужен.

Конечно, она подала на развод, решив показать собственному мужчине, что он потерял, хотя до упомянутых выше событий она постоянно ему перечила, ни в чем с ним не соглашалась и спорила по любому вопросу.

Мария была уверена, что огромное количество мужчин бросятся в омут с головой ради нее, возьмут ее с ребенком и что это вообще не проблема. По факту же оказалось, что встреченные ею мужчины были *не прочь переспать с ней*, но дальше этого дело не шло, а вот **ее Виталий**, хороший и скромный мужчина, всегда готовый поддержать, оказался очень востребован и был счастлив с женщиной, с которой познакомился на детской площадке.

Вот что бывает, когда мы не уделяем внимания тем людям, которые для нас готовы сделать очень многое. Такими людьми следует дорожить.

Это *первый* из важных секретов отношений.

Все мы ищем внимания, как к себе, так и к тому, что нам важно и интересно.

Второй важный секрет состоит в том, что **первая женщина для любого мужчины - это его мама.**

Об этом говорил еще Карл Густав Юнг. Мальчик очень тесно связан с мамой до старшего подросткового возраста. Затем наступает период, когда ребенок переходит под влияние отца. По этому поводу есть разные мнения: кто-то считает, что плотная связь с мамой длится у ребенка до 7 лет, а кто-то - что до 12. С 12 до 20 лет у ребенка уже начинают крепнуть связи с папой. Какими бы разными взгляды на этот вопрос ни были, мама всегда идет сначала, а папа уже потом. Но так бывает не всегда. Иногда мужчина остается в связи со своей мамой навсегда. Мать может не позволить ему развязать эмоциональную пуповину и не отпустит своего мальчика в его собственную жизнь. Тем более она не отдаст его какой-то непонятной девушке с ее непонятными для материнского сердца намерениями. Мама будет постоянно пытаться руководить своим ребенком, не давая ему никакой возможности сделать самостоятельные шаги. Такого мужчину мужчиной назвать будет довольно тяжело. Он остается ребенком своей мамы, и первое, что ему нужно сделать, чтобы вступить в отношения с другим человеком, это попрощаться со своей мамой. Строить отношения, не меняя эту позицию, не получится.

Прежде чем завести отношения с женщиной, мужчине необходимо попрощаться со своей мамой.

Вот вам *еще один важный секрет* - **между мужчиной и женщиной всегда существует незримая связь.**

Всегда. *Это целый невидимый канал связи.* Когда люди расстаются, они не рвут связь до конца и все еще продолжают брать энергию друг у друга. Кто-то страдает эмоционально, кто-то сексуально скучает, но эта связь остается. Даже на расстоянии у мужчины и женщины будут чувствоваться так называемые колебания. То хорошо, то плохо без него. Соскучился по ней, соскучилась по нему, вспомнил невзначай, захотела позвонить... Все это есть доказательства такой энергетической связи. Такие «хвосты» обирают нас энергетически, лишая сил на текущие проекты. Поэтому при расставании важно человека не только поблагодарить и отпустить - **необходимо его еще и простить.** И не только его, но и себя, *чтобы эта связь разрушилась полностью, а цепь разомкнулась.*

Между людьми, которые когда-то находились в отношениях, существует энергетическая связь.

Еще один секрет - это природа поведения в отношениях. Часто бывает так, что женщина подсознательно пытается лишить мужчину мужественности, чтобы он такой немужественный был непривлекателен для других женщин и никуда от нее не делся. Дело в том, что изначально в природе мужчины заложено так называемое состояние исследователя, человека, который открывает новые горизонты, вводит в мир какие-то небывалые идеи. Для мужчины это все получает дальнейшее развитие в преодолении препятствий. Он любит создавать что-то новое, что-то привносить, что-то добывать, что-то исследовать. Женщина для мужчины в этом смысле интересна, когда в ней надо разгадать какую-то загадку. В женщине что-то ему понятно, а в чем-то есть какая-то толика неопределенности. Именно эта неопределенность *и при этом стабильность* привлекает мужчину.

Но иногда женщина переживает, что мужчина может предпочесть ей другую. В этом случае она отбивает у мужчины желание что-то узнавать (в том числе исследовать себя как женщину) и хочет превратить его в такого послушного, условно предсказуемого подчиненного. Она становится для него мамочкой, а он, соответственно, сыночком. Тогда качественно меняются и сами отношения.

Мужчина этот женщиной уже не воспринимается как настоящий мужчина, а сам он стремится освободиться от материнской опеки той, которая его матерью не является. Все отношения между ними постепенно сходят на нет.

Еще один секрет в том, что отношения невозможны без развития. Мы уже говорили об этом в других главах. Если твой человек не развивается в чем-то, не желает учиться или делает это только в своей деловой жизни, не желает ни работать, ни узнавать что-то новое, то стоит задуматься, твой ли это человек, так как **настоящие чувства предполагают развитие.** Если твой близкий человек не пускает тебя на работу, не дает тебе возможности расти, повышать свою квалификацию, обучаться, не дает тебе читать то, что ты хочешь, слушать музыку, которую ты хочешь, запрещает

тебе какие-то занятия – возможно, тренинги или курсы, – то ты, скорее всего, находишься в так называемых *отношениях взаимной зависимости*, и эти отношения через какое-то время могут стать деструктивными. Такие сценарии предполагают большое количество психологических травм.

Партнеры могут считать, что они устраивают друг друга, могут думать, что их связь друг с другом очень прочная, но объективно любовь без развития невозможна.

Сергей и Дарья жили в союзе уже 5 лет. Сергей был человеком очень активным и постоянно развивался в самых разных сферах: как в духовной, так и в профессиональной. Он организовывал разные бизнесы, входил в самые разные сообщества.

Дарья же была девушкой домашней. Она считала, что удачно вышла замуж за Сергея и теперь можно сесть и просто заниматься детьми. Детей у них было четверо. Дарья была прекрасной мамой, уделявшей внимание развитию своих детей, но *абсолютно переставшей развивать себя саму женщиной*.

Их отношения стали постепенно приходить в упадок. У Сергея появлялась то одна девушка, то другая, но каждая из них была полной противоположностью Дарье. Все девушки Сергея были активные, самостоятельные, и, несмотря на то что у многих из них были свои дети, они при этом уделяли внимание и своему развитию, просто потому, что им было это интересно.

И однажды Сергей в сердцах сказал: «Дарья, мне с тобой неинтересно. Ты говоришь все время только о пеленках и распашонках, кто сколько съел, кто какую двойку принес, и прочие обыденные вещи. Я люблю своих детей, но подобные подробности мне не нужны. Мне хочется, чтобы ты развивалась, увлекалась, ну хотя бы цветами». Дарья, конечно, на это обиделась, потому что считала: как же так, она же растит все их потомство, а быт и дети занимают все ее внимание. Благодаря ей у них такие образованные и прекрасно воспитанные дети, а Сергей предъявляет претензии, что ему неинтересно. Сергей же ей так и сказал: «Ты просто не развиваешься, Даша. Ты стала хорошей мамой, но ты перестала быть интересной женщиной. **Да, ты прекрасная мать и великолепная хозяйка, но мне нужна женщина, которая станет моей спутницей по жизни, потому что семья – это только часть жизни**». Сергей готов был нанять няню для того, чтобы Дарья занималась чем-то другим, выходила в свет, увлекалась хотя бы искусством или выращиванием цветов – хоть чем-то, кроме повседневных семейных забот. Но только когда Сергей подал на развод, Дарья осознала, что, как бы много времени она ни уделяла быту и детям, с ней действительно стало неинтересно общаться, о чем ей сказали даже подруги. Дарья, безусловно, заслуживала и любви, и благодарности за то, что она делала для семьи и детей, но для сохранения *супружеских* взаимоотношений этого оказалось недостаточно.

На этом примере мы видим, что отношения без развития обоих партнеров невозможны. Если они постоянно находятся вместе, но один развивается, а другой – нет, между ними возникает пропасть в коммуникации. Каждый должен развиваться в отношениях, как сам по себе, так и совместно. Нельзя все время оставаться на одном и том же уровне, ведь это то же самое, что питаться всю жизнь овсяной кашей – такое вряд ли кого устроит. Все мы хотим разнообразия, и если его нет, то наши отношения постепенно скатываются в рутину.

Еще одна вещь, которую также надо понимать, – это то, что **статус мужчины зависит от того количества женской любви, которое он получает**. Если мужчина в повседневной жизни успешен, достигает все больших и больших высот, то *вы ему дарите очень много поддержки и любви*. Это касается всех женщин в окружении мужчины: жены, дочери или матери. Если в вашей семье начинается колоссальная нехватка денег, рушится здоровье – значит, **мужчине не хватает поддержки его женщины**. Женщина своей поддержкой заставляет мужчину преодолеть огромное количество препятствий, поверить в себя. Женщина стоит за его спиной, и он чувствует в ней сильную опору. Мужчина больше зарабатывает, когда в него верят, когда его женщина дает ему нужное количество энергии. Посмотрите сейчас на свой союз: *не просел ли ваш мужчина с вами?* Не нянька ли вы ему? Если вы мужчина, оцените: *не просели ли вы со своей женщиной?*

А не возникли ли у вас *взаимозависимые отношения*, когда **вы запрещаете ей развиваться, а она вас просто боится?**

Очень важен еще один секрет.

Мужчина есть зеркальное отражение женщины, а женщина – зеркальное отражение мужчины.

Если женщину в вас что-то не устраивает, то причину искать нужно в себе. Если вас в женщине что-то не устраивает, то опять ищите причину в себе. Если человек мешает развитию и заставляет страдать, но при этом вы не разрываете отношения, то, вероятно, **в этом есть и свои выгоды**. Если ваша ситуация такова, то важно понять: какие ваши качества несет в себе ваш партнер? Он

может отражать какие-то ваши проблемы, страхи, сценарии – семейные или родовые. **Или он отражает какие-то ваши возможности, таланты, способности?** Обратите на это внимание.

Вот еще один секрет: очень часто влюбленный мужчина хочет превратить свою женщину в самую важную императрицу. В свою очередь женщине, естественно, хочется иметь своего императора. Как принято говорить, **женщина ищет своего короля, а мужчина создает свою королеву.** Почему? Потому что женщина мечтает, чтобы мужчина помог ей познать саму себя, а **себя она познает через то, что делает для мужчины.** Поэтому важно, чтобы женщине хотелось покорить мужчину, хотелось что-то для него делать, а хотеться ей будет, когда она восхищена, покорена и готова за мужчиной идти. Чтобы сделать из мужчины императора, нужно вести себя с ним как с императором, а именно **признавать его достоинства и заслуги.**

Рядом с таким мужчиной женщина всегда находится в состоянии счастья и изобилия, потому что она признает лидерство и величие мужчины, и он в этом перед ней раскрывается. Это так называемый «*маленький королевский секрет*», но попробуйте внедрить его, и вы увидите, как сильно влияет он на вашу успешность и на успешность вашего мужчины.

Виктория четко поняла, что для мужчины очень важным является признание его значимости. Вечерами по пятницам она стала делать своему мужчине массаж. Если он говорил, Виктория всегда дослушивала его до конца и старалась сразу реагировать на его просьбы и пожелания. Когда она прикасалась к нему, то делала это с вниманием и любовью.

Несмотря на то, что себя она не принижала, удивительным образом лидерство в их отношениях внешне всегда оставалось за мужчиной.

Виктория сама удивилась, как много она стала получать предложений выйти замуж. Мужчины говорили ей, что она просто роскошная, уникальная женщина, сочетающая горделивую трепетность лани с покладистостью гейши, – настолько им было с ней интересно. А ведь она просто стала выслушивать мужчину, не перебивая его и не навязывая ему свое мнение. Виктория, освоив всего лишь искусство активного слушания, получала огромное количество комплиментов, в которых ее называли интереснейшим собеседником. При этом она умела в нужный момент задать вопрос и там, где это было уместно, поделиться какой-то своей историей.

Конечно же, наша Вика вышла замуж за очень достойного человека, так как все мужчины наперебой старались покорить ее и выбор у нее был огромный. Мужчины часто предлагали положить весь мир к ее ногам и действительно старались удивить ее и привлечь внимание к себе.

Именно в том, что Вика победила без видимой борьбы, и заключалась настоящая победа. Мы говорили, что иначе и быть не могло, так как имя *Виктория* переводится с латинского языка как «победа». А ведь в свое время Виктория была очень гордой: ее часто называли «горделивой самкой» и говорили, что хотя с ней хорошо, но жить постоянно невозможно. Зато когда она прошла у меня курс «*Искусство высоких отношений*», то очень хорошо поняла, что «той, кто мужчину боготворит, мужчина за эти блага дарит».

Следующий секрет – **чтобы покорить женщину, мужчине очень важно выглядеть в ее глазах победителем.** Дело в том, что мужчина всегда стремится к определенной иерархии: муж и чин. Муж – глава семьи, чин – социальная ступень на иерархической лестнице. Мужчине важно все время расти вверх, достигать каких-то высот. При этом сильным и успешным он **становится, только когда двигается по социально-иерархической лестнице.** Что касается женщины, то очень часто, если она начинает конкурировать с мужчинами, **ее ждут опустошение и усталость.** Такая женщина часто чувствует себя одинокой и несчастной, а все ее победы, завоевания и разочарования представляются ей бессмысленной чередой событий. *Однако есть такое понятие, как «горизонтальное развитие женщины».* Это когда она заранее признает все свои поражения перед мужчиной. Когда она не стремится его победить. Женщина просто создает ему такое пространство, в котором он может расти вверх, а она растет вширь рядом с ним. Здесь имеется в виду не полнота, а **расширение на всех уровнях влияния.** Создание питательной среды для своего мужчины, подпитка его своей энергией, развитие его способностей и возможностей, доработка его достижений. Например, купит мужчина дом, а женщина создаст там такое уютное пространство, куда захочется приезжать друзьям, родственникам, коллегам, где можно рожать и воспитывать детей.

Вот такое горизонтальное обеспечение получается: мужчина растет вверх – в статусе и деньгах, а женщина обеспечивает ему пространство для этого роста, используя достижения мужчины на благо всех, кто в их среде находится. Такая женщина выигрывает всегда.

Надо помнить, конечно, что **женщине важно не столько то, что ей говорят, сколько как ей это сказано.** С какой интонацией. Неслучайно говорят, что мужчины любят глазами, а женщины –

ушами. Поэтому, когда мужчина что-то говорит женщине, ей одинаково важно будет и то, что он ей говорит, и то, *как* это сказано. Если мужчина будет тоном голоса ее поддевать, критиковать, осуждать, то она будет закрываться изнутри даже в отношении к очень лестным словам и выгодным предложениям. Мужчине, когда он успокаивает свою женщину, нужно следить за тоном голоса. Это очень важный момент.

Какие еще секреты могут быть? *Например, такие:* **когда в своих отношениях вы не совершаете ошибок, вы не развиваете эти отношения.** Это очень важно понимать. Ведь иногда наши намерения в отношении того, что мы создаем, самые лучшие, а потом оказывается, что мы ошиблись и нужного нам человека знаем не до конца. Это значит, что все наши усилия были направлены не в ту сторону **и мы ухудшали свои отношения вместо того, чтобы сделать их совершенными.** Однако через все сделанные ошибки все же мы нащупываем границы друг друга и понимаем, что кому нравится, а что является неприемлемым.

Дело в том, что каждой паре - и это тоже один из секретов, который мало кто знает, - нужно набраться терпения, чтобы сохранить отношения. Потому что отношения - это своего рода марафонская дистанция, и, когда мы думаем, что наши мысли и чувства совпадают, это может оказаться совсем не так. Проходит какое-то время. Наш гормональный фон снижается, и нас начинают раздражать разные мелочи: незакрытая зубная паста, храп ночью, раскиданные вещи, невымытые кружки. В этот период, если мы не перейдем на стадию понимания, когда должны быть терпимы в отношении своего партнера и открыты к диалогу, история наших отношений может оборваться. Поэтому **очень важно начать разговаривать друг с другом и обсуждать текущие проблемы.** Затем неизбежен следующий шаг: понимание того, что любые отношения - это прежде всего *созидающий труд.* **Это одна из важнейших ценностей любого человека,** и если есть многолетние отношения, которые кажутся нам идеальными, то, возможно, они сохранились и развились благодаря тому, что свой вклад в эти отношения внесли оба партнера.

Научитесь постоянно задавать вопросы партнеру и рассказывать о событиях своей жизни и своих чувствах, интересоваться друг другом. Если мы думаем, что все знаем о партнере, мы перестаем развиваться. Но если мы задаем вопросы из разряда: что нравится или не нравится; какой цвет любимый; какой герой; как бы ты приготовил; а что ты об этом думаешь, - то **у нас всегда будет интерес к взаимному диалогу.** В отношениях очень важно искусство правильно задавать вопросы: через них мы познаем текущее положение дел. Ведь если мы будем продолжать думать, что наш партнер остался таким же, каким был 20 лет назад, то можем жестоко разочароваться. Кроме того, также через вопросы и разговоры мы должны понять, что нужно всегда заканчивать то, что мы начали. Если в семье был спор, то у этого спора должно быть какое-то логическое завершение. *Проблемы нельзя бросать просто так.* Они накапливаются. Любые незавершенные фразы, любые незавершенные дела всегда являются отправной точкой конфликта, который всегда проходит по кругу и снова, с удвоенной силой, бьет по отношениям, финансам и чему угодно еще.

Мы часто боимся всего нового, поэтому, когда кто-то предлагает нам неизвестное, мы говорим «нет», закрываемся и остаемся там же, где были. Мы становимся очень скучными, разнообразие уходит из нашей жизни.

Почаще говорите друг другу «да» во всех сферах.

Всегда говорите, что у вас все получится, что вы как личность будете очень интересно развиваться дальше, и тогда все действительно так и случится.

Часто бывает так, что близкие люди как бы растворяются друг в друге, теряя собственную индивидуальность. Между тем у каждого из нас должны быть свой круг общения, свои цели и интересы, своя реализация. При этом не надо забывать и про своих родственников. Все вышеперечисленное составляет путь в жизни. Поэтому если в союзе не произойдет растворения друг в друге, то *духовно обогатятся все.* Очень важно внимательно выслушать, когда вам рассказывают о своих сокровенных мечтах, и поддержать близкого человека. Ни в коем случае нельзя обесценивать мечты, ни свои, ни партнера. «Ну какая из тебя балерина?» Это очень деструктивная фраза. **Ограничивая друг друга, мы тем самым ограничиваем себя, потом ставим рамки для наших детей, довольствуемся совсем малым, становимся скучными, серыми и, таким образом, не живем, а существуем.**

Так происходит потому, что вместо помощи в реализации мечты мы запрещаем друг другу делать то, что нам хотелось бы. Сегодня очень часто люди разрушают отношения, поскольку просто не хотят, чтобы они длились долго. Люди не могут отказаться от эгоизма, от ощущения собственной правоты, от отстаивания своей позиции - и тем самым отдаляются от партнера. **Если вы хотите быть правым всегда, отношения невозможны.** Кто-то один в них всегда будет страдать. Если вы *допускаете*, что можете ошибаться, а другой человек тоже имеет право на свои взгляды, привычки, эмоции, что у него могут быть совершенно другие желания, совершенно другая картина мира, то, соответственно, у вас *выстраивается живой диалог.*

Есть такое понятие в отношениях, как «принцип фермера». Это когда мы культивируем свои отношения, как прекрасный сад. Если мы уделяем внимание своему саду, поливаем свои грядки, цветы, например розы (грядки – это романтика, усеянная прекрасными розами), подливаем туда водичку по вечерам или по воскресеньям, то наша совместная история всегда останется романтической. Кроме того, у нас есть еще одна грядка. Назовем ее хозяйственной. Мы и туда пару раз в неделю подливаем водичку и, таким образом, наши отношения культивируем.

Гульнара – сама по себе такая восточная женщина, которая четко понимает, что мужчине надо уделять внимание. В свое время она прочитала очень мудрую мысль: «Там, где внимание, там и энергия, там и результат». Она знала: для того чтобы отношения были устойчивы, этим отношениям нужно уделять внимание. И если мужчинам нравятся красивые женщины, то, значит, нужно уделять внимание красоте. Если ты хочешь, чтобы мужчина возвращался домой, ему дома тоже надо уделять внимание. И что же она стала делать?

В доме Гульнара создала традицию: по выходным она готовит торжественный обед, на который приглашает всех людей, интересных ее мужу: родственников, друзей и т. д.

Таким образом, каждое воскресенье в доме собирались люди, интересные ее мужу.

Также по пятницам она делала мужу массаж ног или массаж спины, чтобы он переключился с работы на выходные. Тем самым она находилась с ним в постоянном тактильном контакте.

Гульнара знала, что для связи со своим мужчиной к нему надо прикасаться *минимум восемь раз в день*. Она провожала его на работу, обнимала его, целовала, желала ему всего доброго. Когда он приходил с работы, она делала то же самое.

Еще Гульнара завела традицию, согласно которой им надо было не только вместе проводить досуг, но и разделять домашнюю работу. Она предлагала мужу вынести мусор, где-то помыть полы, что-то отремонтировать. Вместе они ездили за какими-то специальными приспособлениями по хозяйству, а она, соответственно, делала то, что муж делать не очень любил.

Так благодаря ее усилиям у них образовалось очень большое количество традиций и совместных действий как с позиции жены, так и с позиции родителей. Как с позиции мужчины, так и с позиции женщины. Она постоянно старалась уделять внимание и романтике, и хозяйственным делам. Поощряла реализацию своего мужчины как отца, сына и мужа. Безусловно, Гульнара была самой любимой невесткой у свекра со свекровью. Для друзей мужа она была радушной хозяйкой. И конечно, для своего мужа она была самой лучшей женщиной. Муж Гульнары постоянно повторял: «Мне так повезло с женой, так повезло». А ведь она просто использовала «принцип фермера»: удобряла то, что, как она хотела, дало бы хороший урожай.

Вот такие, простые и очевидные для многих счастливых пар, секреты позволяют нам совершенно по-другому посмотреть на отношения между мужчиной и женщиной и расширить свое представление о том, что мы делаем (или пока не делаем) для того, чтобы создать живые, долгосрочные отношения. Учитываем ли мы разницу полов? Работаем над ними по примеру заботливого фермера или живем по принципу «если что-то не нравится, то пойдем разведемся»? Учитесь быть исследователем в отношениях: задавать вопросы, резюмировать все, что говорится, быть новатором, фермером и, конечно же, человеком, который **сам является сценаристом и актером в этом сюжете, в этом ярком фильме, который называется «Моя личная жизнь»**. Помните о том, что для женщины гораздо проще создать среду развития, а для мужчины – двигаться в ней, и тогда двигаться вместе ввысь. Но инициатива должна принадлежать мужчине. Тогда женщина будет развиваться по-женски, мужчина – по-мужски, все в роду будет хорошо и гармонично, а люди – здоровы и счастливы.

Глава 11

Отношения для любви и брака

Мне не нравится, когда отношения двух любящих друг друга людей называют словом «брак». Как известно, хорошее дело браком не назовут. Для меня это все-таки *семья, союз*, и вам я предлагаю взять за основу именно эти определения. Ведь можно говорить не «я вступила в брак», а «я создала семью» или «я вступила в союз со своим мужем». Слово «брак» можно считать чисто официальным, а в разговоре употреблять слова «без брака»: «когда мы с мужем создали семью» или «моему союзу, моей семье столько-то лет». Рекомендую и в других аспектах следить за своими словами, потому что слова очень сильно влияют на подсознание, на наши действия, на эмоциональный фон и, конечно, как следствие, на тот результат, который мы получаем. «По намерению нашему дано нам будет».

Как же понять, какие отношения подходят для долгосрочного союза и для любви, а какие нет? С одной стороны, можно создать семью при любых отношениях, но **у каждого из нас есть свое намерение, представление о долгосрочных отношениях**. Кто-то женится ради выгоды, а кто-то для того, чтобы выжить, родить ребенка. Тем, кто считает, что для выживания в трудные времена нужно иметь хоть какую-то семью, я хочу сказать, что *в современных реалиях умирает именно институт брака*, формального союза, в котором люди остаются чужими. Институт семьи продолжает существование в том понимании, какое изначально было в него заложено: любовь, взаимопонимание, поддержка, создание уюта и ведение общего домашнего хозяйства. Одному человеку, особенно мужчине, нужно мало, он самодостаточен. Он один и, в принципе, мало потребляет, владеет и довольствуется малым. **Но жизнь его бедна эмоционально**. По сути, в ней есть только ощущение безопасности, а этого так недостаточно!

У нас есть целых *шесть потребностей*, которые мы должны регулярно удовлетворять для яркой и полной жизни. Одна из них – это *любовь*. Другая – *понимание*, что «я – хороший, я что-то в этой жизни могу». Третья – *сопричастность* к чему-то, *принадлежность* к какой-то группе. Это и более глубокое и полное *состояние определенности, безопасности* (не оттого, что нечего терять, а потому, что защищен семьей). Кому-то важен регулярный *секс*, а другому – *объект для заботы*.

То, насколько оба супруга закрывают потребности друг друга, часто определяет устойчивость их союза.

Один нюанс: **все необходимые потребности любой личности хорошо закрываются в семье, а не там, где присутствует только лишь официально зарегистрированный брак**. Поэтому, конечно, запрос большого количества людей приходится именно на качественные отношения. Современный мир постоянно лихорадит: пандемии, войны, экономические кризисы. Когда все спокойно, кажется, что мы все можем сделать сами. Можем брать кредиты, отдыхать с кем хотим, ездить куда хотим. Но когда случаются кризисные ситуации, люди, которые не успели выстроить гармоничные отношения внутри семьи, *не чувствуют поддержки, заботы, любви, уважения*. Ведь в стае лететь легче, чем одному.

Если мы принадлежим к какой-то группе и если это группа стабильных, интересных, жизнерадостных, деятельных людей, то жить становится значительно легче.

Все в этом мире делают люди. Люди – это потребители товаров и услуг. Они же являются и производителями товаров и услуг. Людям нужно писать картины, музыку. Нужно, чтобы их кто-то слушал, покупал картины, готовил еду. **У каждого человека есть свои таланты**. В тех семьях, где *отношения созданы для любви и на основе любви*, люди готовы отдавать, работать, инвестировать свое время, усилия, энергию и даже деньги в то, чтобы отношения были долгими и качественными. Там, где люди *обесточивают, ослабляют друг друга*, в отношениях **наблюдаются потеря энергии, самооценки, разрушение психики, а порой и угроза для жизни**.

В таких сообществах люди друг друга унижают, оскорбляют, завидуют, мстят друг другу вместо того, чтобы поддерживать. Сегодня многие психологи рекомендуют не отстраивать такие отношения, не исправлять, а **избавляться от них, как от токсичных, однозначно вредных**.

Конечно, подобные ущербные отношения никак не подходят для гармоничного союза и любви.

Отношения, которые созданы для любви, – это те отношения, где у обоих супругов есть высокая норма качества отношений.

Высокая норма качества отношений включает совместную деятельность, любовь, поддержку, уважение, заботу, состояние безопасности. Это то самое ощущение, когда *рядом именно с этим человеком* ты понимаешь, что все можешь в этой жизни. Рядом с ним или с ней твоя самооценка и самоуважение к себе растут. Тебе хочется творить, развиваться, делиться всем, что ты имеешь, с этим человеком. **Ты видишь перспективу**. Ты веришь в потенциал другого человека и отношений с ним. Вы единомышленники и точно создадите нечто большее, чем могли бы каждый поодиночке, причем не только друг для друга, но еще и для всего мира.

Конечно, *когда в такой среде* уважения, изобилия, достоинства и достатка *рождаются дети*, они проникаются позитивным настроением и делают в жизни большие успехи. Ведь изобилие – это не только про деньги. Может быть изобилие любви, изобилие эмоций, юмора. Изобилие – это когда день за днем создается ощущение, что всего достаточно.

Вы можете достаточно аскетично питаться. Ведь еда, рацион – это не показатель успеха.

У огромного количества людей на планете Земля **ассоциация с изобилием – это полный холодильник еды и богатый ежедневный стол**. Даже есть такое понятие, как ритуальная еда. Это все праздники, которые связаны с приемом пищи в изобилии, зачастую доходящем до дневного потребления месячного запаса еды.

Есть много людей, которые по самым разным причинам, религиозным, оздоровительным или каким-либо еще, мало едят. **Но их отношения наполнены творчеством, смыслом, игрой, взаимодействием**. Ведь изобилие – это еще и та атмосфера, которая позволяет вести полноценный образ жизни. Дети в таких семьях растут в такой же среде – в состоянии достаточности.

В обществе потребления из-за того, что много чего (по сути, бесконечно много) надо приобрести, люди с утра пораньше убегают из дома, забывают про традиции, детей, друг про друга, а приходя домой, вешают язык на плечо от усталости. Они совершенно не имеют необходимого для семьи энергетического потенциала. Им хочется *просто лечь спать*. Отношения в этом сценарии превращаются в тоскливую бытовуху. Я это называю сожительство.

И конечно, такие отношения, даже если вы когда-то заходились от любви, страсти и желания быть вместе, без должного внимания к ним превращаются в рутину. Запомните: там, где есть внимание, там есть и энергия. *В сожительстве ее нет*. Вот и говорят такие люди, что «лодка под названием „Счастье“, „Любовь“ разбилась о скалы быта». Или что «не сошлись характерами».

Отношения нужно уметь строить. В первую очередь надо выстраивать именно самого себя. Нужно уметь не наступать на свои ценности, вовремя удовлетворять свои потребности. Нужно научиться озвучивать свои желания, договариваться со своим партнером, обязательно держать границы, чтобы не растворяться в этих отношениях. При этом отдавать то, чем наполнены, наполнять себя, а не ожидать, что это сделает партнер. Конечно, **семейные отношения созданы для любви и долгосрочной перспективы**. Они всегда подобны марафонской дистанции. Это не спринт, когда партнеры, срочно выполнив поставленную задачу, разбегаются в разные стороны в поисках новых приключений. Ведь союз двух людей – всегда *долгосрочная программа семейной жизни*, развития, совместное хозяйство, дети, их воспитание и образование. При этом каждый из людей сам по себе является ценным вкладом в отношения.

Невозможно, чтобы один вкладывал, а другой просто потреблял, ничего не отдавая, иначе это будет очень временная история.

В конце неизбежно будет следовать эмоциональный взрыв у одного или появится кто-то третий (условно назовем его «спасатель»), неважно – мужчина это или женщина. **Эти отношения будут подвергнуты разрушению или трансформации во что-то менее привлекательное**. Поэтому мы можем с уверенностью сказать, что *люди, переставшие понимать друг друга, не подходят для гармоничного союза*. Нельзя все время вдыхать, не выдыхая. Можно просто лопнуть. Гармония в отношениях всегда соразмерна вдоху и выдоху. В отношениях всегда есть баланс между «давать» и «брать». Этот баланс энергетический, ведь любая система стремится к равновесию, даже система негативная.

Если мы заходим в союз, как корабль выходит в море, где неизвестно какие приключения его ожидают, то мы оговариваем правила поведения еще на берегу. Мы уважаем потребности и желания каждого, но при этом создаем те отношения, в которые хочется возвращаться, где хочется расти, которыми хочется делиться. Это зависит от каждого из партнеров. Все, кому будет интересно этому поучиться с глубоким погружением, могут ознакомиться с моими специальными программами, тренингами, консультациями. Есть различные книги на эту тему. Развивайтесь, интересуйтесь этим.

Инвестируйте свое время в изучение отношений между людьми, потому что качество вашей жизни зависит от качества отношений, которые вы строите.

Семья всегда на первом месте. Это тыл, куда вы приходите зализывать раны. Это тыл, который вас наполняет ресурсами и юмором, смыслами, – всем тем, ради чего нужно выходить в большой мир, чего-то достигать, что-то завоевывать. Это тыл, в котором в вас верят и поддерживают. Если у вас в семье все наоборот, если вас никто не поддерживает, если в дом с родными не хочется идти, все эти достижения становятся бессмысленными. Вы как будто прыгаете на одной ноге.

Если мы проведем анализ слова «мужчина», то сможем разделить это слово на два его

составляющих: *муж* и *чин*. Муж – это глава семьи, а чин – это его место в социальной иерархии. У женщины есть две другие самые важные задачи.

Первая – это отношения, выстроенные с собой, потому что весь ее мир – это ее тело. **Если она не выстраивает отношения с собой, если она воюет с собой, то у нее дома тоже идет вечная война и мира в семье нет.**

Самооценка у детей в такой семье будет низкая, как бы мать их ни восхваляла. Дети у такой мамы либо растут нарциссами, либо, хотя внешне и кажутся спокойными, внутри на самом деле закомплексованы и зажаты. Поэтому для женщины очень важно выстроить отношения с собой и затем уже с собственным мужем. В обществе карьерный рост не для всех женщин является важнейшей жизненной составляющей. Для многих главное – это достижения мужа, его успех, потому что **первый и самый важный социум женщины – это ее муж и его достижения.**

Если муж занял высокую позицию в социуме, жена *автоматически ее тоже занимает*. Если женщина создала надежный тыл внутри семьи, все ее дети дальше выходят в социум и достигают больших успехов. Поэтому **женщине не всегда надо выходить в социум и обязательно достигать всего самой**. Но если она чувствует, что на это есть потенциал, если у нее есть желание, если хочется развиваться, двигаться в этой области, то ей обязательно надо это делать. Если хватает энергии и чувства, если есть чем поделиться за пределами семьи, то тем более. При этом нужно помнить о том, что если женщина переключится на бизнес и реализацию вне семьи, оставит свой очаг, то он потухнет и туда никто не будет возвращаться. Возможно возникновение такой ситуации: *пока она завоевывала территорию в социуме, очаг погас*. Вот тогда и возникнет та самая ситуация, когда деловая женщина неожиданно возвращается домой, а там холодно и пусто.

Отношения, которые созданы для союза, всегда предполагают три ключевых фактора.

Первый фактор – это являются ли муж и жена командой, т. е. насколько они могут быть единомышленниками, насколько у них общие интересы, ценности и видение будущего.

Второй фактор – в этих отношениях каждый берет ответственность за себя, за свое эмоциональное состояние, за то, что будет расти в паре. Поэтому и даются такие клятвы на свадьбах, это неслучайно.

И третье – вы должны совпадать в четырех взглядах. Это взгляды на *быт*, взгляды на *деньги*, *темперамент в постели* и *амбиции*. Такие вот общие ценности, основа союза.

Если у вас изначально были расхождения в этих вопросах, то любой из них – будущая точка конфликта, те самые скалы, о которые ваша прекрасная любовная лодка может разбиться...

Глава 12

Восемь секретов воспитания, о которых не стоит рассказывать детям

Очень часто мамы рассказывают, как тяжело им достались дети, как долго они к этому стремились, тем самым закрепляя у детей и окружающих понимание, что *дети являются какой-то проблемой*. Ребенок слушает, как тяжело его рожали и воспитывали, и у него **включаются чувства вины и долга**. Такие чувства вины, боли, понесенных затрат и мучений привязывают ребенка к родителям пожизненно, и ему становится очень тяжело жить с этим огромным бременем своего долга перед родителями. Он стремится быстрее уехать из дома, чтобы избавиться от постоянного чувства вины за то количество страданий, которое он принес своим близким. В жизни такой ребенок выбирает для себя, как правило, позицию «хорошего» сына (или дочери) и живет не своей жизнью, постоянно стремясь возместить нанесенный родителям невозместимый ущерб, угодить им. Будет ли он при этом счастлив – большой вопрос.

Итак, *первый секрет воспитания* – забыли о своем родительском угрюмом героизме и **рассказываем только о том, какие радостные эмоции оно привнесло в вашу жизнь**.

Венера долго не могла иметь детей. Она уже было смирилась с этой мыслью, когда вдруг узнала, что беременна. Однако на приеме у гинеколога Венере сказали, что рожать ей не рекомендуется. Она, вопреки всем советам, приняла решение оставить ребенка, а чуть погодя с радостью выяснила, что у нее будет мальчик. Кто бы тогда мог знать, что фактически все 9 месяцев ей придется лежать в роддоме на сохранении. Причем сопровождаться это будет ужасным количеством уколов, таблеток и капельниц, которые обойдутся ей в целое состояние. Роды также прошли очень тяжело: Венеру фактически спасли от смерти. В итоге и мать, и сын выжили и все вроде бы закончилось хорошо.

Но Венера была настолько потрясена этими событиями, они представлялись ей настолько героическими, что постоянно рассказывала, через что ей пришлось пройти, своему сыну.

Когда сын вырос, от мамы он уехать не мог, потому что сформировалось очень сильное чувство вины. Он постоянно говорил маме, что очень ей сопереживает, и вырос действительно очень чутким мальчиком. Когда этот мальчик стал мужчиной, он и своей жене стал во всем помогать, но от мамы уехать никуда не смог, потому что находился в постоянном состоянии вины за непоплаченный сыновний долг.

Со временем Венера начала использовать эти чувства, чтобы активно манипулировать своим ребенком.

Она стала говорить ему, с кем дружить, с кем встречаться, на кого работать. Когда же сын пытался возражать, то начинались обвинения: «Ты хоть знаешь, как ты мне достался и на какие жертвы я пошла? Знаешь ли ты, во сколько денег мне все это обошлось? Что я на этом потеряла здоровье и чуть Богу душу не отдала?!»

Вот так мать стала эксплуатировать уже взрослого мужчину, используя постоянно внушаемое ему чувство вины. В результате собственная жизнь и карьера у сына Венеры не ладилась, поскольку **каждый раз, когда он получал выгодное предложение и ему надо было куда-то уехать, мать напоминала ему, какой ценой он ей достался**.

Большие инвестиции сил, времени, энергии и средств в ребенка порождают и большие опасения за его жизнь и благополучие. Совсем нежелательно в этой связи *часто повторять ему, как сильно вы переживаете и какие у вас есть страхи*, с показом или описанием различного рода страшных картинок. Это может привести только к тому, что вы навяжете ребенку свои страхи, посеете в нем тревожность и ощущение, что обязательно должно произойти что-то страшное, т. е. негативно смоделируете его будущее. Мы, взрослые, часто фактически лишаем детей доверия к этому миру, не учим их выстраивать отношения с миром на доверии. Правильнее было бы показать, что ребенок или вы вместе можете справиться, что у вас имеются для этого наилучшие возможности. Показываемые параноидальные картинки, наоборот, зачастую приводят к тревожным состояниям и усиленным неврозам и создают ситуацию в наихудшем сценарии «как мама сказала».

Также не нужно детям рассказывать *о своих материальных затруднениях*, потому что ребенку важно понимать, что он живет нормальной жизнью, в достатке. Когда вы рассказываете малышу, как вы устали, как вам тяжело все дается, это приводит к тому, что дети, понимая и принимая очень близко к сердцу все ваши трудности (ведь они так вас любят!), могут получить очень сильную мотивацию к улучшению своей жизни любой ценой. Для этого ребенок в дальнейшем может пойти на необдуманные, неосторожные действия, чтобы достичь какого-то, несоизмеримого с возможными рисками, материального стимулирования. Например, сделать за подаренный телефон или за незначительное денежное вознаграждение что-то небезопасное для себя и окружающих,

вредящее здоровью или портящее репутацию. Если ребенок живет с пониманием, что он многого не может себе позволить, то он растет с ощущением нехватки всего, что ему надо, которое потом сказывается на всей его жизни. Отсюда и **шопоголизм**, когда постоянно чего-то не хватает «для полного счастья», и **переедание** с последующим бесконечным сидением на диетах. Все это «отыгрывание» позиции нехватки, которая впоследствии ляжет тенью на всю жизненную стратегию юного человека. Даже если в текущем моменте вы не можете дать ребенку какие-то лучшие материальные решения, **вы всегда можете дать ему любовь, заботу, знание, соучастие, создав ощущение достатка.**

Нельзя рассказывать детям, какое *состояние легкости и счастья вы испытываете, когда они наконец засыпают* и вы можете уделить внимание себе. Дети из таких слов выносят понимание, что они являются для вас обузой. Они чувствуют, что нелюбимы, что не заслуживают любви. Это в будущем очень сильно сказывается на ребенке. Есть те стороны вашей жизни и чувства, о которых ребенку знать не стоит.

Карина была девушкой удивительной. Она умела с первого раза производить такое благоприятное впечатление, что ее не только сразу брали на работу, куда бы она ни захотела, но еще и с обязательным повышением оклада.

И все было бы хорошо, но постепенно на Карину навешивали такое количество обязанностей, что через некоторое время руководитель говорил: «Без Карины как без рук».

У Карины начался экзистенциальный кризис. В возрасте 29 лет она обнаружила, что очень боится стать обузой для окружающих. Она брала на себя огромное количество самых разных задач, но ужасно боялась при этом кого-нибудь о чем-нибудь попросить. Таким образом, она сосредоточила в своих руках огромный объем работы, абсолютно ни к кому не обращаясь за помощью.

Конечно же, в ней нуждались все коллеги, потому что, забирая себе огромный объем работы, она не только никого ни о чем не могла попросить, но просто не позволяла никому себе помочь. Когда мы начали с ней работать, удалось выяснить, что каждый раз, когда Карина общалась со своей мамой, та начинала вспоминать счастье, которое она испытывала, когда маленькие Карина с младшей сестрой наконец засыпали. Только тогда мама могла позволить себе выпить чаю и отдохнуть.

Мама постоянно говорила, что дети – это колоссальная обуза, и напоминала, скольким ей пришлось пожертвовать, что она всю свою молодость посвятила детям.

Каждый раз при возникновении какой-либо конфликтной ситуации мама напоминала детям о жертвах, на которые ей пришлось пойти, и о том, какой рай на земле наступал, когда они засыпали, уходили в садик, школу или уезжали к бабушке.

Ну что тут сказать? Брат Карины стал дальнобойщиком, т. е. человеком, который постоянно уезжал от семьи, подсознательно считая, что этим он доставляет своей жене и детям огромную радость. Он даже шутил на эту тему, говоря своей жене языком мамы: «Ну что, дорогая, наступил твой рай на земле?». Карина и ее сестра, обе в возрасте за 30, детей все еще не имеют, декларируя окружающим, что им и без детей живется прекрасно.

Не должен ребенок знать о том, *как вам надоедают постоянная готовка, уборка, стирка, глажка и все остальное*. Дети не должны проникаться вашей тяжелой судьбой для того, чтобы начать вам помогать по дому. Это часть жизненного воспитания: **до идеи помощи родителям они должны дойти сами. Или вы попросите их о помощи.** Только таким образом мы приучаем детей к какой-то определенной жизни, каким-то обязанностям, ответственности. Мы сами должны выполнять домашние обязанности и не рассказывать о них как о какой-то трагедии или жертве. Ваши чувства от нескончаемой уборки и готовки – это одно, а обычный процесс поддержания и развития у ребенка чувства чистоплотности и навыков выживания – это совсем другое. И в нем вполне может не быть ваших эмоций «по поводу». Ведь ему самому хочется жить в чистоте.

Нежелательно рассказывать детям *про свои сложности в отношениях со свекровью, с супругом и что кто-то когда-то совершил ошибку, с кем-то связав свою жизнь* (ваш ребенок, между прочим, тогда становится продуктом этой ошибки). Дети из этого вынесут совсем другое: что близким людям нельзя доверять. Это очень нехорошо – прожить жизнь с таким убеждением.

Если дети не любят какую-то полезную еду, а вам она кажется очень полезной: например, фрукты, овощи, рыбий жир, – *не надо прогнозировать какие-то ужасные последствия того, что они не едят правильную пищу*. Не надо пугать их этими последствиями. Надо просто дать им пример правильного питания, не держать неполезную еду в холодильнике и понимать при этом, что **дети копируют наше поведение, пищевое в том числе**. Не надо рассказывать, что вы очень сильно зависимы от каких-то гамбургеров или сладкого, что вы очень любите пиво. Это только ваша проблема. Дети копируют поведение родителей. Хочется съесть чипсы или выпить вредную

газировку? Рассказывать об этом не стоит, потому что дети тоже начнут к этому стремиться как к некой ценности.

Алиса – стройная и красивая девушка, которая следит за своим здоровьем. Выглядит она безукоризненно и, конечно же, всем на вечеринках и корпоративах рассказывает о том, как вредно есть жирную пищу, мясо, много углеводов, сладкое, о том, что сахар разлагает мозг, и т. д. Конечно же, мужчины говорят Алисе как она прекрасна, но почему-то никто не хочет разделить с ней ужин, и, когда к ней приходят гости, надолго они не задерживаются. Алиса не понимает, почему в то время, как она несет всем исключительно полезную информацию, люди отказываются ее слушать.

Казалось бы, человек узнал что-то полезное для себя и захотел этим поделиться с окружающими. Вроде все правильно. Но в чем заключается настоящая причина подобного радикализма девушки?

В детстве Алиса очень любила мороженое и сладкое. Бабушка, которая сидела с Алисой в то время, пока мама девочки строила карьеру, частенько баловала внучку разными домашними вкусностями, в результате чего Алиса сильно располнела. Мама Алисы, напротив, очень следила за своим телом и каждый раз, когда приезжала домой, пугала дочь, что если она будет есть вредные продукты, то станет толстой, у нее выпадут волосы и о прочих ужасах, которые наверняка произойдут с ней из-за еды. В результате у Алисы сформировался страх, что она станет страшной, беззубой, лысой, никому не нужной женщиной. Тогда Алиса стала назначать виноватых, как только набирала вес или когда у нее появлялся кариес. В этом обязательно должны были быть виноваты неправильное питание и тот, кто это питание предоставляет.

В итоге Алиса отказывалась от еды даже в садике, в старшей группе, и рассказывала другим детям, что есть вредно и что если они будут в полдник есть конфетки или булочки, то станут толстыми и беззубыми. Прошли годы, и сегодня, несмотря на то что Алиса ведет здоровый образ жизни, у нее есть скрытый стресс, которым она пытается делиться с другими людьми, внушая им, будто все, что их окружает, в большинстве случаев вредно и что надо придерживаться правил, а иначе... и рассказывает им разные страшилки. Конечно же, никому во время употребления любимой еды не понравится, если ему будут описывать вредные последствия каждого съеденного кусочка. Поэтому общения с Алисой и особенно разделения с ней трапезы люди избегают.

Точно не нужно рассказывать детям, *как на самом деле вам тяжело их ругать и наказывать*, или что вам сложно смотреть на то, как ваш ребенок страдает, когда вы его ругаете. **Важно, чтобы вы не теряли свой авторитет в глазах детей**, ведь дети склонны к необдуманным поступкам, не управляют своими эмоциями, не видят свои границы, не выполняют обязательства. И если мы не будем их ругать, тем самым исправляя их ошибки и направляя их по жизни, то потом, во взрослой жизни, у них могут возникнуть серьезные проблемы из-за инфантильной позиции. По сути, мы сознательно создаем дискомфорт, но с благими целями.

Резюмирую: все наши страхи, переживания и сомнения совершенно точно не стоит переносить на детей. Когда мы внушаем ребенку страхи заранее, мы блокируем его желание узнавать что-то новое, лишаем его творческого начала, которое является основой человеческого развития.

Глава 13

Переписать прошлое. Новые отношения с родителями для гармонии в любви и карьере в настоящем

Очень часто мы недооцениваем и не понимаем того, что отношения между мужчиной и женщиной – это еще и результат их отношений с родителями. **Многие люди имеют слишком сильную эмоциональную, а зачастую и материальную зависимость, сопряженную еще и с ментальной зависимостью от своих родителей.**

Я могу с уверенностью утверждать, что *качество отношений с мамой определяет качество отношений с окружающими людьми* и мужчиной, которого вы выбираете для долгосрочного союза в качестве партнера, мужа, сожителя, любовника.



Отношения с отцом очень сильно влияют на ваш духовный мир, сексуальную жизнь и финансы. Есть разные точки зрения и разные подходы к этой теме. Кто-то считает, что финансы – это те средства, за которыми раньше вы обращались к маме. Речь не о карманных деньгах, а о том количестве внимания, любви, ласки и заботы, которое смогла дать вам мама. Да, отношение мамы к вам в детстве и ее отношение к собственному телу будут определять, как вы будете удерживать финансы, уже будучи взрослым. Это определяет ваши финансы сегодня – имеете ли вы доход для ухода за собой, как много вы можете себе позволить или не позволить в виде какого-то отдыха, предметов роскоши, удобств и всего остального.

Если мы накопили *большой объем обид на родителей*, то «добавкой» получим и *большое количество психосоматических заболеваний*, таких как *проблемы с репродуктивной функцией и гинекологические заболевания*. Любая форма обиды на маму может привести к набору веса и изменениям в работе гипофиза. Обида на отца – к проблемам в отношениях с мужчинами (проекция опыта либо действие вопреки этому опыту) и к пробуксовкам в реализации и монетизации своего ремесла и таланта. **В этом случае вам придется постоянно доказывать свою ценность перед начальством или мужчиной.**

Очень часто *невысказанные желания, страх обидеть родителей* приводят к тому, что у ребенка *развиваются хронические ОРВИ и нарушения, связанные с болезнями уха-горла-носа*. Если ребенок *не чувствует в родителях опоры*, то у него могут возникнуть *проблемы с позвоночником*.

Полина жила с мамой. Родители были в разводе. В свое время у родителей Полины был совместный бизнес. Потом отец увлекся другой женщиной и ушел из семьи. Мать Полины после развода не работала. Родители договорились, что мама будет следить за Полиной и заниматься ее воспитанием. Отец оставил квартиру, обеспечивал учебу дочери в платной школе и отдых на море. Мама Полины следила за собой и была увлечена своими делами, когда Полина была в школе. По возвращении Полины из школы мама занималась с ней уроками, возила ее на тренировки, ездила с ней отдыхать, занимаясь организацией досуга.

У Полины было сложное в излечении заболевание, сколиоз в довольно тяжелой стадии. Ее возили в центр Дикюля, мама прилежно и дисциплинированно занималась лечением дочери. В периоды лечения мать и дочь долго были вместе и мама откровенно делилась с Полиной своим мнением о том, как папа некрасиво с ней поступил, когда они совместно развивали общий бизнес. Мама часто рассказывала Полине, что она взяла на себя ответственность за судьбу дочери и теперь не может ни устроить свою личную жизнь, ни заниматься бизнесом. Она говорила, что только из-за Полины вынуждена общаться с ее отцом, с которым она бы никогда не общалась, если бы не Полина. Подобные откровения мамы сильно влияли на развитие заболевания Полины. У нее прогрессировал сколиоз грудных позвонков. Зона грудных позвонков сама по себе символизирует «крылья свободы»,

которые у девочки были связаны по психосоматическим причинам.

Полина ощущала огромную ответственность за то, что мама из-за нее не может устроить свою личную жизнь, и, сколько бы ни занимались с девочкой специалисты-ортопеды, улучшения были незначительными, а кардинальной положительной динамики не наблюдалось. Мама постоянно говорила Полине: «Ты же меня не бросишь», и она бессознательно взяла на себя ответственность за качество жизни родителей, и это чувство вины легло на нее тяжелым бременем. Поэтому плечи ее сутулились, позвоночник искривлялся. Она бессознательно не могла опереться на свою маму. Ей было совестно, что мама положила свою молодость к ее ногам.

Если у нас отношения с родителями складываются так, что мы лишаемся их опоры, но боимся дальше двигаться своим путем, у нас *начинаются проблемы с ногами*. Если мы *закрываем глаза на что-то*, если мы не хотим видеть того, что не увидеть трудно, то у нас *садится зрение*. **Множество психосоматических заболеваний имеют корни в не выстроенных должным образом отношениях с родителями.**

В нашей шишковидной железе постоянно происходит слияние и деление клеток. Это мамины и папины клеточки. За счет них мы обновляемся и живем.

Поэтому, если у нас есть незакрытые отношения с родителями, это значит, что:

- мы что-то где-то им недосказали;
- мы в чем-то боимся их обидеть или сами обиделись на родителей;
- у нас остались какие-то не решенные в детстве вопросы;
- мы считаем, что родители когда-то нас не благословили, не дали нам любви, гармонии, баланса, чувства безопасности;
- мы ищем то, что было нами недополучено от родителей, в своих партнерах.

Мать не утрачивает эмоциональную связь с ребенком в течение всей его и своей жизни.

Ребенок для матери всегда ребенок. Перинатальный период, конечно же, отличается от того времени, когда твоему ребенку уже стукнуло 40 лет. Но все равно мама «на кончиках пальцев» выстраивает отношения с ребенком в течение всего жизненного цикла, полностью перестраивая себя в каждой роли. Она понимает, что, когда ребенку уже 40 лет, говорить, что «я тебя титькой кормила», нелепо. Для отношений взрослых людей эта позиция – слишком инфантильная.

Почему я настаиваю на том, что отношения с родителями нужно тщательно выстроить? **Есть несколько основных причин сделать это не откладывая.**

Первая причина. Невыстроенные отношения с родителями всегда означают неизбежную компенсацию этих отношений с партнером. Если идет компенсация, то *мы либо служим партнеру и, прислуживая, тем самым возвращаем себе хозяина, добровольно становясь его слугой, либо, наоборот, становимся агрессорами и ищем себе слугу*, на котором будем вымещать свой гнев за то, что не смогли сделать в свое время с родителями. Это совсем не то, что мы называем гармоничными отношениями. В итоге в обоих случаях любой из партнеров наступает на свои ценности, а значит, плата будет неизбежной. Какая это обычно плата? *Деньги, здоровье, отношения, качество жизни – все, что в принципе важно для любого человека.*

Вторая очень важная причина. Если у нас не выстроены отношения с родителями, то не выстроена и наша социальная реализация. Не выстроены отношения с людьми: деловыми партнерами, коллегами, соседями и родственниками мужа.

И наконец, третье. Это денежный эквивалент наших талантов. Сколько нам будут платить? Ведь если у нас в отношениях с родителями не выстроены взаимные границы, *мы можем лишь бессмысленно раздавать все свои деньги*. У нас дома может быть постоянное общежитие из родственников супруга или друзей.

Границы приемлемых взаимоотношений у нас гибкие, размытые или вовсе отсутствуют. Появятся вопросы с самооценкой, ведь у нас можно взять и не отдать – и кто мы после этого? Или, наоборот, мы выстроили такие барьеры, что «аж до небес!». Тогда еще хуже – у нас в доме вообще никого нет. Из-за наших завышенных стандартов к нам никто не приходит. **Мы становимся одиночками в окружающем мире, потому что дома мы привыкли постоянно чувствовать одиночество.**

Давайте представим себе, что некая Ольга в детстве была свидетелем того, как ее очень успешная, дисциплинированная, организованная мама демонстрировала детям прекрасную ролевою модель

сильной и волевой женщины, которая всего в этой жизни достигла сама: медали, награды, регалии, уважение коллег, деньги. Это та самая русская женщина, которая и коня на скаку остановит, и в горящую избу войдет. **Чаще бывает, что такие женщины одиноки и самодостаточны.** Но в семье Ольги рядом с мамой был папа, который фактически был ее тенью. Скорее всего, мама каждый раз при взаимодействии с отцом сознательно или неосознанно демонстрировала свое превосходство и пренебрежительное отношение к мужчинам. Например, могли звучать фразы: «Да что ты можешь?», «На тебя надеяться невозможно!», «Ты же такие копейки зарабатываешь!», «А тебя вообще спрашивали?». Подобное *любой из нас* мог слышать от своих родителей. **Даже если звучали такие высказывания не часто, все равно могли отложиться, стать важными и оказать на нас влияние.**

И вот у девочки формируется представление, что мужчина - слабый. Ее любимый, первый в жизни мужчина - это слабый человек, который ничего не может. А женщина (любая, необязательно такая, как мама) - сильная, успешная и *всегда права*. Она работает и дает результат, она главный авторитет, она *добытчица*. Мужчина же скорее приспособленец, *его нужно поддерживать, контролировать и опекать*. Дети любят своих родителей, и неудивительно, что слова мамы в какой-то момент вызывают жалость и сочувствие к отцу. **Постепенно Ольга начинает испытывать такие чувства ко всем мужчинам.** Впоследствии она вырастает спасительницей: ей жалко мужчин, ей хочется их поддержать, *на своих плечах вознести в рай*, и, соответственно, она подобных, *подходящих к своей ролевой модели*, мужчин ищет и чувствует рядом с ними свою невероятную ценность. Потому что при такой маме она, конечно же, переняла ролевую модель унижения мужчины.

Жалость и спасение, как и неверие в чьи-то силы, тоже форма унижения.

Что же у нас получается? **В той среде, где росла и развивалась наша девочка Оля, была предложена неуважительная ролевая модель отношения к мужчинам.** Мужчина - *слабый*. Относимся мы к нему, не скрывая, как к человеку, который сам за жену постоять не может, деньги зарабатывать не умеет. А если этот «слабый муж», опечаленный таким положением, в конечном итоге находит другую женщину, любовницу, он становится еще и *неблагодарной сволочью*. Возможно, вам известны истории, когда мужчина, «попав в добрые руки», сильно менялся, начинал зарабатывать деньги, делать карьеру. Так вот, это происходит только потому, что там к нему *не относились как к «недочеловеку» и слабому существу*.

Таким образом, в какую бы сторону мы ни пошли, везде получаем негативную оценку мужчины. **Отец Ольги, к слову** (это реальный случай из практики), **оказался верным и порядочным человеком, который остался рядом с мамой несмотря ни на что.**

Но наша девочка выросла и вошла во взрослую жизнь именно с таким отношением к партнеру, что мужчины - *слабаки*. И конечно же, когда она пытается выстроить отношения, у нее сразу проявляется *доминирующая система*. В этой системе координат нарисован только график: «я и мои отношения - мужчины-слабаки». **Красной нитью раз за разом прописываются только одна история и только один сценарий.**

Одна часть Ольги не хочет встречать слабых мужчин, другая же знает только этот, изначально предложенный вариант, а иной построить - *нет ни чертежей, ни представления, как может быть иначе*. Тем самым из всего многообразия различных мужчин, которые ходят по этой прекрасной планете, она раз за разом выбирает (т. е. ее система безопасности выбирает) только тех, кто вписывается в подобную ролевую модель. Она посылает запрос и в ответ получает так называемую импульс-реакцию на тех мужчин, которые готовы подтвердить ее убеждение, что мужчины слабые. **Без слова исходной ролевой модели у нее есть шанс получить в мужья только такого партнера и пережить с ним только такой опыт.**

Александр в свое время приходил ко мне на консультацию с большой обидой на женщин. У него на тот момент по какой-то непонятной причине не ладилось отношения с девушками. При ближайшем рассмотрении оказалось, что папа после развода с мамой маленького Саши сделал все, чтобы ребенок остался с ним. Отец Александра был влиятельным человеком. Он забрал ребенка себе. Маму своего сына он оговорил, выставив ее истеричкой, алкоголичкой и психически неуравновешенной. Он постоянно говорил сыну: «Вот, посмотри, насколько у тебя недостойная мать». Впоследствии это, безусловно, отразилось и на формировании личности Александра. *Обсуждение негативных черт личности матери или отца ребенка* приводит к тому, что у него *складывается комплекс неполноценности*, ведь в нем половина как раз от этого «ужасного человека». У ребенка развивается чувство тревоги, растет склонность к неврозам, потому что он начинает считать себя неполноценным. В нем же течет кровь отца и матери. И кроме того, ребенок начинает бояться представителей того пола, который считает виноватым в своем несовершенстве. Если оговорили маму, он боится женщин. Если оговорили папу, он, соответственно, боится мужчин.

При работе с Александром выяснилось, что маму он любил очень сильно и в его глазах до сих пор стоит сцена, когда мама бежит за машиной, кричит: «Сашенька, я тебя люблю!», а папа говорит водителю: «Вези». Мама падает, и ей никто не подает руку. **Этот сон снился ему 13 лет.** Вскоре

после расставания с сыном мамы не стало. Она действительно спилась от безысходности.

Все женщины, которых Саша встречал в жизни, были склонны к алкоголизму. Он их героически спасал, но потом уходил. Спасал, потому что *сочувствовал*, а уходил, потому что *чувствовал по отношению к ним жесткую агрессию*. Пьющая женщина сильно и неотвратимо падала в его глаза.

Вот так токсичные отношения родителей влияют на детей.

Дети, к сожалению, часто являются разменной монетой при разводе и выяснении отношений между родителями.

Что же в такой ситуации можно сделать? *Во-первых, при разводе нужно обратиться к третьей стороне.* Если вы не можете договориться, есть огромное количество людей, профессионалов-медиаторов, которые помогают наладить отношения между родителями в конфликтной ситуации.

И во-вторых. Необходимо **заранее**, когда у вас возникают отношения с влиятельным человеком, **продумывать пути отступления.**

Нужно иметь друзей, к которым можно обратиться. Нужно иметь средства, которыми вы сможете воспользоваться в крайней ситуации. Нужно не бояться, в конце концов, обратиться к юридической помощи, если вы знаете, что муж может продемонстрировать свою власть и забрать у вас ребенка.

Ведь, безусловно, пойти в службу даже бесплатной юридической помощи гораздо лучше, чем тянуться за бутылкой, так как впоследствии вашему бывшему партнеру может оказаться выгодным использовать вашу слабость и лишить вас родительских прав. Ну и, конечно, нужно понимать, что *дети вырастают и потом сами могут сделать выбор в пользу того или иного родителя.* Поэтому важно присутствовать в их жизни, общаться, уделять им внимание и закладывать в их систему ценностей позитивные принципы. Если же вы сами – ребенок тех родителей, которые пережили тяжелый развод, необходимо *отработать стрессовую ситуацию с терапевтом* и начать прорабатывать эти травмы в повседневной жизни, *потому что они кровоточат*, даже если вы этого не осознаете.

Признак невыстроенных детско-родительских отношений – то, как складываются отношения с повзрослевшими детьми. Либо нас будет слишком много в жизни детей, т. е. мы будем их избыточно опекают, либо мы будем, наоборот, излишне холодны с собственными детьми, а они будут избегать общения с нами.

Иван родился в столице, но любовь нашел деревенскую. Девушка была свежая, задорная, чистая. Никаких мыслей о том, чтобы получить через замужество московскую прописку, у нее не было. Она рожала Ивану детей, не требуя оформления отношений, но проблема все же возникла. Родители Ивана совершенно ее не принимали. Мама Ивана внешне выглядела достаточно интеллигентной женщиной, но в семье была *настоящим деспотом*. При любом общении с невесткой она обязательно подчеркивала свое происхождение из хорошей семьи научных работников, перечисляла все достижения своих родителей. На людях, при соседях или коллегах она казалась мягкой и пушистой, но, как только двери закрывались изнутри, она переходила на совершенно другой тон разговора. Ее поведение становилось очень грубым, речь частенько перемежалась оскорблениями. В общении со своими детьми мама Ивана *не стеснялась даже матерных выражений* и всячески показывала, кто в доме хозяин.

Мертвой хваткой она держала всех своих троих детей и мужа и, конечно, рассказывала своим сыновьям и дочери, что они не умеют выбирать себе партнеров. Партнером обязательно должен был стать тот, кого посчитает нужным выбрать их мама, потому что в людях она, как женщина пожившая и много повидавшая, разбирается очень хорошо.

Каждый раз она говорила своим детям, что в спутники жизни они выбрали не тех людей, что они, неблагодарные, забыли маму, что они должны соответствовать ее ожиданиям и обеспечивать в первую очередь ее потребности. **Жен и мужей поменять можно, а мама в их жизни одна, и другой не будет.**

Несмотря на то что отношения в семье сложились достаточно токсичные, *в русской традиции есть такая особенность – терпеть нестерпимое*, если дело касается родственников. **Между тем ситуация, когда дети унижаются на глазах внуков, является недопустимой и может привести к расторжению союза.** Меня очень часто спрашивают: и что же делать с такими токсичными мамами, или свекровьями, или тещами, или обоими родителями? **Как очертить свои личные границы, за которые заступать нельзя?**

Прежде всего надо выстроить отношения со своим партнером. Необходимо, чтобы *именно вы стали для него авторитетом*, но при этом **никогда нельзя плохо отзываться о его или о своих**

родителях. Вообще не нужно их обсуждать! То, с чем вы не согласны, или то, что вам неприятно, напротив, обсуждать очень важно. Например, важно говорить о том, что ваш дом – это ваша крепость, это ваша территория, где живут ваши дети. Важно говорить о том, что отец – это глава семьи, что дети должны признавать авторитет своего папы или своей мамы, а не видеть, как их унижают у них на глазах.

Ни в коем случае нельзя при детях выяснять никаких отношений, и обязательно нужно очерчивать свои границы через «я-сообщения».

К примеру, мама пришла к вам, села на кухне и в то время, как вы хлопчете, накрываете на стол (она же с дороги пришла, накормить надо), начинает вам выговаривать, что вот вы располнели немного, что и неудивительно, ведь муж у вас «не очень», готовите вы не особо, пересолили вот, да и дети ваши какие-то заброшенные стали, смотрят как волчата... Вы, спокойно выслушав маму, говорите: «Мам, мне кажется, или меня действительно сейчас критикуют, какая я несовершеннолетняя? Ты рассказываешь мне, какая я плохая мать и что у меня ужасный вид? И что ты этим хочешь до меня донести?»

Прямо так и задавайте вопрос: «Что ты хочешь до меня донести?»

И дальше: «Итак, я предлагаю на моей территории, при моих детях и про моего мужа никогда ничего плохого о них не говорить, потому что я не готова слушать, что у меня плохие дети, плохая фигура, что я плохая мать, что я недисциплинированная и какая-то не такая. Когда ты говоришь, что у меня плохой муж, значит, ты считаешь, что я в жизни и выбрать ничего не могу? Я с этим не согласна и предлагаю эту тему закрыть».

Обязательно нужно раскрыть возможные последствия, если подобное будет продолжаться. То есть, если ты будешь и дальше об этом говорить, будет то-то и то-то. **И дальше, если последует продолжение, нужно дисциплинированно и последовательно действовать согласно тому, о чем вы предупредили человека.**

Есть такое простое правило, называется «Правило трех итераций (повторений)». Три итерации, и любой взрослый человек начинает понимать, что *вы предупредили и вы сделали*. Если мама обижается, блокирует вас, пусть она побудет в своей обиде. Пусть пообижается.

Когда взрослый человек начинает вести себя как ребенок, это чистой воды манипуляция.

Я знаю, что многие мамы на это обидятся и скажут, что *мать – это святое*. Безусловно, так и есть. Но, говоря так, надо соответствовать своему статусу, а не вести себя как капризный ребенок. **Такой человек в доме не просто не святой, но и настолько токсичный, что может разрушить отношения, доведя их до развода.** В результате токсичного поведения могут пострадать не только их собственные дети, но и внуки, приобретая огромное количество психических травм. Разве возможно, чтобы такие святые люди сеяли такое большое зло на планете?

Поэтому, при всем уважении к родителям, которых мы всегда и во всем поддержим, *необходимо не позволять им переходить границы дозволенного*. Да, недопустимо вести себя со взрослыми детьми так, как будто им пять лет, а уж тем более – с их невестками и зятями.

Терпеть оскорбления никогда не стоит: это очень разрушительно.

Есть люди, которые подобные проблемы уже проработали или решили. У них в этих областях тот или иной баланс присутствует. Поэтому *не терпите*, а обязательно и решительно *выстраивайте отношения с родителями*. Это улучшит все сферы вашей жизни.

Первое, с чего нужно начать, – это *выгрузить на бумагу или в разговоре с психотерапевтом все обиды*, которые у вас есть в отношении родителей, и реально отработать эти обиды.

Второе: надо определить все *ограничивающие убеждения*, которые мешают вам сегодня реализовываться, и пересмотреть сценарии родительских взаимоотношений, потому что все сценарии дети повторяют, хотя бы они этого или нет.

Третье: нужно выстроить *границы* со своими родителями и, соответственно, дать понять им и себе, что вы не маленькие дети и должны построить отношения согласно тому возрасту, в котором находитесь.

Конечно, обязательно необходимы акты благодарности, благословения рода и дружественные отношения с родителями, доброжелательные, с должным почтением и пиететом. Надо постараться быть на равных, особенно если вы уже отметили все свои совершеннолетия.

Есть разные культуры, разные религиозные воззрения по этим вопросам. Безусловно, у родителей рай под ногами. Они заслужили почтение и уважение, но сегодня мы можем наблюдать **очень много ситуаций, когда родители являются энергетическими вампирами для собственных**

детей. Часто родители, вместо того чтобы давать, забирают у ребенка все время, внимание, энергию, и он не может их потратить на то, чтобы выстроить свое *домашнее хозяйство, свою семью, свои отношения*. Он удовлетворяет прихоти родителей. И уже не они для него родители, а он для них является родителем, потому что все повернулось вспять. Бывают даже такие ситуации, когда еще вполне работоспособные родители сидят дома и живут на дотации собственных детей, которым внушается, что они должны обеспечивать своих родителей. Нет, **конечно, вы можете поддерживать своих родителей и должны делать это**, но, спонсируя еще молодых и полных сил людей, вы работаете на прошлое, а не на свое будущее, при этом сокращая и их активный век.

Бывает и так, что родители перекаладывают воспитание младших детей на кого-то старшего, тем самым чрезмерно перегружая его. **Этот старший фактически уже не живет своей жизнью - он обеспечивает навязанных ему детей, потому что родители с себя эту функцию сняли.** Есть, конечно, жизненные обстоятельства, когда по какой-то причине родители не могут заниматься своими детьми в должной мере. Допустим, они уже стали недееспособными, или возникла какая-то сложная жизненная ситуация. Мы это не обсуждаем. Мы всегда поддерживаем и помогаем. Но, *когда обязывают, заставляют*, а при этом сами живут потребительско-иждивенческой жизнью, *это становится катастрофой* для того ребенка, на долю которого выпала чужая *иерархическая нагрузка*. Его личная жизнь, его здоровье... все у него начинается сыпаться.

Поэтому **необходимо следить за балансом**. Отношения с детьми - очень важная составляющая для любого родителя, ведь родитель передает следующему поколению установки, некие метапрограммы: как жить, как выстраивать отношения, кто я такой, что такое мужчина, что такое женщина, что такое смерть, что такое жизнь, моя реализация, мой путь и много других подобных экзистенциальных смысловых вещей. И конечно, **роль родителя не только огромная нагрузка и ответственность - это еще и невероятный этап духовного развития любой личности.**

Кто такие люди, которые *не хотят* иметь детей? Это люди, одержимые прошлыми страхами; люди, возможно, когда-то *сильно душевно травмированные*. Их позиция говорит о том, что либо *они сами сегодня еще не являются зрелыми личностями*, либо, напротив, *настолько совершенны в своей духовности, что уже четко поняли свою миссию отдать нечто большее для всего человечества*. Если у вас нет такой миссии и задачи, то, скорее всего, вы относитесь к первому типу.

Дело в том, что естественный и самый **первый этап развития** - это *поделиться, оставить после себя какую-то жизнь*. **Ребенок как сосуд**. Чем мы наполним его в процессе воспитания, тем он и будет. Если мы вкладываем негатив, зависть, ограничения, низкую самооценку, обиды и все свои страхи, этим ребенок и наполняется. Чем он наполнен, тем потом и делится. Мы навязываем установки: что плохо, что хорошо, что он может, чего он не может, как правильно или как неправильно.

Дети изначально подобны чистым, пустым сосудам, поэтому относиться к их воспитанию мы должны так, чтобы его плоды нас радовали. То есть, открыв дверь на звонок через 25 лет, вы должны увидеть перед собой *уверенного, сильного, обаятельного мужчину с блеском в глазах и желанием жить*, а не *подавленного ребенка*, который в 25 лет не имеет *никакой самостоятельности* и пришел *занять у вас денег*. Или это *красивая девушка*, если у нас дочь, которая *четко знает, чего она хочет*. Может быть даже, *она уже вышла замуж, родила детей*, но дети лишь усилили и раскрыли ее *позитив и желание жить*. Если за дверью мы увидим *одинокую закомплексованную женщину* с опущенными плечами, значит, программа нашего воспитания была провалена полностью. Каждый раз, когда мы воспитываем своих детей, мы что-то им отдаем. И мы должны ежедневно помнить о том, чем наполняем сосуд детства.

Второй этап развития, на котором важно сфокусироваться: *а научил ли я ребенка решать жизненные задачи?* Представьте, что вас не станет. Как ребенок будет жить, сам себя обеспечивать, следить за собственным телом, решать бытовые вопросы? Как он узнает, куда пойти, у кого спросить, где научиться, как сделать то, что ему нужно, на что обращать внимание? Ведь именно этому первому навыку мы должны учить детей - умению отвечать на подобные вопросы.

Навык, которому мы должны учить своих детей, - это, конечно же, навык *строить отношения с людьми и с самим собой*. Вы уже ознакомились с предыдущими главами и сами понимаете, насколько это ценно.

Третий этап развития. *Как делать деньги? Как зарабатывать себе на качественную жизнь?* Ребенок должен научиться реализовывать свои умения. Все думают, что делают деньги только предприниматели. Это большая ошибка. Например, если вы потрясающий мастер, который реставрирует мебель, но не можете себя никак продать, вы будете делать шедевры за копейки. Однако **при известном умении строить отношения**, возможно, найдется партнер, который будет привлекать к вам клиентов, и **тогда вы будете получать деньги**.

Каждый человек должен уметь себя продать. Продать не в том смысле, как корову на рынке продают, а **донести ценность своих услуг**. То есть реализовать свои знания, навыки, умения,

ресурсы и не бояться этого. Уметь заявлять о ценах, своих возможностях, своих желаниях, правильно себя презентовать.

И конечно же, **четвертый этап развития** - это сама привычка развиваться. Она есть у всех детей. Главное - ее не подавить.

Если же вы научите детей главному - строить отношения, они сами себе выстроят все хорошее, потому что образование - это образ, который вы несете. Поэтому обратите внимание на то, *какой ежедневный образ видят дети*. Это *расстроенная, растрепанная* мама, уставшая к концу дня, с миллионом проблем и напряженным выражением лица, или это *жизнерадостная, веселая, спокойная, творческая, ухоженная* женщина? Посмотрите на свою роль отца. Какую функцию я несу? **Какой образ я несу?** Что я вкладываю в воспитание?

Обратите внимание, что **дети очень часто отражают нам наши слабые места**. Они, как в зеркале, показывают нам то, что мы не принимаем в себе. Очень часто нас раздражает то, что у наших детей есть та же проблема, которая имеется и у нас. Мы не можем принять ее отражение в собственных детях. **Все партнеры в нашей жизни и дети нас чему-то учат**. И мы их учим. Учим новой возможностью, зеркалом, обратной связью. Учитель учит обучая, ученик - обучаясь. Поэтому дети на каком-то этапе начинают нам отражать, дают таким образом обратную связь. Когда мы с кем-то себя как-то не так повели, они нам это тут же отражают. Может, в детстве мы их унижали, наказывали, били, запрещали им что-то делать? **Мы то же самое в большинстве случаев ощути́м потом в старости**.

Кроме того, дети зеркально отражают нам наш потенциал, наши ограничения и возможности. Они дают нам возможность во что-то окунуться, что-то развить и ощутить.

Социальная позиция родителя дает возможности большого духовного роста для любого человека.

Дорогие мои! Учиться выстраивать отношения с собой, своими родителями, своими детьми - это очень важная, обязательная составляющая вашей жизни, из которой и формируется отношение к телу, отношению к людям, отношению к миру и деньгам. **Базовые установки закладываются до 7 лет, а проигрываются потом всю жизнь**. Сценарий в семье **до 14 лет** - тот сценарий, по которому ваш ребенок впоследствии будет жить, так же как и вы сейчас живете по родительским сценариям. Реку жизни остановить *невозможно*, но она передает накопленную в себе за годы информацию каждому, кто в нее входит.

У нас с вами есть все ресурсы, все знания, большой опыт для того, чтобы поменять жизнь к лучшему. И даже если у вас сегодня нет возможности поменять свое детство, вы можете поменять свое отношение к нему. **Никогда не поздно иметь счастливую жизнь и счастливое детство**. Всегда помните основной постулат этой книги: наша жизнь - это формирование отношения к чему-то и к кому-то, на базе которого мы строим отношения с кем-то и с чем-то. Всему этому можно обучиться. Главное, понять, чего вы хотите, выдерживать правильные фокусы и делать то, что считаете необходимым, ежедневно и последовательно.

Глава 14

Неочевидные детские секреты для прекрасных отношений с родителями

Как и в любых других отношениях, **родителям и детям важно научиться качественно взаимодействовать друг с другом, чтобы наладить теплое, гармоничное общение.** Чтобы быстрее прийти к взаимопониманию со своим ребенком, всем родителям (любого пола, разведенным и счастливым в браке) стоит знать *несколько неочевидных секретов*, которые есть у детей всех возрастов и с любыми особенностями.

Секрет первый. **Дети - это всегда зеркальное отражение своих родителей.** Они отражают в себе возможности, страхи и поведение родителей в прошлом и в настоящем. Когда нам кажется, что все прошло и мы изменились, прошлое напоминает нам о себе в виде нашего ребенка, в его каких-то истеричных или чрезмерных эмоциональных реакциях. **Собственных истерик мы не замечаем**, или они кажутся нам вполне адекватными и оправданными, но, **когда истерика случается у ребенка, мы отчаянно негодуем и недоуменно вопрошаем: в кого же он такой пошел.**

Ребенок - это не только наше зеркало, но еще и возможность изменений.

Учитель учит обучая, ученик - обучаясь. Важна обратная связь. Зная, что отражает нам наш ребенок, мы очень быстро сможем найти решение, как нам вести себя с ним *правильнее*, как изменить себя к лучшему.

Второй неочевидный секрет заключается в том, что **ваши дети - очень хорошие психологи.** Они изучили все ваши тонкости, знают, как себя вести в любой ситуации, где ваши сильные и слабые стороны. Когда им надо получить от вас что-то, они дергают за *ниточки ваших слабостей*, а когда им нужна опора и поддержка, они обращаются к *вашим сильным сторонам.*

Просто обратите внимание на то, *как* дети преодолевают сложности: это и есть *ваши* сильные места, ведь это то, чему они научились у *вас.* **Когда же ребенок заставляет вас сделать что-то, что вы делать не хотите, он тем самым использует ваши слабые места,** и вы тоже можете это отслеживать. Для самодиагностики.

Третий секрет. Самые дорогие игрушки родители покупают прежде всего для себя. Многие думают, что делают это для детей, но по большому счету **мы всегда делаем все для себя.** Когда мы покупаем дорогую одежду, роскошную посуду или что-то для престижа и статуса, мы делаем это не для детей. Мы делаем это для себя. Детям по большому счету без разницы. Если мы научим их получать удовольствие от простых вещей и не будем травмировать их рассказами, что сколько стоит, то вырастим их, привив правильные ценности.

Секрет четвертый. Очень многие родители боятся отказать ребенку, однако на самом деле отказ - это *необходимые границы*, рамки дозволенного для ребенка. В большей степени ваш отказ работает для него не как ограничение, а *как осознание границ*, развитие необходимых для того или иного возраста навыков. Вместо того чтобы притворяться и идти на какие-то уловки, лишь бы избежать истерик, родители могут спокойно сказать «нет», и ничего не случится. Важно помнить, что истерики утомительны и для ребенка, поэтому, если после нескольких попыток с помощью плача получить желаемое он не получает ничего, кроме усталости и плохого настроения, эти истерики прекращаются. Так происходит правильный воспитательный процесс.

Постоянно соглашаться намного легче, но это очень большая воспитательная ошибка родителей. Хотя всегда есть искушение уступить и облегчить тяжелую ситуацию, особенно если вы не в ресурсе: устали или больны.

Пятый секрет. Очень многие не осознают, что **дети должны быть всегда заняты.** Конечно, постоянно придумывать ребенку какие-то задачи не нужно - у него должно быть и свое личное время, когда он может делать все, что хочет. Это время для самостоятельности, когда он развивает свою креативность, решая разные задачи. Важно лишь следить за тем, что ребенок делает, когда остается наедине, как он развивает свою самостоятельность, как учится развлекаться и общаться, что-то мастерит или изучает в интернете.

Шестой секрет. **Не только вы имеете право на отдых, но и ваш ребенок тоже.** Поэтому, какие бы сумасшедшие амбиции относительно ваших детей у вас ни были, не забывайте: *все* имеют право на отдых. Не надо перегружать себя и ребенка обязанностями и ответственностью.

И последний, *седьмой, неочевидный секрет* - **приучать ребенка к дисциплине и правильному питанию нужно с самого раннего возраста.** Если мы хотим, чтобы ребенок следил за своими вещами, заправлял постель и мыл за собой посуду, мы должны обучить его этим навыкам как можно раньше. Если мы не уделяем обучению ребенка простым бытовым действиям достаточного внимания, потом не стоит удивляться его несамостоятельности во взрослом возрасте. То же

касается и пищевых привычек.

Однако мы должны понимать, что все то, что интересно детям, не всегда интересно нам, и, напротив, что интересно нам, может быть неинтересно нашим детям. В таких ситуациях часто появляются *двойные стандарты в воспитании*. Например, вы сначала «за компанию с собой» приучаете ребенка к неправильному питанию, балуя его разными жирными и вредными вкусностями, а потом начинаете бороться за его правильные пищевые привычки и нормальный вес. Сначала перегружаете ребенка в детстве секциями и репетиторами, а потом уже взрослой дочери говорите: «Отдохни, пожалуйста, отдохни, что ж ты как заведенная работаешь? Займись своей личной жизнью».

Отношение ко всем вещам формируется в воспитательных подходах, поэтому важно это учитывать и вовремя отслеживать «перекося», воспитывая и ребенка, и себя.

Выстроить очень гармоничные отношения с собственными детьми вполне возможно. Это позволит вам гордиться их успехами и наблюдать за их взрослой жизнью без страха и упрека.

Глава 15

Отношения с наставником

Отношения с наставником крайне важны; в них тоже присутствуют особенности, о которых важно знать, чтобы наладить качественное, продуктивное общение. В этой главе мы поговорим о том, как правильно выстраивать отношения с учителем, и вместе с тем определим задачи, которые стоят перед *самим наставником*.

Очень немногие могут правильно строить отношения, позволяющие налаживать учебный процесс и хорошо усваивать материал.

То, что эти правила общения с наставником мало кто знает, является очень большой проблемой. Очень много людей, занятых в профессиях, имеющих свою миссию, таких, например, как сотрудники крупных корпораций, *осознают необходимость наставничества. Наставники необходимы в любой сфере деятельности*; правильное выстраивание педагогической системы бесценно для передачи важного опыта, приобретенного за годы упорного труда. Любой человек, который дошел в своей профессии до стадии эксперта и находится в состоянии осознанной компетентности, рано или поздно сталкивается с предложением стать чьим-нибудь наставником.

Кто-то предлагает это как программу коучинга. Кто-то готов за определенную плату занять должность наставника в каких-то структурах, где принято обучение молодых специалистов не более опытными старшими товарищами, а профессиональными наставниками. И конечно, в педагогической системе всегда есть кураторы какого-то проекта или дипломной работы, где тоже необходимо наставничество, когда новичков обучают более опытные специалисты.

Какими же навыками, знаниями должен обладать наставник? Как он должен мыслить? Какие отношения необходимо выстраивать с наставником, чтобы ваш процесс обучения был максимально эффективным?

Начнем с того, **что есть такое понятие - «мыслить, как наставник».** Это означает, что у человека есть *внутреннее стремление помогать людям справляться со своими проблемами и делать это ненавязчиво и без грубого вторжения в их личное пространство.* Из этого вытекает необходимость умения *задавать правильные вопросы*, которые призваны помочь человеку найти решение самому. Очень часто основная задача наставника - показать человеку, что у него уже есть все ресурсы для того, чтобы разобраться в своем вопросе. Именно на этом постулате строится качественный коучинг.

Задача наставника - не давать готовые ответы, а увидеть ход мышления своего подопечного.

Задавать вопросы - важная составляющая любого наставничества. При этом неважно, помогаем мы студентам онлайн-курса или же осуществляем совместную разработку IT-программ. В любом случае, если мы работаем с командой, то нам очень важно задавать *правильные вопросы* для получения *четкого ответа* или *понимания, куда двигается человек.* **Наставник - это человек, который помогает своему ученику решить существующие проблемы с помощью обучения новым навыкам, которые ему нужны.** При этом проблемы могут быть самыми разными: у кого-то проблема в отсутствии навыков зарабатывания денег, кому-то нужно наладить отношения, кто-то не может решить какую-то сложную задачу во время обучения или внедрить что-то в практику.

Когда люди заходят в тупик, а для вас их проблема совершенно простая и решаемая, хочется сказать: «Как же ты тут ничего не понимаешь?», но этот подход - деструктивный. Напротив, здорово, если человек, столкнувшись со сложной для него ситуацией, может обратиться к тому, кто не навязывает своего мнения, не дает непрошенных советов, а просто задает вопросы, каждый из которых постепенно приводит к разрешению проблем. **Это и есть основная задача наставника.** В крупных компаниях практика наставничества при адаптации новичков - это признак хорошего, качественного обучения и внимательного отношения к персоналу. Очень часто в таких компаниях опытный сотрудник сам является наставником. Он начинает задавать определенные вопросы: «Что именно не получается? Каким ты видишь результат?» И человек сам учится решать задачи.

Наставник помогает подопечному встать на взрослую позицию, не по возрасту, а по образу мысли: научиться справляться самостоятельно с задачами и проблемами, брать ответственность за свои действия, подходить к задачам нестандартно и придумывать новые, уникальные способы решения. Наставник учит договариваться с другими людьми, задавать правильные вопросы себе и другим, *учит критически мыслить.*

Наставничество присутствует не только в обучении, но еще и в повседневной жизни. Папа, например, обучает своего ребенка завязывать шнурки, ездить на велосипеде. Мама учит другим навыкам. Но и в том и другом случае ребенок обслуживает себя сам - это своего рода первичное наставничество, то, с чего все начинается. Важно понимать, что и во время простого разговора

наставник тоже помогает. Озарение, пришедшее к человеку в результате этой беседы, называется инсайтом.

Если человек не хочет менять свое мышление или работу, то он просто так поговорил с наставником и продолжил вести свою размеренную жизнь, не пытаясь ничего сделать. Он ничего не осознал, не понял, ничему не научился. Такое может произойти, если не соблюсти следующее качество наставника: **очень важно, чтобы наставник был авторитетом, выше ученика в рассматриваемом вопросе, иначе его мнение не будут уважать**. Такое часто бывает в школе, когда эрудированный ученик, интересующийся какой-либо темой очень глубоко, видит некомпетентность учителя и фактически *перестает его слушать, начинает саботировать процесс обучения и не уважает учителя*.

Важно, чтобы учитель был хотя бы на шаг впереди своего подопечного.

Когда вы будете выбирать наставника и выстраивать с ним отношения, то должны обращать внимание на следующие аспекты.

Во-первых, не надо оценивать личность. Хороший наставник никогда не дает оценку личности ученика. Наставник может оценивать только поведение.

Во-вторых, не нужно использовать в отношении ученика описательных прилагательных. Ученик не талантливый, он лишь только ведет себя каким-то образом. Такой подход касается и отношений мужчин с женщинами, и отношений детей с родителями – **мы очень часто даем близким людям оценки**. «Ты плохой, ты невнимательный, ты не заботливый, ты эгоистичный» – сплошные описания, которыми мы человека нарекаем из-за собственных взглядов на него. Или же мы скажем: «Твое поведение вызывает у меня такие-то мысли, поэтому для меня сейчас ты ведешь себя так-то». Есть различия, верно? Поэтому нужно всегда говорить о конкретном поведении конкретного человека.

Чего еще не делает наставник? *Он не травмирует, не давит, не заставляет*. Если **наставник навязывает свои решения и считает себя правым**, то это может привести к тому, что **он закроет возможности ученика проявить свою творческую жилку**. Бывает так, что подопечный заходит в тупик, и наставник может ему сказать: «Тут все просто, делай так и так. Почему ты не делаешь, как я сказал?» Такой подход, скорее всего, приведет к тому, что ученик начнет замыкаться в себе, а то и избегать наставника.

В целом, конечно, в коучинге есть разные способы и подходы. Безусловно, среди них имеется и более жесткий – он называется **директивный**. Представьте себе, что вы приходите тренироваться в секцию и хотите стать чемпионом мира по какому-то виду спорта. Конечно, вы должны следовать указаниям тренера. Потому что, если вы желаете за короткое время выдать какой-то суперрезультат, но ничего в этом не понимаете, вам необходимо следовать технологии, которую разработал тренер или наставник. Даже если этот наставник обучает вас сегодня правильному пользованию социальными сетями или продажам своих навыков или услуг на разных цифровых площадках. Вам гораздо проще воспользоваться отработанными технологиями и, уже освоив их, принять решение, как вы будете это все оптимизировать.

В то же время наставнику важно не стремиться стать энциклопедией. **Не надо делать за своего подопечного его работу**. Основная миссия наставника – научить своего подопечного мыслить и действовать самостоятельно.

Зачастую правильный наставник не дает готовых решений, а задает наводящие вопросы, в которых раскрывает возможности человека. Напротив, когда человек *не является профессиональным наставником*, он начинает *давать советы, критиковать, обесценивать* и, таким образом, создает травмирующий опыт. Его подопечный этот травмирующий опыт, соответственно, приобретает и несет с собой дальше. Поэтому крайне важно, чтобы наставник избегал травмирующего поведения. Вопросы, которые он задает, могут быть такими: «Давай подумаем, как мы можем здесь поступить или как я могу тебе помочь? Что ты здесь можешь еще сделать? При каком сценарии ты не будешь этого бояться?» Главный принцип любого наставничества – это не давать советов, о которых тебя не просили, а помогать, поддерживать человека в решении его проблемы. Вы не сами решаете проблему за человека, а учите его мыслить, чтобы следующие задачи он решал без вас.

Иногда неумение довериться экспертизе наставника приводит к тому, что человек начинает оптимизировать, а потом обесценивать обучение и говорить, что технология наставника не работает.

Важно научиться качественно принимать наставничество и самим **выстраивать отношения с наставниками так, чтобы учиться у них, а не вести внутренний диалог**, особенно когда мы подходим к любому наставничеству с позиции критики, борьбы и саботажа. Ведь в этом случае качественного обучения не происходит. Именно поэтому очень часто люди меняют работу: они просто не хотят учиться под наставничеством конкретного человека, проще обвинить всех и уйти на

новое место. Их внутренние настройки, гордыня, защитная реакция «я и так все знаю, что вы мне элементарные вещи рассказываете» приводят к упущениям в работе. В жизни много мелочей, которые необычайно важны и в личной жизни, и в работе. Их игнорирование приводит к неизбежным замечаниям, общему дискомфорту.

Таким же образом отношения между мужчиной и женщиной часто рушатся из-за того, что мы не можем себя представить на качественной позиции ученика или наставника.

Светлана с Герасимом поженились так быстро, что времени на обсуждение всяких нюансов вроде элементарного привыкания друг к другу у них не было. Они просто поженились и были счастливы. Однако через очень короткое время наступил этап, на котором надо было решать различные бытовые вопросы.

Герасим любил, чтобы все было разложено по полочкам, так как был очень аккуратным. Светлана же была человеком творческим, и в ее быту всегда присутствовал творческий беспорядок. Она не была приучена к каким-то бытовым обязанностям, и, конечно, у них началась череда конфликтов, потому что для Герасима было необходимо, чтобы у каждой вещи было свое место в доме, а в холодильнике каждый продукт был положен в свой контейнер. Для Светланы было совершенно нормально поставить в холодильник сковородку или кастрюлю с остатками супа, в то время как для Герасима было нестерпимо видеть большую кастрюлю, в которой на самом дне плескалась жидкость. Ведь ее же можно было перелить в маленький контейнер и сохранить огромное количество места в холодильнике!

Вот на таких мелочах и билась ежедневно их лодка романтизма о скалы неумолимого быта. Пришли они ко мне уже на стадии неизбежного развода, так как взаимные придирки их к этому времени уже изрядно измотали. Один человек привык жить в творческом беспорядке, а другой, напротив, настолько упорядочил свою жизнь, что не мог не навязывать свои стандарты поведения другому.

Мы начали свое взаимодействие с разговора о том, не хотят ли они побыть в ролях ученика и наставника друг для друга. Например, муж мог бы попробовать себя в качестве наставника для жены и рассказать ей, что и как нужно делать, а потом поменяться ролями и попробовать пожить один день так, как живет его жена. Таким образом, вместо навязывания друг другу собственных стандартов поведения у них мог бы получиться продуктивный диалог. Такая простая игра и примерка на себя ролей друг друга приводит к тому, что 80 % конфликтов улетучивается, и мы начинаем развиваться в своих взаимоотношениях.

Очень часто люди не хотят меняться, говоря, что такие уж они есть, но забывают о том, *как много они могут потерять в результате собственного упрямства. В быту тоже можно расти, меняться и даже находить в этом интерес.* Людям просто надо постараться открыться друг другу и попробовать выступить в ролях ученика и наставника, а не навязывать, подавлять и упрекать близкого человека в соответствии со своими стандартами, чуждыми ему.

Где-то вы можете выступать в качестве ученика, а где-то – в качестве наставника. И этот важнейший процесс – ежедневный труд, подобный тому, когда вы обучаете своего ребенка держать ручку или ложку. Тогда вы наставник. Когда муж обучает вас парковке, то наставник он, а вы ученица. Если вы приходите на работу и своим подчиненным передаете какие-то дела, то вы наставник, но, когда вы приходите на новую работу, вас обучают каким-то технологиям, и это нормально. Хотя вы эксперт высокого уровня, но вы опять ученик. Эта позиция «ученик – учитель» или «наставник – подопечный» ежедневно где-то или в чем-то проявляется. Даже сама жизнь может нас элементарно чему-то учить. Нас учат даже наши собственные дети через свои капризы, болезни и какие-то жизненные ситуации.

Чтобы стать действительно хорошим наставником, нужно делать следующее.

Во-первых, отслеживать желание критиковать. Критика, с одной стороны, это нормальная реакция на то, что нам кажется неверным, на то, что не укладывается в нашу картину мира. Однако такая резкая обратная связь, которая обесценивает или показывает в чем-то несостоятельность, очень часто портит отношения и считывается как то, что я недостаточно хорош, тем самым порождая внутреннюю конкуренцию и борьбу на пустом месте. Здесь очень важно поймать себя на желании покритиковать и спросить себя: «Для чего я это делаю?». Важно действительно понять, чего вы хотите достичь своими действиями. Ответив себе на заданные вопросы, надо сделать все то, что планировали, но без критики.

Во-вторых, любую критику нужно трансформировать в характеристику поведения. Надо всего лишь помочь другому человеку перестать делать то, что вызывает у вас раздражение, особенно если вы находитесь в позиции наставника. Необходимо задавать вопрос в первую очередь себе: «Что именно мне в нем не нравится? Это про человека или про его действия и поведение? Чего я хочу достичь критикой?» Обычно люди ошибаются не специально, а потому, что они чего-то не знают, либо что-то не умеют, либо у них есть проблемы с вниманием. Поэтому попробуйте сместить фокус с того, что человек, с которым вы контактируете, плохой сотрудник, на то, что особенно много

ошибок он делает, когда совершает действия, не входящие в регламент или составляющие дополнительную нагрузку. Постарайтесь вместо советов задавать вопросы. Когда вы поймете мотивы человека, у вас, скорее всего, появится желание его поддержать или посоветовать, чего лучше не делать. Это нужно проговорить, даже если вы знаете правильное решение, знаете, что **нужно делать**. Вместо того чтобы навязывать свое мнение, задайте правильный вопрос: «Как тебе кажется, почему у тебя не получается сделать ту или иную работу? Может, ты не успеваешь сделать эту работу? Что бы тебе могло самым эффективным образом прямо сейчас помочь?»
Обучение – это процесс.

Только гении понимают с третьего раза. Обычные люди понимают только с десятого.

Если вы находитесь в позиции ученика, вам важно понимать, как качественно учиться и чего не надо делать.

Не нужно спорить. Очень часто люди начинают спорить о том, о чем они не имеют должного представления в связи с отсутствием необходимого опыта. Они где-то что-то увидели, где-то что-то услышали. То есть, не приобретя собственного опыта, люди делятся чужим, который они не прожили и не прочувствовали. Тем самым у человека, который готов был их обучать, они вызывают встречную агрессию, сопротивление и нежелание помогать.

В позиции ученика **надо всегда снимать с головы корону знаний**, символизирующую, что ты все знаешь и все умеешь. Никогда невозможно ничему научиться, если ты просто приходишь к какому-то наставнику. При этом неважно, чему ты обучаешься: каким-то навыкам, профессии, которые тебе совсем незнакомы, или тому, о чем ты уже, как тебе кажется, достаточно осведомлен. Важно снять корону и вылить стакан своих знаний. Это называется открытая позиция. То есть мы не позиционируем себя как знатока в чем-то, а *прямо с нуля начинаем изучать тему.*

Не надевать на себя корону знаний непросто, особенно в сфере своих компетенций, но, раз уж вы пришли учиться, это просто необходимо. Теперь для вас уже неважно, сколько вы знаете, сколько у вас курсов и образований. Если вы на этом застрянете, дальше уже не пойдете. Это все то, что не позволит вам впитывать даже хорошо известную информацию под новым соусом и новым фокусом внимания. Иногда хорошо забытое старое становится для нас каким-то новым открытием. **Особенно это актуально во времена перемен.**

Ученику **не нужно обесценивать себя.** Когда у вас что-то не получается, вы начинаете себя обесценивать, *пытаясь самостоятельно выполнить непривычную для вас работу вместо того, чтобы задавать вопросы своему наставнику:* «Каким образом у меня вот здесь не получается? Как вы считаете, что я могу изменить, что мне надо еще добавить, над чем мне надо поработать?»

То есть **вы считаете, что сами справитесь со всем, на самом деле ни с чем не справляясь.** Вместо этого надо просить помощи, надо задавать вопросы, надо говорить, чтобы объяснили, рассказали, дали еще что-нибудь дополнительно. У вас должно постоянно иметься стремление разобраться во всем непонятном и взять максимум от взаимодействия с наставником. Любой наставник любит благодарного ученика, который тут же идет и делает. Любой наставник любит успешного ученика, которым он гордится, и сам на широкую аудиторию продвигает вас как свой результат. **Это один из способов построить себе бренд или выстроить хорошие отношения – стать благодарным учеником своего наставника, который сам впоследствии начинает везде двигать своего ученика.**

Также важно **не конкурировать с наставником.** Самая большая ошибка – это конкурировать со своим наставником, доказывать, что вы лучше, что вы быстрее, вы сильнее. Любой наставник чувствует потенциал своего ученика, и если вы начнете с ним конкурировать, то у него есть достаточно ресурсов, знаний и опыта, как вас обхитрить, где вас обесценить, и в самый нужный момент вместо продвижения он начнет занижать ваши стоимость и умения. Он может в нужный для вас момент дать ненужную вам рекомендацию. Поэтому никогда не конкурируйте с наставником. Бывают даже в личной жизни ситуации, когда дочь начинает конкурировать со своей матерью как с наставником за право быть самой важной женщиной в жизни своего отца. Тогда у них с матерью возникает очень сильный конфликт, а они обе его даже не осознают. Ведь это родные люди по крови: мать выносила дочь, она ее выкормила, дочь – ее любимое дитя, но тем не менее конкуренция присутствует. Что уж говорить о тех случаях, когда мы имеем такую проблематику в отношениях на работе, или в учебе, или в спорте?

Последнее, что я не рекомендую делать в выстраивании отношений ученика с наставником, – это **оставаться неблагодарным.**

Есть такое правило трех П: **Помни Почему Поднялся.** Это состояние благодарности своим учителям. Ведь порой, когда мы получаем очень негативный опыт, то думаем, что нам попался какой-то негативный человек, но **на самом деле мы просто сами делали все так, как делать не надо.** А человек этот, наоборот, научил нас преодолевать сложности и не сдаваться. Каким бы негативным наш опыт нам ни казался, благодаря ему мы чему-то научились. Мы узнали, что надо и

чего не надо делать. Как писал А. С. Пушкин: «опыт, сын ошибок трудных». Спасибо за него нашим учителям.

Быть неблагодарным, считать, что всего в этой жизни ты достиг сам, означает, что тебя никогда не рожали, не воспитывали и не учили.

Это не только про школу. Это еще и про личные отношения, деловые, про дружбу и про общение с родственниками. **Каждый раз мы находимся в одной и той же позиции: учитель - ученик.**

Почему, если вы наставник, так важно уделять внимание тому, что надо и чего не надо делать? Потому что коммуникация с людьми у нас происходит ежедневно, и анализ своих намерений и навыков нужно делать для того, чтобы построить качественные отношения в сфере своего обучения.

Что же надо делать ученику, чтобы наставник смог поддерживать его в полную силу и использовать все свои возможности?

Благодарность наставнику. Уважение и почтение к труду наставника обязательно должны быть проявлены. Необходимо выпить весь стакан знаний и четко следовать технологиям и методам своего наставника.

Дисциплинированно выполнять его указания и выполнять все домашние задания, особенно если вы учитесь какому-то навыку.

После этого обязательно **указывать везде, кто является вашим учителем**, потому что, когда вы продвигаете своего учителя, и учитель продвигает вас. Это взаимодополняющий процесс. Всех легендарных учеников, начиная от спорта и заканчивая наукой, вы, скорее всего, знаете, потому что всегда в начале карьеры юного дарования наставник гордится своим учеником и говорит о нем очень много.

Необходимо **помнить, с чьей помощью мы оказались там, где мы сейчас находимся, и почему мы здесь оказались.** Наши учителя были нашими проводниками. Без них мы бы никогда не дошли. Это очень важный момент.

Для ученика очень важна открытая позиция, когда мы принимаем то, что чего-то не знаем, и задаем себе вопрос: «Если я не до конца разбираюсь в этой теме, чему новому может научить меня этот человек?» *Тем самым мы не тратим время на саботаж, на обесценивание, сравнение или критику.* Мы просто развиваемся рядом с этим человеком, используем его методику работы, внедряем то, чему научились, и получаем тот важнейший для нас результат.

Резюме к этой главе: **учитель и ученик - это ежедневная связка наших отношений, в какой бы стадии они ни находились.** Наш муж может научить нас хорошему настроению или красоте, эстетике или проживанию с удовольствием. Он может научить нас ценить себя, быть лучшей мамой и управлять своими эмоциями. Так же как и жена может, в свою очередь, научить мужа выходить на новый уровень общения с бизнес-партнерами, друзьями и семьей. Она может научить его реализовывать свои амбиции и хотеть большего. Даже наши дети нас могут обучать: по отношению к ним мы находимся в позиции принятия, терпения, развития каких-то навыков. Наша подруга может научить нас тому, как прекрасно выглядеть и всегда быть в хорошем настроении, а мы ее научим, как правильно вести хозяйство.

Таким образом, мы бесконечно часто находимся в позиции «наставник - ученик». Для того чтобы наши отношения были лучше, мы, находясь в позиции наставника, соблюдаем правила, которые позволяют нам действительно научить, а не накричать, чтобы вдолбить знания, не обесценить и не бросить начатое на полпути. Если мы будем соблюдать простые правила, то все, кого мы наставляем, будут с удовольствием расти с нами в тех областях, где мы хотим передать какой-то навык или знания. Если мы будем соблюдать правила ученика, то нас будут с удовольствием обучать, делиться с нами, рассказывать нам и показывать.

Обратите внимание, насколько долгосрочными, интересными, яркими теперь становятся наши отношения, вне зависимости от профессии, пола, степени родства, дружбы или совместной работы. У нас появляются совершенно другое качество жизни, скорость достижения результата и овладения навыками. От знания, как строятся отношения, с какой стороны и на что надо обращать внимание, что делать и чего не делать, зависит то, насколько качественно вы будете формировать такую узкую сферу в отношениях, как позиция ученика и наставника. А выстроив, поймете, насколько она широка и важна.

Глава 16

От нейтралитета до дружбы. Карьера через отношения

Важнейшей темой и частью жизни для каждого человека, мужчины или женщины, продолжают оставаться *отношения с коллегами*.

Когда речь заходит об отношениях между людьми, имеются в виду в том числе те, кто окружает нас на работе. Конечно, быть хорошим мужем или хорошей женой очень важно, но тем не менее **отношения за пределами нашего дома во многом определяют нашу жизнь**. И семейную жизнь в том числе.

В этой главе мы подробно рассмотрим, как построить гармоничные, идеальные, интересные отношения с коллегами, а также обозначим *10 шагов*, которые ведут к улучшению этих отношений.

Отношения с коллегами строятся ежедневно, и зачастую это неизбежная реальность. **Мы проводим как минимум 40 часов в неделю на работе**. Кто-то больше, конечно, кто-то меньше, в зависимости от профессий и выбора, но качество отношений в жизни мы соотносим и с тем, какие отношения у нас на работе. Очень часто меня спрашивают: «А стоит ли вообще заводить какие-то дружественные, приятельские или романтические отношения с коллегами?» Давайте вместе разберемся...

Если спросить, что для человека значат хорошие отношения на работе, в основном люди будут говорить о *хороших отношениях внутри коллектива*, ведь если коллеги помогают друг другу адаптироваться, развиваться и поддерживают приятельское общение, значит, внутри команды *существуют уважение, честность и открытость обмену профессиональным мнением*. Также важно, когда в команде есть наставники, которые способствуют быстрой адаптации новичков, тем самым снижая текучесть кадров. Хорошо влияет на настроение и рабочую мотивацию *продуктивность труда*. Ощущение *принадлежности к единой команде* позволяет избегать пустых конфликтов и подковерных игр. **Тем самым экономится время, и вместо борьбы за выживание вся энергия сотрудников вкладывается в профессиональное развитие**.

Когда человек чувствует, что его приняла профессиональная среда, он начинает там реализовываться.

Давайте разберемся, что такое идеальные отношения и почему они так важны. Дело в том, что о любой сфере – неважно, любовь это, идеальный союз, идеальная работа или что-то еще, – у каждого есть свое представление. Одним на работе достаточно, если люди просто им улыбаются в лицо при встрече и не лезут в душу. Другим очень важно быть с коллегами, что называется, в одной лодке или на одной волне – для этих людей необходимо, чтобы в коллективе устраивались какие-то вечерние или обеденные встречи, кофе-паузы, коктейли по пятницам. Для них важно знать, что на работе существует возможность обсудить какие-то свои личные вопросы или получить дельный совет *от коллег*. Что-то вроде приятельских отношений. Однако и те и другие согласны, что **хорошими отношениями можно назвать готовность коллег к поддержке сотрудников**. Важно, чтобы была нейтральная или приятельская связь с коллегами в сочетании с теплой дружественной атмосферой. Люди по своей сути очень разные: кто-то хочет иметь нейтральные отношения – пришел, отработал, получил свои деньги и был полезен в обществе. Ты сам развиваешься, и у тебя на работе нет каких-то дружеских отношений ни с кем. **В таких ситуациях необходимо помнить о вещах, которые не стоит делать**.

Не надо обсуждать других людей, сплетничать и позволять себе негативные высказывания «за глаза». Особенно это касается тех, с кем вы непосредственно пересекаетесь по работе.

Никогда нельзя *обсуждать и осуждать руководителя*, потому что вы никогда не знаете, кто может передать вашу информацию, как она будет интерпретирована и **как подана**.

Ни в коем случае *не подставляйте коллег*, потому что к вам все это вернется. Всегда есть вероятность, что впоследствии с вами поступят так же. При той скорости жизни, которая наблюдается сейчас, рано или поздно у всех возникает возможность подняться за счет другого. В этом случае стоит проявить благородство и просто не воспользоваться шансом. Если же подобное все-таки произошло и вы, может быть, непреднамеренно подставили своего коллегу, **обязательно извинитесь, предложите какую-то помощь и обсудите этот случай, чтобы избежать взаимных обид**.

Также лучше не заниматься перебрисом «горячей картошки», т. е. *не жаловаться на своих коллег*. В быту такой процесс называют переводом стрелок. «Я не виновата – это все он/она». Если уж возникает желание прийти пожаловаться на своего коллегу руководителю, то **вначале однозначно стоит попробовать решить проблему лично** с тем сотрудником, из-за которого могут возникнуть, как вам кажется, серьезные проблемы.

Не стоит льстить, потому что люди часто чувствуют наигранность и начинают подозревать, что вы манипулятор и **неискренни в своих желаниях или намерениях**.

Не нужно пытаться кого-то переделывать или воспитывать. Все люди разные, и у всех своя жизнь. **Коллеги не обязаны следовать вашим советам и в целом ничего, помимо рабочих моментов, вам не должны**. Поэтому нужно научиться не лезть в душу и начать принимать людей в коллективе такими, какие они есть.

Не надо рассказывать о своей жизни слишком много. Для некоторых людей это будет восприниматься как нарушение личных границ. Ведь когда вы достаточно открыты, кто-то будет этим восхищаться, а кто-то, напротив, *закроется от вас*, думая, что вы просто болтун.

Ни в коем случае *не следует вступать в разные группировки и альянсы* и присоединяться к конфликтующим сторонам. Соблюдать нейтралитет, с одной стороны, будет казаться очень непросто, потому что вы будете чувствовать неприязнь коллег, которых вы не поддержали в их сопротивлении. Однако, с другой стороны, такая атмосфера быстро сойдет на нет, и вскоре **все примут вашу невовлеченность как должное**. После этого рабочие будни будут проходить куда спокойнее.

Ни в коем случае *не надо оценивать людей по их интеллекту, весу, внешнему виду, характеру, привычкам, полу, возрасту, национальности и тому подобным признакам*. В рабочей обстановке любые оценочные суждения могут породить войну на пустом месте. Лучше давать оценку только действиям своих коллег и **только тогда, когда вас напрямую об этом просят ваш руководитель или сами коллеги**.

Если вы хотите остаться в нейтралитете на работе, сделайте это своей основной задачей. **Избегайте всякого флирта и придерживайтесь профессиональной этики, вежливости, корпоративных правил**.

Чем раньше вы *изучите деловой этикет*, тем быстрее начнете расти по карьерной лестнице и тем качественнее у вас будут отношения с людьми. **Главный залог ровных, продуктивных отношений с коллегами - это качественно и без конфликтов выполненная работа, дающая результат**. Когда мы не занимаемся перекаладыванием задач и ответственности на коллег, не оцениваем, а *делаем свою работу хорошо*, то мы тем самым являемся образцом того, *как надо работать*. Вы удивитесь, но человек, который в этом целостен, подтягивает под свой уровень и своих коллег.

Если у вас стоит цель создать приятельские отношения на работе, то первое, что необходимо делать – это понять, с кем в коллективе вам комфортно. На этом фоне крайне важно найти «своих» людей, т. е. иметь с коллективом какие-то совпадения по интересам и темпераменту, иначе *есть риск начать лукавить и притворяться кем-то другим ради хороших отношений с людьми, которые не интересны вам по-настоящему*.

Есть такое правило, о котором даже написана книга: *«никогда не ешьте в одиночку»* (авторы Кейт Феррацци и Тал Рэз). Оно гласит, что, если обстоятельства не позволяют вам совместно пообедать или организовать какие-то коктейли по пятницам, присоединяйтесь хотя бы на чашечку кофе к коллегам около кофемашины внутри самой компании. Таким образом мы вписываем себя в коллектив и создаем общность, что отлично работает на повышение продуктивности команды.

Очень много людей стремятся на работе решать какие-то задачи самостоятельно, но согласно правилу мы, напротив, *должны больше думать друг о друге*, потому что, когда вы кого-то поддерживаете или спрашиваете совета, у вас *формируется понимание взаимной ценности*.

Хорошим решением для развития приятельских отношений с коллективом будет *посещение корпоративов*. Для многих это лишняя трата времени, а может, даже и денег, пустые разговоры, бессмысленные тосты, полупьяные сотрудники, но, **когда вы вместе отдыхаете с людьми и делите трапезу, это снимает барьеры и выстраивает более доверительные отношения**.

Участвуйте в различных корпоративных образовательных тимбилдингах, общайтесь, поддерживайте коллег. Не думайте, как превзойти всех и быть первым, – постарайтесь внести свой *личный вклад в общее дело*. Люди всегда ценят и видят командных игроков.

Командные игроки всегда имеют большие преференции.

Не спешите давать советы, если вас о них не просили, делитесь экспертизой, *если ваш профессиональный совет необходим*. Не нужно таким образом демонстрировать свое превосходство.

Внимательно *выслушивайте людей*, не только когда они делятся какими-то своими профессиональными проблемами, но и когда они говорят о каких-то своих личных или даже интимных вопросах.

Необходимо освоить навыки решения конфликтов и уметь аргументировать свое мнение, уважая при этом чужое. Однако, если вы все-таки спорите, определитесь, деловой или персональный у вас спор, и ни в коем случае не переходите на личности.

Умейте признавать свои ошибки и давать конструктивную обратную связь. Есть такое понятие – «критикуй тактично». Оно состоит в том, что мы не оскорбляем человека, а с помощью речевых конструкций показываем ему, что у нас есть свое мнение. Например: «Иван Иванович, в этой части нашего диалога я с вами полностью согласен, а вот эта мысль (и дальше вы ее по-своему озвучиваете) вызывает у меня сомнения (или вызывает у меня противоречия). Позвольте с ней не согласиться. Здесь мне...» – и вы высказываете свою позицию. Или один из самых простых способов – сказать: «Интересная позиция, но у меня на этот счет есть другой взгляд». И озвучиваете свое видение ситуации.

Мы вначале показываем уважение к позиции другого человека, а потом озвучиваем свою. Так у нас идет конструктивная критика, не переходящая на личности и дающая хорошую обратную связь.

Всегда *благодарите*, когда это уместно. Старайтесь делать это *публично*. Когда мы реально осознаем и признаем вклад других коллег, тогда у нас и формируется командное настроение.

Ежедневно каждый из нас сталкивается с множеством вопросов личного плана, со здоровьем, бытом и многими другими. Возникает неприятная ситуация, когда все приходит на работу, жалуются на свою жизнь и с этого негатива начинают работать. На самом деле в таком коллективе находиться очень сложно, поэтому в подобных ситуациях лучше, наоборот, *быть позитивным человеком*.

Люди это ценят.

Будьте внимательны к мелочам, будьте вовремя на встречах и планерках; вовремя возвращайте людям книги, документы, предметы на работе.

Проявляйте по отношению к коллегам какую-то поддержку, даже пусть она не будет связана с работой. И речь сейчас не о том, чтобы взвалить на себя работу спасателя. Гораздо полезнее и лучше будет заварить чай, выслушать, о чем идет речь, вовремя промолчать, порекомендовать, может быть, какого-нибудь доктора, если требуется. Это будет вам зачтено. Всем людям, в любой сфере нужны те, на кого можно опереться.

Ну и, конечно, *поддерживайте людей в решении профессиональных задач*. Однако при этом следует помнить о своих границах, чтобы не было ситуации, когда на вас сваливают всю работу.

Созданная вами база для приятельских отношений на работе *сформирует о вас мнение* как о человеке *надежном, оптимистичном*, а грамотный, ненавязчивый подход к решению возникающих рабочих вопросов продемонстрирует и ваш *профессионализм*. Это мнение создаст вам репутацию человека, который может договориться с кем угодно и о чем угодно. **Такие люди быстрее создают нужные приятельские связи и быстрее двигаются вверх по карьерной лестнице.**

Для очень многих людей важны *дружественные* отношения на работе. Свой коллектив они воспринимают как семью и команду. Обычно это люди, которые очень много времени проводят на работе и которые, может быть, из-за этого потеряли свои контакты с друзьями или даже родственниками. Или не обзавелись семьей вовсе. Таким людям очень важно проводить время с коллегами, которые им интересны.

Очень много союзов из-за высокой занятости создается именно в дружественных коллективах.

Что я рекомендую делать в том случае, если ваш коллектив по большей части состоит именно из таких людей.

Следует делиться находками, методиками, профессиональными и учебными материалами. Периодически можно приносить и какие-то угощения или мелочи для коллег. В корпоративной среде даже есть такое понятие, как «покупки радости». Например, вы знаете, что ваш бухгалтер собирает какие-то магнитики или кошечек. Тогда, если вы где-то были и видели такие сувениры в продаже, возьмите и подарите ей их на день рождения, 8 Марта или же просто так. **Такие мелочи будут очень приятны, особенно внимание к деталям, которое вы проявите.**

Участвуйте в неформальных посиделках и сами иницилируйте их организацию. Стремитесь лучше узнать людей. Может быть, у них есть схожие с вашими хобби или общие интересы. Конечно, главный интерес любого человека – это он сам. Поэтому фотовоспоминания с презентацией, как вы отдохнули где-то совместно с коллегами, могут привести к началу настоящей **дружбы**. Важно создавать удобные моменты для неформального общения: например, отмечать дни рождения внутри компании; проводить несколько лишних минут на кухне, чтобы сделать всем чай; спрашивать у

сослуживцев в начале дня, как настроение, как добрались, что они думают о какой-то ситуации, чтобы устанавливать так называемую эмоциональную связь. Кто-то общается в чатах, кто-то – в курилке... Разумную меру тем не менее стоит соблюдать, потому что все же вы на работе, и работа – это главное. Вы можете организовывать какие-то благотворительные проекты, когда у кого-то из коллег что-то случается, или совместные волонтерские: посадить дерево, почистить водоем и т. д.

Можно *стать наставником для новичков*. Очень часто наставники впоследствии становятся друзьями. **Не отказывайте в поддержке своим коллегам не только в офисе, но и за его пределами.** Бывают люди, которым сложно попросить. Если вы сами им предложите свою помощь, это может стать началом дружбы. Коллеги, у которых на работе создается атмосфера взаимной помощи и поддержки, часто дружат годами и семьями.

Один из самых быстрых способов вырастить настоящую профессиональную дружбу – это, когда вы растете по карьерной лестнице, тянуть за собой коллег. Помните тех, благодаря кому вы поднялись, и помогите им в ответ. Многие люди это оценят и будут относиться к вам с уважением.

Я рекомендую подписываться друг на друга социальных сетях, смотреть, как живут люди, что выбирают, комментировать и лайкать. Можно делиться общими фотографиями, интересными решениями для отдыха, контактами и рекомендациями.

Возможно, что у вас уже сложились плохие отношения на работе. На этот счет есть несколько советов, как в подобной ситуации отношения улучшить.

Самое важное – это, конечно, *уважать своих коллег и не нарушать их границы*. Самая распространенная причина конфликтов зачастую состоит в том, что человек вообще не понимает, как надо строить отношения с окружающими людьми. Если вы цените коллег не только как профессионалов, но и в целом относитесь к людям уважительно как к личностям, они обязательно будут это ценить. Уважение начинается с того, что мы понимаем, что у человека могут быть другой образ жизни, другое мнение, абсолютно другой подход, и не навязываем свое мнение, а выстраиваем взаимоотношения с учетом своих границ и своих ценностей.

Терпимость и лояльность к коллегам – это принятие их картины мира.

Они могут иметь свое профессиональное мнение, свои ценности, свой опыт и аргументы. Умейте их слушать, не навязывая свое субъективное мнение. **Сперва пойми, а потом стремись быть понятым.** Это бесценное качество для ведения любых переговоров.

Также очень важно *проработать свои личностные черты характера*, после того как вы определили свои сильные или слабые стороны. Есть такая очень хорошая поговорка. Чтобы понять, что о вас думает внешний мир, спросите у коллег или у близких людей, какие у вас пять лучших черт характера, что им в вас нравится. Проанализировав ответ, вы можете развить в себе эти сильные стороны для того, чтобы делать акцент на них, при этом узнав и свои слабые стороны.

Если в компании есть *HR-специалист*, это может быть *психолог* или *медиатор*, а у вас есть постоянные конфликтные ситуации, я рекомендую вам *обратиться к нему*, потому что это **его основная задача – снимать напряжение в коллективе и помогать людям преодолевать психологический барьер в выстраивании коммуникаций.**

Если нет такого специалиста, можно напрямую поговорить с коллегами. Наверняка найдутся те, кто может подсказать, рассказать или даже взять над вами шефство.

Зачастую, когда у человека складываются проблемы с коллегами, это говорит о наличии проблемы внутри него самого.

Если вы постоянно меняете компании, переходите из отдела в отдел, у вас периодически возникают какие-то конфликты и сложности в коммуникациях, вам *надо понять, почему и что в вас блокирует ваше продвижение*. **Вам надо найти причину вашего состояния закрытости.** Возможно, вы сразу начинаете критиковать и не можете принять обратную связь, либо у вас *формируется негативное мнение о себе как о плохом специалисте, непрофессионале*. Причин может быть множество, но важно проанализировать свое поведение, свои ситуации. Складываются ли эти ситуации как некий постоянный сценарий? Подобные проблемы надо обязательно проработать.

Нужно понимать, что очень часто люди, даже вырастая и приходя в коллектив, остаются в детской позиции. Например, они могут обижаться, закрываться, мстить. Это очень инфантильная позиция, но, к сожалению, она часто встречается и очень вредит карьере. Проанализируйте, возникает ли у вас желание так поступать.

Если у вас с кем-то открыт конфликт, вы должны понять, кем для вас сейчас является ваш оппонент. Внешние действия – это, конечно, хорошо, но работа по выстраиванию отношений всегда

идет **изнутри** наружу. Если я умею считывать извне признаки, когда у меня что-то с кем-то происходит или где-то что-то не получается, значит, **что-то у меня внутри мешает создать необходимые отношения.**

Один из принципов отношений гласит следующее: **если внутри меня присутствуют боль, критика, предательство, низкая самооценка, я проецирую это на других людей.** Я либо экстраполирую свое мнение на окружающих и полагаю, что *все люди так думают*, либо я могу заниматься самоуничтожением и думать, что *я на самом деле хуже*, чем есть, а вот они – лучше.

Таким образом, формируется ложная стратегия: у меня все плохо, а у них все хорошо. Они лучше знают. **Из-за этой стратегии и возникают отрицательные последствия:** человек замыкается в себе, начинает избегать коллег и любого неформального общения. По сути, он не в коллективе, а отдельно, и тогда можно с уверенностью сказать, что долго он на этом месте работать не сможет.

Важно *не отстраняться от коллектива, участвовать в корпоративной жизни.* У каждого человека есть свое видение любой ситуации, очень важно уметь работать с разными ценностями. Поэтому **чем чаще мы будем общаться с людьми, тем лучше будем их понимать.** Кто-то радеет за свой отдел, за показатели и не уйдет домой, пока не сделает работу за всех. Для кого-то семья и дом важнее. А для кого-то прежде всего важны его личные границы и его время. Отсюда часто возникают конфликты, потому что имеется несовпадение ценностей в этом вопросе. Участвуя в корпоративной среде, мы настраиваемся друг на друга, понимаем мотивы поведения друг друга, общаемся. **Иногда достаточно поговорить с коллегой в неформальной обстановке,** чтобы узнать, что у него подрастает дочь, или болеет мама, или что вы оба любите путешествовать. То есть мы начинаем **искать точки соприкосновения с людьми и через это больше понимать их картину мира.**

Очень часто разочарование от новой работы приходит, потому что у нас заранее есть определенные ожидания. Из этого следует, что необходимо сначала проработать и *определиться со своими ожиданиями*, потому что **зачастую отношения с окружающими не складываются, когда у человека есть определенные ожидания, как к нему должны относиться.** Получается, что, когда подобные ожидания не сбываются, у него формируется раздражение: сотрудник начинает бесконечно разочаровываться, расстраиваться, психовать. Кто-то начинает навязывать свое мнение, конфликтовать, а кто-то меняет работу. Важно понимать, что никто нам ничего не должен, не обязан нас любить, ценить и уважать. Можно прямо задать себе вопрос: «Насколько *мои ожидания* совпадают с тем, *что*, как мне кажется, *должен выполнять мой подчиненный* или мой сотрудник?»

Чем больше человек личностно развит, тем меньше у него ожиданий от других, потому что он понимает, что люди разные. Он умеет решать конфликты. Он знает, что такое компромиссы, и умеет находить к ним пути.

Вообще, любое дело, любой шаг в жизни зависят от количества каких-то *маленьких действий и небольших результатов.* **Например, для того чтобы наладить отношения с каким-то человеком** (если нам нужно улучшить отношения с коллегами, лучше планировать, как это сделать, отдельно по каждому), **мы можем написать список из 3-10 шагов, которые должны сделать.**

К примеру, если у вас не складываются отношения с руководителем отдела, утром можно написать себе о том, чтобы приветствовать его. А вечером не забудьте отчитаться перед ним, если для него это важно. Вспомните, когда у него день рождения, и сделайте ему подарок. Попросите какого-то совета или консультации. Попробуйте где-то в чем-то его поддержать и, когда он вернется откуда-то, предложите ему чай.

Это называется «искусство маленьких шагов». В целом нам всем стоит заниматься практической психологией, немного изучить психотипы людей; понять, что мы все на самом деле от природы разные. У нас различные психические системы, и наши типы темперамента сказываются на том, как мы общаемся, как мы принимаем решения, как мы эффективно работаем. Есть люди, которые, например, все планируют. У них доминируют левое полушарие и аналитика. Для них очень важны цифры, структура, система. Таких называют *рационалистами*. Люди, у которых развито правое полушарие, считаются иррациональными, потому что они *реагируют на события в зависимости от потока жизни, эмоций, по обстоятельствам.*

Эта разница очень сильно сказывается в подходах, если рационалист и иррационалист начинают вместе работать. **Очень сильным стрессом для рационалиста является работа со своей противоположностью.** Если ваш руководитель рационалист, то он хочет видеть в своих подчиненных ответственных, предсказуемых людей, которым *необходимо обозначать сроки выполнения задач* и быть уверенным, что они все сделают. А людей иррациональных *необходимо держать в рамках*, чтобы они выполняли все вовремя и как надо, потому что *они всегда выходят за пределы так называемых дедлайнов.*

Очень часто в эффективной команде встречаются разные люди: с разной энергетикой, разными

психотипами и типажам. Важно исследовать, как они взаимодействуют, какие внутри работают законы, потому что, если мы не знаем чего-то, это не освобождает нас от ответственности.

Понимание того, что каждый человек действует в меру своего развития, ответственности и осознанности, позволяет нам не скатываться в оценки, понимать, с кем мы взаимодействуем, и не требовать большего.

Можно построить так называемые карты. Для этого берем 3-5 основных людей, которые могут влиять на вашу эффективность, встречаемся с этими людьми и просим у них обратную связь. Что важно, подобные встречи вы можете проводить раз в квартал или раз в год. Они помогают понять при беседе с коллегами, что вас объединяет и что разъединяет.

Например, кто-то из сотрудников **может думать, что его не уважает руководитель**, потому что его не приглашали по каким-то обстоятельствам на какие-то мероприятия, совещания, обучение, выставку. При встрече в диалоге вполне может выясниться, что **подобное произошло, поскольку что в коллективе о нем сложилось мнение как о человеке очень занятом**. Его коллеги были уверены, что для него этот вопрос пустяковый, что он откажет, потому что у него важные дела и семья. **Люди очень часто преломляют мнение через призму своих ценностей и тех впечатлений, которые у них сложились**. Если это не прояснить, то ситуация может осложниться и накопившиеся взаимные домыслы, обиды, претензии будут усугублять конфликт.

Такие простые шаги позволят вам уже сегодня расписать план действий по улучшению своих отношений с коллегами. В этом и состоит искусство маленьких шагов – с их помощью мы можем выстроить с опорными людьми прекрасные отношения, те отношения, которые бы мы хотели: нейтральные, приятельские и дружеские.

Важно помнить о том, что люди на работе, как и в семье, тоже отражают нас. Они всегда являются для нас зеркалом, учителем / учеником, обратной связью, новой возможностью.

Поэтому если мы хотим быть наполнены уверенностью, силой, энергией, творчеством, то **мы в первую очередь работаем со своими внутренними настройками**.

Мы делимся тем, чем сами *наполнены*.

Мы даем то, что хотели бы получить взамен.

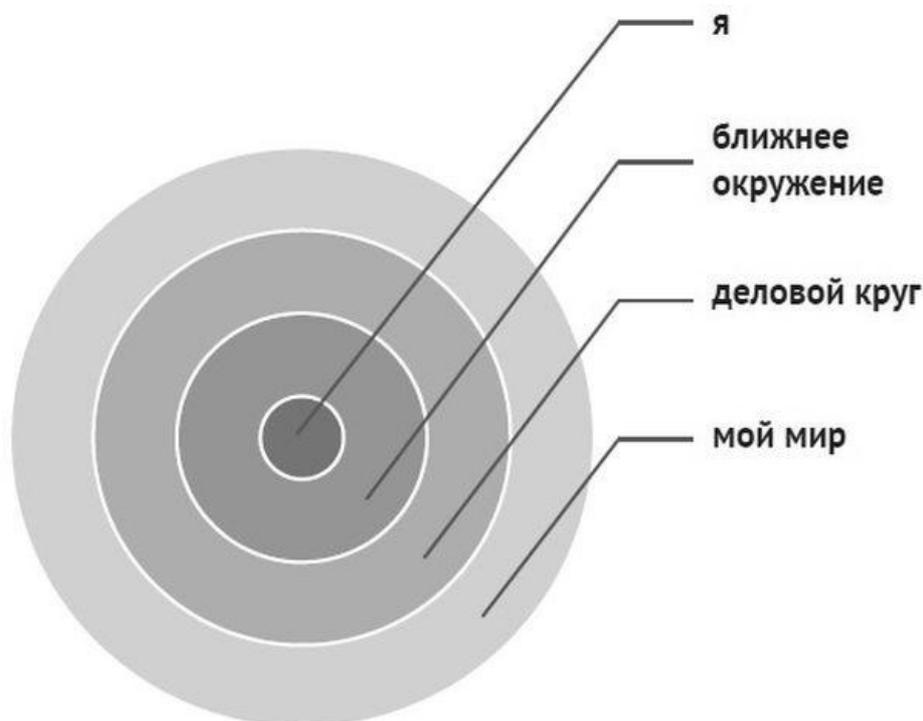
Мы воспринимаем людей через то, какими себя рядом с ними ощущаем.

Опираясь на эти три основных постулата, можно с любым человеком выстроить потрясающие отношения. Главное – понять, что люди зеркально отражают вам ваше собственное к себе отношение. Они отражают ваши страхи, ваши ограничения, ваши возможности. Если вы это поймете, то вскоре сами удивитесь, как те же люди, которые в свое время воспринимали вас с критикой и осуждением, начнут относиться к вам с принятием, уважением и заботой.

Глава 17

Отношения с миром

Отношения с миром – очень важная тема для человека, хотя многие над этим не задумываются. Люди просто называют это человеческими взаимоотношениями. Давайте же рассмотрим, **из чего состоит наш мир.**



1. Я – мое тело, эмоции, чувства, ценности и т. д.
2. Ближнее окружение – папа, мама, дети, муж, родственники.
3. Деловой круг – коллеги, сокурсники, наставники, учителя.
4. Мой мир – парикмахеры, таксисты, помощники по дому, тренеры детей и ваши, массажисты, врачи и т. д.

Первый уровень – это *мы сами*, со своими представлениями о нем, себе, каких-то своих возможностях, об установках относительно мира, что плохо, а что хорошо. Мы живем в своем родном городе, идентифицируем себя по *нашей национальности, роду деятельности, семейному положению.*

Второй уровень – все *наши близкие*. Это либо родственники, либо те, кого мы определяем как людей «родных» по взглядам, духу, жизненному опыту. У каждого свои критерии определения близких людей. У кого-то это только родители, у кого-то бабушка с дедушкой у кого-то собственные дети, потому что родителей уже давно нет, а может, вы их даже не знали. **У каждого есть понятие «близкие люди», но у разных людей эти понятия могут быть очень разными.** *Близкие* необязательно должны быть *родственниками*. Это могут быть просто друзья или соседи, одноклассники. Этот *ближайший круг* мы также называем *интимным*. Это те люди, кого мы допускаем к себе *ближе*, чем остальных. Те, кто имеет доступ к нашему жилищу, нашим самым сокровенным тайнам. Это те люди, которые могут позвонить нам в любое время. Они могут даже запретить нам что-то, например нежелательные для них встречи, и мы прислушаемся к ним, чтобы не разрушить отношения, которыми дорожим. **Эти люди разделяют с нами нашу жизнь с ее радостями и печалью.**

И наконец, **третий** круг нашего общения – это *профессиональный круг*. Здесь мы общаемся. Это *наши коллеги*. Знаем ли мы их лично или не знаем, все равно мы можем читать их книги, смотреть их передачи и брать у них мастер-классы. Мы учимся и работаем вместе с ними. Мы работаем на них, – они на нас. **Это профессиональная, деловая сфера, где мы реализуемся в социуме.** Сюда же, к этому миру близких нам по духу людей, относятся *те, с кем мы общаемся постоянно*. С кем мы вынуждены общаться постоянно. К примеру, это могут быть учитель, воспитатель нашего

ребенка, лечащий врач нашей семьи, уборщица; помощница по дому, которая постоянно к вам приходит; репетиторы, которые уже в течение нескольких лет обучают детей музыке, языку. Все те, кто с нами длительное время взаимодействует. **Этот, так называемый третий круг и есть все наше общение.**

Дальше, **следующим кругом**, идет *весь мир*. Когда мы летим в самолете, есть пилот, которого мы не видим. Есть стюардессы, которые сопровождают наш перелет и делают его комфортным. Есть люди, которые стоят на границе, пропускают нас, ставят нам штамп в паспорте, чтобы мы благополучно вылетели. Есть люди в дьюти-фри, которые нам что-то продают. Люди в кафе, которые нас кормят. Таксисты, которые нас довозят. Мы прилетаем в какую-то страну, где нас размещают, встречают в аэропорту специально для этого определенные люди. Потом они нас увозят в места отдыха. Там нас встречают, кормят, поят и делают так, чтобы наш отдых был максимально комфортным. Все это мы и называем нашими отношениями с миром, где **мир для нас - это среда обитания, это те, кто в ней взаимодействует и влияет на нас и наше восприятие**. Каждый раз, поговорив с кем-то, мы обмениваемся мнениями, картинками мира, энергией и эмоциями. Посмотрев фильм или прочитав книгу, мы меняем свое мнение или наполняемся новыми идеями.

Часть нашего взаимоотношения с миром - это «просто знакомые». С ними мы пересекаемся всего на один очень короткий период времени, когда участвуем в каком-то конкурсе, каком-то процессе соревнований, передаче на телевидении или другой социальной активности. С этими людьми мы встречаемся не часто, не постоянно, но тем не менее в нашей жизни они присутствуют. Назовем этих людей «знакомые». То есть люди, которых мы знаем, но которые не находятся в категории нашего постоянного взаимодействия. Русскоязычный, англоязычный ли это мир, какой бы ни был, но это целая планета - в силу того, что люди очень часто путешествуют и перемещаются в пространстве постоянно. У них много разных мест работы. Из-за этой работы они постоянно взаимодействуют с большим количеством других людей. Наши знакомые звезды, политики, дипломаты, бизнесмены не только имеют постоянное общение с миром, но и влияют на него. Вот почему очень важно развивать свои отношения с миром и понимать, как все устроено.

Качество взаимоотношений с миром очень сильно влияет на самоощущение во время отдыха и связано с нашей самооценкой, нашей внутренней настройкой.

Если мы считаем, что *мир опасен*, то каждый раз, когда мы выезжаем куда-то за пределы обычного трафика или графика работы, *то можем столкнуться с чередой разных событий, которые вызовут у нас тревожность и нервозность*. **Все будет идти не по плану**. Почему? Да потому, что, если у нас, в нашей голове, есть представление о том, что вообще жить опасно, путешествовать опасно, людям доверять нельзя, **мы свои страхи и опасения будем переносить на окружающую действительность**. Более того, мы будем проецировать свои опасения на все, с чем нам доведется столкнуться в жизни. Мы отовсюду будем ждать подвоха и, в конце концов, привлечем негативные события в свою жизнь.

Ожидая неприятностей воображаемых, мы не заметим неприятностей реальных.

Мошенники, например, интуитивно чувствуют таких напряженных людей и входят в доверие к ним под маской спасения и помощи. Они найдут нас и на «Привозе» в Одессе, и на туристических магистралях Лиссабона или Барселоны с предложением супернадёжного, супердешевого и супервыгодного. Еще бы! Ведь в *этом опасном воображаемом мире* нам так *хочется опереться* на реального друга, идущего к нам навстречу с широко раскрытыми объятиями и честно глядящего нам в глаза. Он ведь совсем не похож на темные тени наших страхов. Ведь мы увидели и услышали его лично и всегда можем спросить конкретного человека, о котором, казалось бы, знаем все! Однако это иллюзия, а реальным людям жизнь и опасности подбирает реальные, о которых они раньше даже не догадывались. Мы постоянно будем попадать в третьесортные отели, где вечно что-то протекает, скрипит, окна выходят на мусорку или стройку. Мы постоянно будем сталкиваться с ситуациями, где кто-то кого-то обманул, ограбил, напал. Потому что отношения с миром у нас исходят из того, что «я не доверяю людям, не доверяю этому миру, надо рассчитывать только на себя».

Мы будем тратить свои силы и время на то, чтобы контролировать то, что от нас не зависит.

Тоня - девушка, кажущаяся очень милой в общении, но на самом деле она особа очень активная, деловая и обладающая мертвой хваткой. Всего в жизни Тоня достигла сама и гордится этим, но рассказывает, что верить никому нельзя, все пытаются ее обмануть. На производстве это подрядчики и подчиненные, на рынках - продавцы, которые так и норовят ее обвесить, а в магазине недодать сдачу. На дороге именно ее машину гаишники обязательно должны остановить и взять с нее денег - и так далее без конца. Если послушать Тоню, то окружающий мир покажется вам опасным местом, где можно рассчитывать только на себя (и то не всегда) и никому нельзя доверять.

Начав разбираться, что случилось с Тоней и довело ее до такой жизненной позиции, мы узнали, что, когда ей было 15 лет, ее папа ушел к другой женщине, т. е. ее первый мужчина ее предал.

Вторым мужчиной стал ее парень, который одновременно был в отношениях с ней и с другой девушкой. Подруги Тони втайне от нее рассказывали всем в школе разные подробности этих отношений, и потом весь класс над ней хихикал. То есть еще в юности Тоня столкнулась с чередой предательств, после чего сделала вывод о том, что никому верить нельзя. Конечно же, сегодня она живет представлением о том, что вся жизнь – это борьба за место под солнцем, в которой нужно постоянно пробивать себе дорогу. Тоня мало с кем общается. Подруг у нее нет. Со своим мужем и сыном она живет очень замкнуто. У сына нет друзей, потому что мама постоянно рассказывает, что мир опасен, что верить никому нельзя и рассчитывать можно лишь на собственные ум и образование. Конечно, образование у всей семьи Тони на очень высоком уровне, но друзей у них нет, ведь мир опасен и все всегда надо контролировать. Оттого Тоня постоянно находится в напряжении, не умеет расслабляться и достаточно агрессивна. Надо же все и всех контролировать. Когда отдыхать?

Очень часто из-за подобных мыслей люди вообще никуда не выходят и стараются не взаимодействовать с внешним миром. Они общаются только с теми, с кем *вынуждены* или хотят взаимодействовать. Под словом «хотят» имеется в виду *ближайший проверенный круг*. Это те, кому они доверяют, а это доверие, как мы видим на практике, не всегда оправдывается, и, **избегая опасности воображаемой, мы сталкиваемся с опасностью реальной.**

У тревожного и нервного человека все всегда идет не так, как задумано, ведь его внутренний мир всегда антагонистичен миру внешнему.

Тогда у нас получается, что только люди, у которых *хорошо выстроены отношения*, могут быть очень *эрудированы, иметь широкий кругозор и часто путешествовать*. Сейчас вы будете со мной спорить и говорить: «А как же, подождите, **есть же интроверты**. Это достаточно закрытые люди, которые не путешествуют. Они редко общаются с окружающими, книжки читают, ведут достаточно закрытый образ жизни, но только поговорите с ними и увидите, что они очень эрудированы и у них широкий кругозор». Я скажу, что вы правы и не правы одновременно. Знаете, что происходит, когда человек читает очень много книг и изучает труды большого количества ученых? **Он общается не с людьми, а с наследием этих людей.** Он общается с ними через книги – с этими известными и лучшими умами человечества. Он просто *когда-то обжегся*, в свое время, возможно в прошлом, и понял, что *людям, с которыми его сводила жизнь, доверять нельзя*. Может быть, его интеллектуальный потенциал гораздо выше, чем у среднестатистического человека в его окружении, и общение с окружающими ему просто неинтересно. Так или иначе, но **в окружающем мире он разочаровался, и повседневность стала ему скучна**. Он выбрал для себя определенный образ жизни, в котором есть общение только с лучшими умами человечества, потому что тратить время на тех, с кем ему неинтересно, ему не хочется. Именно поэтому вы правы и не правы одновременно. Здесь нужно вникать в детали в каждом конкретном случае.

О чем могут рассказать отношения человека с миром? В первую очередь о том, что **как мы относимся к миру, ровно так мы с вами в нем и живем**. Если мы считаем, что мир изобилует, то, как правило, мы везде видим возможности. Есть даже такой принцип в квантовой психологии или физике – принцип голографической вселенной. Предположение, что в одной маленькой голограмме отражается вся суть и вся модель вселенной. Так вот, если мы с вами спроецируем на мир **свое представление**, что он *безопасен*, что в мире *изобилие*, что все всегда происходит *своевременно*, что мы *доверяем* этому миру, что события будут складываться для нас *наилучшим образом*, тогда даже в самых, казалось бы, критических ситуациях **мы сможем выйти сухими из воды**. Мы увидим целый коридор возможностей, который проходит в самые различные области, наилучших вариантов событий, где согласно внутреннему фокусу, мир отражает человеку все то, что он о нем думает.

Что же происходит, если человек думает, что мир опасен?

Жизнь в опасном мире предполагает, что каждый сам за себя, человек человеку волк и никому доверять нельзя. Такому человеку постоянно видится глобальная нехватка ресурсов и кажется, что скоро всему придет конец, потому что с каждым годом становится все хуже и хуже. Несчастным не только будет жить в постоянном стрессе, но, самое удивительное, так у него все и произойдет – как сам спрогнозировал в страхах. Поэтому **отношения с миром – это показатель внутреннего доверия**. Начинаются эти отношения с миром с *проработки базового доверия* у ребенка. Когда ребенок развивается достаточно гармонично, когда у него *не заложены опытом и окружением негативные установки относительно этого мира*, тогда и качество его жизни, качество выстраивания отношений, путешествия, службы сервиса, попутчики на порядок выше, нежели у тех, у кого, наоборот, представления об этом мире негативные.

Самое главное, что отношение к миру не будет находиться в конфронтации с этим миром.

Качество отношений с миром очень сильно влияет на то, как у вас идут дела в путешествиях, командировках, как долго вы ищете парковку, что смотрите в кинотеатрах, как часто вам

попадают удачные столики, хороший сервис в ресторанах, уютные, приятные профессиональные таксисты, хорошие врачи и т. д. Если у вас сегодня на этих этапах контакта с миром встречаются непрофессионалы или, как вам кажется, мошенники, обратите внимание, какие у вас внутренние настройки и какого качества у вас отношения с миром. Хорошая новость в том, что все это можно поправить через индивидуальную работу и коррекцию убеждений по поводу установок. Далее идет прокачка внутреннего доверия к этому миру, можно и немного подкорректировать свои представления о нем. **Небольшие навыки коммуникации с людьми, и ваше качество жизни значительно улучшится!**

Глава 18

Деньги любят счет... и правильное отношение

В самом начале книги я уже писала, что **вся наша жизнь - это отношение к чему-то и к кому-то**. Именно на этом основании у нас формируется стратегия поведения относительно взаимоотношений с кем-то и с чем-то. Так вот, сейчас мы с вами поговорим об отношении к деньгам и отношениях с деньгами. Бывают люди, которые просто **боятся больших денег** и ответственности, которая с ними связана. Они считают, что деньги портят людей, что **деньги - это зло**. Значит, и их стратегия по отношению к деньгам будет негативной. Такие люди будут избегать больших денег. Большие суммы им просто будут руки жечь. К таким людям деньги как придут, так и уйдут. Уйдет, кстати, гораздо больше, чем приходило.

Если человек думает, что деньги - это плохо, он вообще старается их *избегать*. Человек *не зарабатывает*. Человек *осуждает тех, кто зарабатывает*, и ему хватает денег только на пропитание. Либо все, что к нему приходит, он отдает на благие дела. Он постоянно *дает в долг кому-то*. Он помогает окружающему миру, сам живя достаточно аскетично. **В его низком качестве жизни, которое не повышается, как бы много он ни работал, виновато именно его отношение к деньгам**. Все хотят жить в достатке, хотят не считать деньги, удовлетворять свои желания, реализовывать свой потенциал.

Деньги сегодня - это мерило практически всего.

Деньги нужны нам, когда мы хотим сделать кому-то подарок, когда хотим сэкономить время и силы и даже когда хотим продлить свою жизнь. Конечно, многие вопросы мы можем решить по дружбе, знакомству, через посредников, в обмен на какие-то услуги типа «ты мне - я тебе». Но это медленно и трудно. При наличии денег можно многие вопросы решать гораздо быстрее. Да и выстраивать отношения с миром легче с деньгами, чем когда этих денег нет. Все, что у вас не получалось при отсутствии денег, очень быстро и точно получается, когда появляется возможность за все заплатить. Деньги в данном случае - средство, некая энергия, эквивалент нашей энергии, наших знаний. В принципе, это и есть энергия, интеллектуальный запас, наше потраченное на работу время. Это еще и наши репутация, статус, на которые мы тоже потратили свое время, энергию и потенциал.

Чтобы вы лучше поняли прочитанное, я очень рекомендую вам прямо сейчас взять ручку и лист бумаги и описать, что бы с вами было, если бы деньги стали вашими друзьями. Можете даже представить себе, что деньги - это какой-нибудь человек, придумайте ему имя.

Очень часто я вижу, что люди описывают ситуацию таким образом: **деньги то приходят, то уходят**. Когда они **приходят**, то мы с ними раз в месяц *целую неделю* тусуемся. Мы с ними ходим в рестораны, кино, по магазинам, а потом деньги **уходят**. А мы снова *ждем их три недели*, чтобы они пришли и уделили нам внимание. Бывает и так, что люди говорят: «Я боюсь оказаться неподготовленным, когда они ко мне придут, и поэтому заранее начинаю продумывать, каким образом вместе с ними куда-то схожу и как проведу время».

Опишите, пожалуйста, сейчас свою стратегию отношений с деньгами. Эта стратегия заключается в том, как вы тратите деньги и на что. Что вы с ними делаете, когда они к вам попадают? Вы **копите** их? Вы **храните** их где-то в чулках и банках под матрасом? Или вы их **приумножаете, ждете, дружите, холите, лелеете**?

Вторым шагом, после описания своей денежной стратегии, напишите, как бы вы изменили отношение к деньгам, если бы у вас их было много. Как бы вы выстраивали отношения с ними?

По тому, как вы отнесетесь к этому заданию, вы поймете недостатки вашего стратегического видения ситуации. И тогда увидите, что все, что вы получаете, очень сильно совпадет с тем, что вы думаете о деньгах.

Различают **три** возможных вида стратегии. *В минус, в ноль и в плюс*. Стратегия *в минус* - это плохо. Денег нет и не будет, а кредитов будет все больше. **Нам такая стратегия совсем не нужна**. Стратегия *в плюс* - это хорошо. Если ваша стратегия такова, то все у вас правильно и продумано. Но очень часто у людей получается стратегия *в ноль*. То густо, то пусто, а в результате уровень один и тот же. С такой стратегией жить вроде бы можно, но в случае болезни или какого-то неблагоприятного стечения обстоятельств можно оказаться в очень большом минусе, из которого выбраться будет непросто.

Приведем примеры упомянутых стратегий: **в ноль, в минус и в плюс, соответственно**.

1. Федор и Надежда, живя вместе, всегда гордились тем, что живут по средствам. Сколько молодые

люди зарабатывали, столько и тратили. Никогда не превышали необходимых расходов и не брали никаких кредитов. Федор и Ольга были очень довольны собой и всегда говорили о том, что большое количество их друзей живут в долг, тратят больше, чем могут себе позволить, и потом, соответственно, беспокоятся оттого, что всем должны, бегают по знакомым и занимают у всех, реально не представляя даже, когда смогут вернуть долг. А они вот живут всегда в ноль. Но наступила пандемия, сопровождаемая экономическим кризисом. Федор очень сильно заболел и выпал из процесса работы на три месяца. Конечно, ему платили больничные, но это были деньги гораздо меньшие, чем его предыдущий доход, так что с полноценным заработком разница получилась довольно существенная. Накоплений в семье никаких не было, подушки безопасности тоже. Таким образом, Федор и Ольга ушли в минус только потому, что у них какое-то время не было привычного уровня достатка, что вызвало, конечно же, очень большую стрессовую ситуацию в отношениях. Им пришлось потуже затянуть пояса, влезть в долги для того, чтобы обеспечить необходимый уровень питания и проживания, и, соответственно, умерить привычные затраты, потому что есть дети и есть платежи, которые не вносить нельзя. Дохода Нади для покрытия всех неожиданно возникших расходов и оплаты лечения было недостаточно. Страховку супруги никогда не оформляли. Вот пример того, как мы тратим все, что зарабатываем, не оставляя ничего. Эта стратегия называется «в ноль».

2. А вот пример отрицательной стратегии, уводящей в минус. Давайте представим человека, который зарабатывает 100 тысяч рублей, а тратит 130 тысяч. Тогда ежемесячно у этого человека будет накапливаться долг 30 тысяч рублей. Эта стратегия называется «в минус». Человек при такой стратегии тратит значительно больше, чем зарабатывает. К чему это может привести? К тому, что он незаметно для себя оказывается в долговой яме. Я специально показала такую разницу в цифрах. Но ведь очень часто люди не осознают, покупая себе в кредит телефоны, различные предметы быта, одежду или путешествия, что они не способны будут отдать в срок то, что потратили. Эти люди не считают, что в какой-то момент кредитные платежи достигнут 50 % их доходов. То есть из того, что они зарабатывают, нужно будет 50 % отдать только в счет погашения кредита, не учитывая даже накапливающиеся за просрочку проценты, если не платить вовремя. Отсюда появляется так называемая долговая яма, где человек в какой-то момент осознает, что у него денег все меньше, а кредитов все больше. При этом нужно платить растущие проценты, а денег на жизнь у него не остается совсем. Такая стратегия рассчитана на то, что ты живешь сейчас, наслаждаешься сейчас, а отдавать будешь потом, в течение многих лет. Но наступает момент, когда такие люди объявляют себя банкротами. В Америке, например, так может продолжаться несколько поколений. Дети только рождаются, и они уже должны. Это опасная стратегия, во-первых, потому что деньги – это не только валюта или бумаги, это еще и энергия. Никакими сезонными удовольствиями в отпуске вы не облегчите тягостное ощущение долга, которое висит над человеком дамокловым мечом, из-за которого он не может ни работать, ни отдыхать нормально. Из минуса расти в плюс очень сложно, поэтому люди, вошедшие в минус, склонны к неврозам, тревожным состояниям и другим расстройствам психики. Из статистических данных мы можем видеть, что в 2021 году 70 % семей (от общего числа зарегистрированных браков за тот же год) развалились. На сегодняшний день цифры примерно те же, при этом 70 % семей имеют большую кредитную задолженность. В 2021 году основной причиной разводов была признана «несостоятельность в деньгах».

3. И наконец, пример стратегии «в плюс». Виктория с детства слышала от мамы, что богатый человек – это не тот, кто много зарабатывает, а тот, кто тратит меньше, чем зарабатывает. С самого детства она привыкла жить на 80 % от 100 % заработанных денег. Виктория привыкла откладывать деньги. Потом она прошла курс финансовой грамотности, прочитала много книг об управлении деньгами, и стратегия, которую она применяла начиная с подросткового периода, привела к тому, что она действительно глубоко осознала на собственном опыте, что такое стратегия «в плюс». Виктория зарабатывала не так много. Не больше, но и не меньше, чем ее окружение. Она просто всегда тратила на 20 % меньше, чем зарабатывала. Таким образом, у нее накопился определенный денежный капитал, который она могла инвестировать. Где-то квартиру купит-сдаст, где-то в акции вложит, где-то в золото. А где-то она инвестировала в саму себя. Она получила высококлассное образование, которое потом удалось правильно применить. Таким образом, за очень короткое время Виктория осознала, что ее доходы стали значительно выше и она зарабатывает уже гораздо больше, чем все остальные, потому что к своим деньгам с детства подходила как инвестор. Она инвестировала в знания, инвестировала в пассивные доходы. Ее стратегия – на 80 % жить, а оставленные 20 % монетизировать.

Если предложить не этот вариант, а другой, более обобщенный, то это может быть семья, которая тратила меньше, чем зарабатывала и смогла обеспечить себе некую подушку безопасности. Эта подушка, когда случились форс-мажорные ситуации, позволила им в течение года решить ситуацию, не влезая в долги и не впадая в излишний стресс. Они очень тщательно продумывали свои действия, не бросаясь на любую работу и не ища временные подработки. Это позволило им достаточно быстро найти решение и не оказаться в критической ситуации без денег и с долгами.

Из приведенных выше примеров стратегий мы видим, что, хотя деньги сами по себе *нейтральны*, они, как правило, *очень сильно влияют на того, кто их имеет*. Поэтому богатый человек – это необязательно человек при деньгах. **Есть люди при деньгах, но они небогаты.** Почему?

Богатство, по моему мнению, имеет в своей основе слово «Бог». А Бог – это кто? Это творец, это незримая сущность, это тот, кто в разных областях жизни создает качество своей жизни сам, каким он его видит. Опять же у человека *денег* может быть *много*, но у него при этом могут быть *проблемы* со здоровьем, с телом, психикой. Человек может иметь *плохие отношения* с детьми, родителями, со своей женщиной. Может приобрести *много врагов, завистников и зациклиться только на деньгах*. **Если же человек Богатый, у него во всех сферах жизни все хорошо.** Детство, отцовство, материнство – это состояния Бога, в которых мы ему подобны, мы творим. Это не богохульство, ведь многие чувствуют это состояние творца и именно в такие периоды начинают верить в Бога.

Деньги – это то, как я создаю качество своей жизни во всех областях, которые для меня являются важными. **Деньги – это эквивалент того, насколько я ощущаю себя творцом своей жизни на том уровне, на котором нахожусь.** Я смотрю на свою стратегию поведения, на то, как они ко мне приходят. Как я себя веду, когда они приходят. Я их прячу, пытаюсь на них выжить, пытаюсь их распределить, но они очень быстро заканчиваются? Дальше мы смотрим: а сколько мы хотим иметь денег? И следующий вопрос: «А почему я еще столько не имею?» Ответ на этот вопрос как раз будет говорить о том, какие у вас в голове находятся тормозящие кнопки. Чего вы боитесь? Что вас ограничивает? Чего вы не знаете, чего не умеете? Таким образом, и определится уровень вашего незнания, уровень вашей некомпетентности, уровень ваших страхов. Мы назовем все это вместе стопперами.

И конечно, очень важна ваша *денежная стратегия*. Достаточно заменить стратегию, поменять представления на конкретные знания, неумения поменять на навыки, войти в определенное окружение, и ситуация начнет меняться. Я всегда рекомендую сделать следующее: **присмотритесь к своему окружению.** Очень многие об этом говорят, и я тоже не стану исключением. Возьмите, к примеру, пять или семь человек из вашего окружения и предположите, сколько эти люди все вместе зарабатывают. Потом поделите на их количество и узнаете среднее. Сумма похожа на ваш доход? Потому что **ваше окружение – это те, кого я всегда называю вашими зеркалами, или вашими ангелами, те, кто вам показывает уровень вашего развития здесь и сейчас.** И не только в области интеллекта или духовности. Они вам показывают и уровень вашего финансового состояния.

Финансы отражают уровень энергии, который вы можете в себе сегодня удерживать. Люди с мощной энергетикой и, как правило, выраженной харизмой сами по себе очень энергичны и богаты. Если мы посмотрим на них, то это еще и очень деятельные люди, которые не боятся жить так, как они хотят. Мы смотрим на них и думаем, что им во всех областях просто везет. Они создают реальность для себя и окружающих. Все думают, что это происходит потому, что у них много денег. Но на самом деле весь их успех идет от их внутреннего состояния. Исследуйте свое состояние (ведь неслучайно так говорят и о деньгах, и о теле) и посмотрите, какие отношения у вас с деньгами и какие три ближайших шага вы можете сделать, чтобы у вас уже в ближайшие 2-3 месяца получился другой результат. Каким образом лично вы можете улучшить свои отношения с деньгами? И я вас уверяю: **количество желаемых вами и приходящих к вам денег значительно увеличится.**

Заключение

Наша книга подошла к концу. Вы просмотрели и примерили на себя огромное количество вариантов отношений, какие они бывают. Из всех этих отношений и состоит наша жизнь. Мы с вами каждый день взаимодействуем либо с собой, либо с ближайшим кругом, либо с профессиональной сферой, либо со всем миром сразу – с надеждой на лучшее и с помощью высших сил. Проиллюстрировав каждую главу разными примерами из жизни реальных людей, я хотела еще раз доказать и показать максимально ярко, что именно и только ваши отношения формируют ту стратегию жизни, согласно которой вы сегодня живете. Поменяв свое отношение к чему-то и/или к кому-то, изменив свои ошибочные убеждения, проработав свои страхи, возможно изменить свою стратегию поведения. А значит, и изменить к лучшему качество вашей жизни или полностью изменить ее – в любом самом смелом из желаемых вами вариантов!